



Oslo kommune
Bydel Bjerke
Bydelsadministrasjonen

Møteinnkalling 2/11

Møte: Helse- og sosialkomite
Møtested: Møterom 4
Møtetid: Mandag 21. februar 2011 kl. 18.00
Sekretariat: 23439888

SAKSKART

Åpen halvtime
Godkjenning av innkalling
Godkjenning av sakskart
Informasjon
Eventuelt

Saker til behandling

Sak 7/11	Godkjenning av protokoll Helse- og sosialkomiteen 17.01.2011	1
Sak 8/11	Årsrapport fra tilsynsutvalgene 2010	1
Sak 9/11	Tilsynsrapporter til orientering	3
Sak 10/11	Arbeidsmiljømessige konsekvenser ved innføring av brukervalg i hjemmesykepleien og BOB (behovsstyrt bemanning)	4
Sak 11/11	Uttalelse til søknad om bevilling - Kebabina DA Brobekkveien 31 B	9
Sak 12/11	Årsberetning for Bydel Bjerke 2010	11
Sak 13/11	Budsjettjusteringer desember 2010 - fullmakt delegert til bydelsdirektør	12

Bydel Bjerke

Thorleif Holth
leder

Ståle Grøthe
sekretær

Sak 7/11 Godkjenning av protokoll Helse- og sosialkomiteen 17.01.2011

Arkivsak: 201100010
Arkivkode: 026.2
Saksbehandler: Ståle Grøthe

Saksgang	Møtedato	Saknr
Helse- og sosialkomite	21.02.11	7/11

GODKJENNING AV PROTOKOLL HELSE- OG SOSIALKOMITEEN 17.01.2011

Dokumentet er ikke ferdigbehandlet. Ettersendes/omdeles i møtet.

Protokoll fra møtet 17.01.2011 ligger som vedlegg til saken.

Vedlegg:

[Vedlegg 1 - Protokoll fra møtet 17.01.2011](#)

Sak 8/11 Årsrapport fra tilsynsutvalgene 2010

Arkivsak: 201100035
Arkivkode: 204
Saksbehandler: Merete Stavn

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalgets arbeidsutvalg	10.02.11	16/11
Helse- og sosialkomite	21.02.11	8/11
Bjerke Bydelsutvalg	10.03.11	

Tidligere vedtak i saken:

Bydelsutvalgets arbeidsutvalg har behandlet saken i møte 10.02.11 og har fattet følgende vedtak

Bydelsdirektørens forslag til vedtak oversendes Helse- og sosialkomiteen før det oversendes bydelsutvalget for realitetsbehandling

ÅRSRAPPORT FRA TILSYNSUTVALGENE 2010

Sammendrag:

Vedlagt følger årsrapporter fra bydelens ulike tilsynsutvalg. Bydelsdirektøren kommenterer der det er funnet kritikkverdige forhold eller hvor det er andre forhold det er av interesse å kommentere.

Tilsynsutvalg A - Økern sykehjem (inkludert Økern dagsenter) og Lilleborg sykehjem

Det er ikke levert årsrapport fra Synnøve Folde som overtok vervet fra oktober 2010. Synnøve Folde erfarer at det har vært vanskelig å finne egnet tidspunkt som passer for de andre medlemmene i tilsynsutvalget.

Bydelsdirektør bemerker:

Tilsynsutvalg A har bestått av leder Sølvi Langset (A), Jan Messell (F) og Helge Selstø (H). I bydelsutvalget 07.10.10 fikk Sølvi Langset fritak grunnet alvorlig sykdom.

Hun ble i suppleringsvalg 07.10.10 erstattet av Synnøve Folde (A).

Det ble foretatt to meldte besøk i perioden, 29.04 og 31.05, et uanmeldt besøk ved Økern dagsenter 29.04.

Rapportene har vært oversendt Sykehjemsetaten som har tatt rapportene til orientering uten merknader.

Tilsynsutvalg B - Bjerke omsorgsbolig, 8-9 etg, Økern omsorgsbolig, Årvoll, Årvoll dagsenter og Bjerke dagsenter

Leder for tilsynsutvalget har vært Elisabeth Vatne Lund (A)

Bydelsdirektør har ingenting å bemerke.

Tilsynsutvalg C - Skogvoll, Lunden og Villa Eik

Leder for tilsynsutvalget har vært Ruth Tomter (A)

Bydelsdirektør har ingenting å bemerke.

Tilsynsutvalg D - Årvollbrinken, Ervald, Hagan og Årvoll

Leder for tilsynsutvalget har vært Anne Lise Cristofoli (H)

Bydelsdirektør bemerker:

Årvollbrinken:

Ringeklokkene er nå satt i stand av Boligbygg Oslo KF, og virker som den skal.

Etter siste tiltak hos Elexia for å redusere støy, er nå lydnivået på et akseptabelt nivå.

Tilsynsutvalg E - Hjemmetjenesten, Søknadskontor, Seksjon psykisk helsearbeid, (tidligere Psykososialt team) og Rehabiliteringstjenesten

Leder for tilsynsutvalget har vært Thorleif Holth (A)

Bydelsdirektør bemerker:

Prosjekt Undervisningshjemmetjenesten skifter navn til Utviklingssenter for hjemmetjenester i Oslo fra 2011.

Håndholdte terminaler er innført i hjemmesykepleien på 2 av 3 distrikt i 2010, siste distrikt har oppstart i januar 2011. Det skal også innføres håndholdte terminaler for praktisk bistand i 2011.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

Årsrapportene for tilsynsutvalgene i Bydel Bjerke tas til orientering.

Bydel Bjerke 01.02.11

Kari-Anne Mathisen

bydelsdirektør

Vedlegg:

Vedlegg 1 - Årsrapporter 2010 Årvoll, Økern og Bjerke omsorgsboliger v/Elisabeth Vatne Lund, leder tilsynsutvalg B

Vedlegg 2 - Årsrapporter 2010 Villa Eik, Lunden og Skogvoll v/Ruth Tomter, leder tilsynsutvalg C

Vedlegg 3 - Årsrapporter 2010 fra Årvollbrinken, Ervald, Årvoll og Hagan v/Anne Lise Cristofoli, leder tilsynsutvalg D

Vedlegg 4 - Årsrapporter 2010 fra Rehabiliteringstjenesten, Søknadskontoret, Hjemmetjenesten, Seksjon for psykisk helsearbeid v/Thorleif Holth, leder tilsynsutvalg E

Sak 9/11 Tilsynsrapporter til orientering

Arkivsak: 201100035

Arkivkode: 204

Saksbehandler: Merete Stavn

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalgets arbeidsutvalg	10.02.11	15/11
Helse- og sosialkomite	21.02.11	9/11
Bjerke Bydelsutvalg	10.03.11	

Tidligere vedtak i saken:

Bydelsutvalgets arbeidsutvalg har behandlet saken i møte 10.02.11 og har fattet følgende vedtak

Bydelsdirektørens forslag til vedtak oversendes Helse- og sosialkomiteen før det oversendes bydelsutvalget for realitetsbehandling

TILSYNSRAPPORTER TIL ORIENTERING

Sammendrag:

Det er innkommet rapporter fra tilsyn fra Hagan, Årvollbrinken, Ervald og Årvoll, 10.01.11 og 19.01.11.

Bydelsdirektørens kommentarer til vedlagte rapporter.

Ervald:

Innføring av ny transportavtale i Oslo kommune har medført ekstra arbeid for de ansatte. Som en konsekvens av endringen har enkelte brukere vært urolige og stresset. Den nye transportavtalen gir tjenesten økte kostnader i form av drosjeutgifter. Ledsagingen tapper også Ervald for bemanning noe som gjør driften mer sårbar.

Ervald har fått delfinansiert et nytt sanserom via eksterne kanaler (Tubfrim).

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Rapporter fra tilsyn fra Hagan, Årvollbrinken, Ervald og Årvoll, 10.01.11 og 19.01.11 tas til orientering.

Bydel Bjerke 20.01.11

Kari-Anne Mathisen
bydelsdirektør

Vedlegg:

[Vedlegg 1 - Rapporter fra Hagan, Årvollbrinken, Ervald og Årvoll](#)

Sak 10/11 Arbeidsmiljømessige konsekvenser ved innføring av brukervalg i hjemmesykepleien og BOB (behovsstyrt bemanning)

Arkivsak: 201000009

Arkivkode: 225.0

Saksbehandler: Maja Katzenmaier

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalgets arbeidsutvalg	10.02.11	18/11
Arbeidsmiljøutvalget	21.02.11	14/11
Medbestemmelsesutvalget	21.02.11	9/11
Bjerke Bydelsutvalg	10.03.11	
Helse- og sosialkomite	21.02.11	10/11

Tidligere vedtak i saken:

Bydelsutvalgets arbeidsutvalg har behandlet saken i møte 10.02.11 og har fattet følgende vedtak

Bydelsdirektørens forslag til vedtak oversendes Helse- og sosialkomiteen før det oversendes bydelsutvalget for realitetsbehandling

Arbeidsutvalget ønsker en muntlig redegjørelse i Helse- og sosialkomiteens møte 21.02.11

**ARBEIDSMILJØMESSIGE KONSEKVENSER VED INNFORING AV
BRUKERVALG I HJEMMESYKEPLEIEN OG BOB (BEHOVSTYRT BEMANNING)**

Sammendrag:

Innføring av brukervalg for hjemmesykepleie

Bystyret vedtok 15.10.2008 (sak 371) følgende:

1. I forbindelse med innføring av fritt brukervalg i hjemmetjenesten, bes byrådet legge til rette for økt brukermedvirkning også innen den kommunale hjemmesykepleien.

Siktemålet skal være større valgfrihet, mer fleksibilitet og påvirkningsmulighet for brukerne.

2. Det innføres fritt brukervalg i hjemmesykepleien i alle bydeler. Implementeringen finner tidligst sted fra høsten 2009.

3. Prosessen med innføring av fritt brukervalg bør ha en fremdriftsplan som sikrer Erfaringsinnhenting underveis. Komiteen holdes jevnlig orientert om fremdriften.

Det ble senere besluttet at innføring av brukervalg utsettes til våren 2011.

Det vises for øvrig til tidligere BU saker. Siste sak behandlet i råd, komite og bydelsutvalget i august 2010 "Oslo kommunes prosjekt Hjemme Best, rapport vedrørende innføring av brukervalg i hjemmesykepleien", der bydelsdirektøren informerte og fremla høringssaker vedrørende innføring av brukervalg i hjemmesykepleien.

I juli 2010 fattet sentralt (arbeidsmiljøutvalg) AMU i Oslo kommune følgende vedtak:

1. Sentralt arbeidsmiljøutvalg tar redegjørelse om innføring av brukervalg i hjemmesykepleien til orientering.

2. Arbeidsmiljømessige konsekvenser ved innføring av brukervalg i hjemmesykepleien følges opp som beskrevet i saken.

I saken fremkom blant annet:

Mulige arbeidsmiljømessige konsekvenser ved innføring av brukervalg i hjemmesykepleie: Ansatte i hjemmesykepleien som berøres av brukervalget har ansettelse i bydelene. Det er således den enkelte bydelsdirektør som er ansvarlig for at lov, forskrift og avtaler som regulerer

arbeidsmiljømessige forhold følges, herunder også avtalebestemt samarbeid med ansattes organisasjoner og vernetjenesten. Dette er presisert overfor bydelsdirektørene.

Innføring av BOB (behovsstyrt bemanning)

For nærmere beskrivelse av bakgrunn for innføring av BOB vises det til vedlagt halvårsrapport 10.01.11 vedrørende bakgrunn og organisering av BOB-prosjektet.

Saksframstilling:

Erfaringer fra innføring av brukervalg i hjemmehjelpstjenesten - 2006:

Erfaringsmessig sett vil det ta noe tid før det kan forventes en forskyvning av brukere som eventuelt velger privat leverandør fremfor kommunal utfører. Pr. 31.12.10 har ca 15% hjemmehjelpsbrukere i Bydel Bjerke valgt privat leverandør. I 2009 var det i underkant av 14%. Etter det første året med brukervalg for hjemmehjelpstjeneste var det ca 5 % som hadde valgt privat leverandør. Brukervalget har eksistert i 5 år.

Bydelen har fortløpende fulgt med i fordeling av brukere mellom privat og kommunal utfører, og foretatt de nødvendige justeringene i forhold til dimensjonering av tjenesten i henhold til lov, forskrift og avtaler, og i årlige budsjettbehandlinger.

Medvirkning:

Bydelsdirektøren opprettet våren 2010 en partsammensatt gruppe innen FO3 området ”pleie og omsorg” som blant annet skulle være delaktig i planlegging og tilrettelegging for innføring av brukervalg i hjemmesykepleien, jfr. Hovedavtalens (dok 24) § 9 ”Medinnflytelse og medbestemmelse”.

Den partsammensatte gruppa har bestått av ass. bydelsdirektører, relevante resultatsjefer, hovedtillitsvalgt for Fagforbundet, Norsk Sykepleieforbund og FO. I tillegg har hovedverneombudet deltatt etter behov. Partsammensatt gruppe har hatt jevnlig møter, der det har blitt informert om prosessen vedrørende innføring av brukervalg i hjemmesykepleien, og drøftet ulike problemstillinger/høringer knyttet til dette. Partsammensatt gruppe vil fortsatt være operativ, og delta i prosessen videre.

Mulige arbeidsmiljømessige konsekvenser ved innføring av brukervalg i hjemmesykepleien:

Det vil i første rekke være ansatte i resultatenhets Hjemmetjenesten og Søknadskontoret som vil være berørt av innføring av brukervalg innen hjemmesykepleien.

Hjemmetjenesten:

For Hjemmetjenesten kan det være aktuelt å vurdere nedbemanning innen hjemmesykepleie i forhold til brukernes valg av leverandører. Da brukervalget skal gjelde fra 01.04.2011, er det for tidlig å foreta eventuelle endringer av antall ansatte i utførereneheten i forhold til brukernes valg av leverandør. Ved eventuelt behov for nedbemanning, vil bydelsdirektøren sørge for at lov, forskrift og avtaler som regulerer arbeidsmiljømessige forhold i varetas. Eventuelt overtallighet vil bli håndtert i forhold til avtaleverket.

Opprettelse av ”nytt Innsatsteam” vil mest sannsynlig også berøre enkelte ansatte i Hjemmetjenesten, for nærmere beskrivelse vises det til avsnittet under.

- **Kompetanseutvikling:** Hjemmetjenesten har i løpet av 2010 arbeidet med å innføre behovsstyrt bemanning (BOB), som er et ledd i kvalitetssikring av hjemmesykepleie i Oslo kommune. Dette har blant annet medført at noen stillinger er omgjort for budsjettåret 2011 i forhold til kompetansebehov innen hjemmesykepleien. Det er etablert en rekke prosjekter gjennom Utviklingssenter for hjemmetjenester, som bidrar til økt kompetanse i tjenesten. I tillegg utarbeider Hjemmetjenesten årlig kompetanseplan som skal ivareta kompetanseutvikling for virksomheten. Det er ansatt utviklingspsykeleier i 100% stilling som også vil bidra til videreutvikling og modernisering av hjemmesykepleien. Bydelsdirektøren mener de beskrevne tiltakene vil ivareta videreutvikling av bydelens hjemmesykepleie.
- **HMS:** Det er viktig at Hjemmetjenesten har høy fokus på nærværarbeid. Tjenesten deltar i et utviklingsprogram for ledere i samarbeid med NAV. Dette skal bidra til å øke kompetansen til ledere i forhold til nærværarbeid. I tillegg tilbys det ulike kurs for ansatte i forhold til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Hjemmetjenesten har utarbeidet prosedyrer på området.

Søknadskontoret:

For Søknadskontorets ansatte vil innføring av brukervalg innen hjemmesykepleie medføre endrede og nye rutiner i forhold til informasjon, iverksettelse av brukervalget for den enkelte bruker og kommunikasjon med flere utførere. Dette vil mest sannsynlig innebære et større

koordineringsarbeid enn tidligere. Det vil i en overgangsfase bidra til nye og endrede arbeidsoppgaver. I tillegg antas det at det vil øke ressursbehovet noe i forhold til administrasjon av brukervalget, jfr. rapport fra pilotbydel Vestre Aker. Bestillerfunksjonen er styrket med et årsverk for budsjettåret 2011, denne styrkingen skal sees i sammenheng med opprettelse av ”nytt” Innsatsteam.

- Etablering av ”nytt Innsatsteam”: Brukervalget legger opp til to behandlingsforløp. Brukere som ikke i stor nok grad er avklart i forhold til behov for helse og sosialtjenester skal betjenes av et kommunalt innsats/akutt team inntil endelige vedtak om helsetjenester er fattet. Da får brukeren anledning til å velge utfører/leverandør. Parts sammensatt gruppe har drøftet ulike modeller for etablering av ”nytt Innsatsteam”. Bydelsdirektøren avventer ytterligere signaler fra byrådsavdeling for eldre og sosiale tjenester (EST) om funksjonen til Innsats/akutt team i brukervalgsordningen før det blir tatt endelig stilling til størrelsen/innhold og organisatorisk tilknytning for bydelens Innsatsteam.
- HMS: Bydel Bjerke har system for HMS. Det er også system for sykefraværsoppfølging (nærværarbeid) som følges, og det er utarbeidet prosedyrer som ivaretar arbeidsmiljømessige forhold for ansatte. Hjemmetjenesten og Søknadskontoret har utarbeidet prosedyrer som ivaretar ansattes HMS. Det er i tillegg utarbeidet egen HMS handlingsplan og kompetanseplan for virksomheten og de enkelte resultatenehetene.

Erfaringer – innføring av BOB (behovsstyrt bemanning):

Bydel Bjerke har deltatt i pulje 1 i innføringsprosjektet for BOB med ett distrikt i hjemmesykepleien, Årvoll distrikt og en bolig, Villa Eik. Prosjektperioden avsluttes nå i februar 2011.

Medvirkning:

Parts sammensatt gruppe for FO3 har også hatt BOB på dagsorden. Tillitsvalgte og hovedvernombud var med på introduksjonsmøte og lokale tillitsvalgte har deltatt i innføringsprosessen på tjenestestedene. Det har vært jevnlig rapportering og evaluering til det sentrale prosjektet.

Erfaringer:

Innføring av TjenesteAnsvarlig (TA) og PrimærKontakt (PK) i BOB har bidratt til bedre avklaring av roller og ansvar for ansatte og brukere. Innføringen har bidratt til å øke ansattes Gericakompetanse, da det har vært nødvendig å ha økt fokus på opplæringsiltak på området.

Ansatte og ledere har gitt tilbakemelding på at innføring av kompetansestyring er positivt og bidrar til økt kvalitet på tjenesten. BOB som styrings- og beslutningsstøtte for lederne er det for tidlig å evaluere ennå. Den videre prosessen fra prosjekt til drift må ivaretas på en god måte. Det er satt i gang et arbeid for å evaluere prosjektet i bydelen for å dra nytte av erfaringene ved innføring på nye tjenestestede i 2011. Denne evalueringen vil bli presentert for ansatte og tillitsvalgte i Hjemmetjenesten og Oppfølgertjenesten. Evalueringen vil også bli satt på dagsorden i parts sammensatt gruppe FO3.

Kartlegging av bemanning i hjemmesykepleien viste behov for omgjøring av stillinger for å innfri kravet til antall tjenesteansvarlige sykepleiere i Hjemmetjenesten. Omgjøring av stillingene ble behandlet og vedtatt i budsjettbehandlingen 2011 i AMU/MBU og bydelsutvalget. Dette medførte at noen stillinger ble omgjort til sykepleier for budsjettåret 2011.

Ved eventuelt ytterligere behov for endring/omgjøring av stillinger vil bydelsdirektøren sørge for at lov, forskrift og avtaler som regulerer arbeidsmiljømessige forhold ivaretas.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak i Arbeidsmiljøutvalget:

Arbeidsmiljøutvalget har drøftet arbeidsmiljømessige konsekvenser ved innføring av brukervalg for hjemmesykepleie og BOB (behovsstyrt bemanning), og har ingen innvedninger mot tiltak eller organisering av arbeidet slik det er beskrevet i dette saksfremlegg.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak i Medbestemmelsesutvalget:

- 1. Informasjon om bydelens arbeid med innføring av brukervalg innen hjemmesykepleien 01.04.11 og BOB (behovsstyrt bemanning) tas til orientering.*
- 2. Medbestemmelsesutvalget har ingen innvendinger mot organisering av arbeidet og samarbeidet mellom administrasjonen, tjenester og tillitsvalgte som beskrevet i dette saksfremlegget.*

Bydelsdirektørens forslag til vedtak i bydelsutvalget:

Sak for arbeidsmiljøutvalget vedrørende arbeidsmiljømessige konsekvenser ved innføring av brukervalg innen hjemmesykepleie 01.04.11 og BOB (behovsstyrt bemanning), tas til orientering.

Oslo, 09.02.2011

Kari-Anne Mathisen
bydelsdirektør

Vedlegg

[Vedlegg 1 – BOB halvårsrapport 10.01.2010](#)

[Vedlegg 2 – BOB halvårsrapport 10.01.2010](#)

Sak 11/11 Uttalelse til søknad om bevilling - Kebabina DA Brobekkveien 31 B

Arkivsak: 201100074

Arkivkode: 945.5

Saksbehandler: Ståle Grøthe

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalgets arbeidsutvalg	10.02.11	19/11
Helse- og sosialkomite	21.02.11	11/11
Bjerke Bydelsutvalg	10.03.11	

Tidligere vedtak i saken:

Bydelsutvalgets arbeidsutvalg har behandlet saken i møte 10.02.11 og har fattet følgende vedtak

Bydelsdirektørens forslag til vedtak oversendes Helse- og sosialkomiteen før det oversendes bydelsutvalget for realitetsbehandling

UTTALELSE TIL SØKNAD OM BEVILLING - KEBABINA DA BROBEKKVEIEN 31 B

Det vises til brev fra Næringssetaten i Oslo kommune av 27.01.2011 der Bydel Bjerke bes om å uttale seg om alkoholpolitiske hensyn vedrørende søknad fra Kebabina DA om serverings- og skjenkebevilling ny ved Kebabina, Brobekkveien 31 B.

Det søkes om åpningstid og skjenketid til henholdsvis kl. 01.00 og kl. 00.30.

I h.h.t. alkohollovens § 1-7 a kan kommunen ved vurderingen av om bevilling bør gis bl.a. legge vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn og hensynet til lokalmiljøet for øvrig.

Formålsparagrafen i Lov om omsetning av alkoholholdig drikk, med mer, § 1-1, lyder slik:

”Reguleringen av innførsel og omsetning av alkoholholdig drikk etter denne lov, har som mål å begrense i størst mulig utstrekning de samfunnsmessige og individuelle skader som alkoholbruk kan innebære. Som et ledd i dette sikter loven på å begrense forbruket av alkoholholdige drikkevarer”.

”Byrådet har som mål at Oslo skal ha et variert og trygt uteliv med mange kvaliteter. Oslo kommunes utgangspunkt er at et variert uteliv er en berikelse for byen. Utelivet skal være til glede for beboere og tilreisende, og skape arbeidsplasser og inntekter. Det er næringsfrihet i kommunen, og alle seriøse aktører skal ha mulighet til å etablere seg. Det er en klar målsetting at både serveringsnæringen og handelsnæringen skal gis gode og forutsigbare rammebetingelser.”

”Bydel Bjerke sin rusmiddelpolitiske handlingsplan 2010 – 2014 legger ingen føringer for saksbehandlingen av søknader og skjenkebevillinger i Bydel Bjerke.”

Etter § 1-7 Bevilling for salg og skjenking 2. ledd, skal det innhentes uttalelse fra sosialtjenesten og politiet før kommunestyret avgjør søknaden.

Sosialtjenesten NAV Bjerke, resultatenheter for forebyggende tjenester og stab plan er bedt om å gi tilbakemelding på eventuelle merknader.

Sosialtjenesten NAV Bjerke har ingen merknader.

Resultatenhet for forebyggende tjenester har ikke gitt tilbakemelding.

Stab Plan / Groruddalssatsingen i Bydelen ønsker å gå imot en skjenkebevilling på Brobekk senter med samme eiere. Det har over tid vært klar mistanke om overskjenking. Stedet fremstår lite tiltalende.

Vurdering:

Kebabina (tidl. Bjerke kro) søker om ny skjenke- og serveringsbevillingen tilsvarende den bevilling som tidligere har vært gitt i samme lokaler.

Bydel Bjerke har gjennom tiden Bjerke kro har eksistert, mottatt enkelte klager på berusede gjester, støy og utrygghet i boområdet rundt.

Sosialtjenesten skal, etter Sosialtjenesteloven § 3-1. Generell forebyggende virksomhet, vie spesiell oppmerksomhet til trekk ved utviklingen som kan skape eller opprettholde sosiale problemer. Sosialtjenesten i Bydel Bjerke har ingen merknader til søknaden.

Stab Plan/ Groruddalssatsingen ønsker imidlertid å gå imot skjenkebevilling utfra tidligere erfaringer med Bjerke kro.

Bjerke bydelsutvalg valgte likevel 15.11.2007 å fornye skjenkebevillingen for Bjerke kro ved siste rullering.

Med ny innehaver kan imidlertid stedet komme til å endre profil og fremstå mer positiv for nærmiljøet enn tidligere Bjerke kro. Det er også en tydelig politikk i Oslo kommune at alle seriøse aktører skal gis mulighet til å etablere seg. Det skal være lett å få bevilling, men samtidig lett å miste den igjen.

Ut fra en samlet vurdering, med særlig vekt på at sosialtjenesten i Bydel Bjerke ikke har merknader samt føringer i Oslo kommunes alkoholpolitiske handlingsplan, finner ikke Bydelsdirektøren grunn til å fraråde søknaden.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Bydel Bjerke har ingen innvendinger til søknad fra Kebabina DA om serverings- og skjenkebevilling ny ved Kebabina, Brobekkveien 31 B.

Bydel Bjerke, 11.02.2011

Kari-Anne Mathisen
bydelsdirektør

Turi Bondeson
bydelsoverlege

Vedlegg

[Vedlegg 1 - Søknad ombevilling](#)

Sak 12/11 Årsberetning for Bydel Bjerke 2010

Arkivsak: 201100039

Arkivkode: 101.1

Saksbehandler: Kristin Enstad

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalgets arbeidsutvalg	10.02.11	13/11
Arbeidsmiljøutvalget	10.02.11	10/11
Medbestemmelsesutvalget	10.02.11	6/11
Eldreråd	21.02.11	9/11
Kultur- og oppvekstkomiteen	21.02.11	7/11
Miljø- og samferdselskomiteen	21.02.11	
Arbeidsmiljøutvalget	21.02.11	15/11
Medbestemmelsesutvalget	21.02.11	11/11
Råd for funksjonshemmede	21.02.11	
Ungdomsråd	28.02.11	
Helse- og sosialkomite	21.02.11	12/11
Bjerke Bydelsutvalg	10.03.11	

Tidligere vedtak i saken:

Bydelsutvalgets arbeidsutvalg har behandlet saken i møte 10.02.11 og har fattet følgende vedtak

Årsberetning 2010 vedtas med følgende tillegg:

Bjerke bydelsutvalg er tilfreds med at bydelens regnskap for 2010 viser et lite mindreforbruk, og vil uttrykke takk til personalet på alle nivåer for den innsatsen de har gjort for å tilpasse virksomheten til det vedtatte budsjett for bydelen.

Samtidig vil bydelsutvalget uttrykke bekymring for at nivået på velferdstilbudene i bydelen er redusert som følge av innstramningene i den økonomiske rammen for virksomheten.

ÅRSBERETNING FOR BYDEL BJERKE 2010

Saksframstilling:

Byrådet har i Fellesskriv 8/2010 satt fristen for innlevering av Bydelsdirektørens forslag til bydelens årsberetning 2010 til 4. februar 2011 kl 14.00. Fristen for levering av protokoll fra bydelsutvalgets behandling av årsberetningen er satt til 1. mars 2011.

Ettersom det ikke er noen ordinære møter i Bydelsutvalget i perioden mellom 5. februar og 2. mars må årsberetningen godkjennes utenom de ordinære møtene. Bydelsutvalgets arbeidsutvalg fattet 06. januar 2011 følgende vedtak:

” Bydelsdirektørens forslag til vedtak oversendes Arbeidsutvalget for behandling på delegert fullmakt før det oversendes bydelsutvalget for orientering.

Bydelsdirektørens forslag til årsberetning behandles derfor i arbeidsutvalget for amu /mbu og i arbeidsutvalget til bydelsutvalget 10.2 2011 på delegerte fullmakter.

Det vises til vedlegg: Årsberetning for Bydel Bjerke 2010, spesielt til punktene ”Bydelens vurderinger” under hver oppsummering av resultater, økonomi og tjenesteyting. Disse vurderingene er formulert både totalt for bydelen og for de fire funksjonsområdene 1, 2, 3 og 4.

Det vises også til bydelsdirektørens situasjonsbeskrivelse under pkt 2.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak på delegert fullmakt i AU i AMU/MBU:

Årsberetning 2010 tiltres

Bydelsdirektørens forslag til vedtak på delegert fullmakt i bydelsutvalgets arbeidsutvalg:

Årsberetning 2010 vedtas

Bydelsdirektørens forslag til vedtak i bydelsutvalget og øvrige råd , utvalg og komiteer:

Årsberetning 2010 tas til orientering

Bydel Bjerke, 01.2.2011

Kari-Anne Mathisen
bydelsdirektør

Vedlegg:

[Vedlegg 1 - Årsberetning 2010](#)

Sak 13/11 Budsjetjusteringer desember 2010 - fullmakt delegert til bydelsdirektør

Arkivsak: 200900044

Arkivkode: 121.0

Saksbehandler: Terje Svendsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalgets arbeidsutvalg	10.02.11	23/11
Eldreråd	21.02.11	8/11
Kultur- og oppvekstkomiteen	21.02.11	8/11
Miljø- og samferdselskomiteen	21.02.11	
Medbestemmelsesutvalget	21.02.11	12/11
Helse- og sosialkomite	21.02.11	13/11
Bjerke Bydelsutvalg	10.03.11	

Tidligere vedtak i saken:

Bydelsutvalgets arbeidsutvalg har behandlet saken i møte 10.02.11 og har fattet følgende vedtak

Bydelsdirektørens forslag til vedtak oversendes Miljø- og samferdselskomiteen, Kultur- og oppvekstkomiteen, Helse- og sosialkomiteen og Eldreråd før det oversendes bydelsutvalget for realitetsbehandling.

BUDSJETTJUSTERINGER DESEMBER 2010 - FULLMAKT DELEGERT TIL BYDELSDIREKTØR

Sammendrag:

Det vises til bydelsutvalgets vedtak i møte den 13.12.10 hvor bydelsdirektøren fikk fullmakt til å foreta budsjettjusteringer på bydelsutvalgets vegne for innkomne budsjettjusteringssaker i desember.

Bydelen har mottatt i alt 6 eksterne budsjettjusteringer. Samlet utgjør budsjettjusteringene 9,061 mill kr.

Saksframstilling:

I nedenforstående tabell fremkommer de aktuelle sakene med bydelsdirektørens vedtak til disponering.

Sak	Bydelsdirektørens forslag					
	Funksj.	Navn	Kostr	Navn	Beløp	Gjelder
66, Komm.dir. 141210 - Merkostn. kvalifiseringsprogrammet - 2. overføring	1	Helse, sosial	276	Kvalifiseringsordningen	3 531	Dekning av utgifter kvalifiseringsordningen
67, Komm.dir. 171210 - Kompensasjon institusjonsplasser barnevern	2B	Oppvekst	252	Barneverntiltak utenfor familien	836	Dekning av utgifter til institusjonsplasser i barnevernet
64, Komm.dir. 081210 - Kompetanseplaner i pleie- og omsorgstjenestene	3	Pleie - og omsorg	254	Pleie, omsorg, hjelp i hjemmet	200	Øremerket kompetanseplaner pleie-og omsorg - overført til 2010
Byrådens sak 46/2010: Komp Akerbarnehagene pluss komp. prisøkning private bhg	2A	Barnehager	201	Førskole	3 279	Dekning av økte kostnader driftstilskudd private barnehager
Restfordeling byrådens sak 44: Kompensasjon bhg etablert 2010	2A	Barnehager	201	Førskole	847	Dekning av økte kostnader driftstilskudd private barnehager
Bystyret 08122010 - Revidert skatteanslag	2A	Barnehager	201	Førskole	367	Dekning av økte kostnader driftstilskudd private barnehager
	2A	Barnehager		Kvalifiseringsordningen	4 493	
		Sum totalt			9 060	

Av den totale rammen på 9,060 mill kr er 4,493 mill kr gått til dekke opp økninger i driftstilskuddet til private barnehager.

Bydelen har i 2010 hatt en økning i utbetalingene til private barnehager på 9 mill kr. Kostnadsøkningen skyldes følgende forhold:

- Økning i driftstilskuddet som følge av en sterk vekst i driftskostnadene til de kommunale barnehagene (de private barnehagen hadde i 2010 krav på å få dekket 86,5 % av hva det kostet å drifte en kommunal barnehageplass i Oslo kommune).
- Økt antall plasser i private barnehager
- Privatisering av barnehagene ved Aker sykehus

Privatiseringen av barnehagene ved Aker sykehus har medført en ekstra utbetaling på 3 mill kr, hvorav bydelen i sak 46/2010 har mottatt en kompensasjon på 2 mill kr. Den største andelen av kostnadsøkningen skyldes likevel at driften av barnehagene i Oslo kommune økte kraftig fra 2009 til 2010.

Foruten barnehageområdet er det i desember gitt en tilleggsbevilgning til kvalifiseringsordningen på 3,531 mill kr og en bevilgning på 0,836 mill kr til kompensasjon for dyre institusjonsplasser i barnevernet. Begge bevilgningene var forskuttert i det opprinnelige budsjettet som ble vedtatt av BU for 2010. For k institusjonsplassene mottok bydelen 0,4 mill kr mer enn forutsatt, men grunnet et merforbruk på området er tilleggsbevilgningen i sin helhet gått til formålet.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Bydelsutvalget tar saken til orientering

Bjerke 10.01.2011

Kari-Anne Mathisen
bydelsdirektør

Gro Solberg
økonomisjef