



Oslo kommune
Bydel Østensjø
Bydelsadministrasjonen

Møteinnkalling 5/05

Møte: Ungdomsrådet
Møtested: Kafe X
Møtetid: tirsdag 13. september 2005 kl. 18.30
Sekretariat: Anne-Sissel Slaatsveen

SAKSKART II

Åpen halvtime

Saker til behandling

Sak 45/05 Østensjø - Rasismefri bydel 1

Eventuelt

Bydel Østensjø , 07.09.2005

Linn Siri Pedersen/s
leder

Anne-Sissel Slaatsveen
sekretær

Sak 45/05 Østensjø - Rasismefri bydel

Arkivsak: 200500798

Arkivkode: 0

Saksbehandler: Erik Johnsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvikling, Miljø- og Kulturkomite	13.09.05	
Omsorgskomite	13.09.05	
Eldrerådet	13.09.05	
Oppvekstkomite	13.09.05	
Ungdomsrådet	13.09.05	45/05
Bydelsutvalget	19.09.05	

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

ØSTENSJØ - RASISMEFRI BYDEL

Sammendrag:

Forslag til vedtak fremmet i Oppvekstkomiteen 13. juni 2005.

Forslagsstillere: Hanne Eldby og Ragnhild Jacobsen (SV & Ap)

Bydel Østensjø har omtrent 6 000 innbyggere med ikke-vestlig bakgrunn. I likhet med resten av bydelens befolkning er mange i denne befolkningsgruppen brukere av tjenestene som bydelen tilbyr. Bydelen har også mange ansatte med ikke-vestlig bakgrunn. For Østensjø bydel er det viktig å sikre at både brukere av bydelens tjenester og ansatte i bydelens virksomheter opplever en hverdag fri for diskriminering og rasisme. Dette gjelder frihet fra handlinger og utsagn som dekkes av rasismelovgivningen, men også frihet fra opplevelser av mindreverd og negative holdninger på grunn av sin etniske bakgrunn som ikke rammes av lovverket.

Hendelsene på Scotsman i april, da et vakselskap ble sagt opp fordi det angivelig skulle se ut som om stedet var drevet av Ali Baba og de 40 røverne, viser at det er nødvendig å arbeide med holdningene til folk. Utsagnene fra lederen på Scotsman avslører holdninger som som helt sikkert også eksisterer utenfor Thon-gruppens selskaper. Selv om vi ikke har erfaringer med at disse holdningene kommer til uttrykk overfor brukere av bydelens tjenester, mener vi der er viktig at bydelens ansatte har et bevisst forhold til hvordan de forholder seg til at andre brukere eller andre ansatte gir uttrykk for slike holdninger. Taushet er ikke til mye hjelp for de som rammes, og det bidrar ikke til å utvikle gode holdninger.

I likhet med annet holdningsskapende arbeid, så er arbeidet mot rasisme og diskriminering et arbeid som det viktig å arbeide jevnlig med. Disse problemene ser dessverre ikke ut til å overvinnes en gang for alle.

Saksframstilling:

MOD

En av metodene som har vist seg å være virkningsfulle i dette arbeidet er MOD-kursene. MOD står for Mangfold og Dialog – i dialog mot rasisme. Opplegget dreier seg om å holde kurs som strekker seg fra 16 – 20 timer. MOD i Norge ledes av en styringsgruppe med representanter fra Utdanningsforbundet, Oslo Bispedømmeråd, Norges Røde Kors og Norsk Folkehjelp.

Målet med MOD er:

- å påvirke fordommer og rasisme i det norske samfunn
- å øke bevisstheten om egne reaksjoner og holdninger
- å gi hjelp til å bearbeide disse gjennom gruppesamtaler

Historien om MOD

Mangfold og Dialog-programmet har røtter til Kirkenes Verdensråds "Program to Combat Racism", som først ble utviklet i Sør-Afrika. Den sørafrikanske presten Mpho N'toane brakte erfaringene og programmet til Nederland og Europa. Mangfold og Dialog-programmet i Sverige bygger på erfaringene fra Nederland, og det norske programmet er utviklet i nær kontakt med det svenske programmet.

Målgruppa er arbeidsplasser, fagforeninger, offentlige etater, lærere og elever i ungdoms- og videregående skoler, konfirmantledere og medlemmer i frivillige organisasjoner.

Alle er målgruppe for MOD-kursene. Erfaring viser at MOD passer like godt for 9. -10. klassinger i skolen som for voksne arbeidstakere. Det er alltid en fordel at deltakerne har ulik erfaringsbakgrunn. MOD er egnet for deltakere på tvers av kulturer.

Rasismefrie soner

I tillegg til MOD-kursene kan bydelens arbeid sette seg som mål at Østensjø blir en Rasismefri bydel.

Norsk Folkehjelp har utarbeidet et opplegg der det etableres rasismefri soner. Rasismefri sonenettverket består nå av drøyt 400 soner. De spenner fra skoler, kommuner, frivillighetssentraler, helsestudio og restauranter til bedrifter som Scandic Hotell-kjeden, Body Shop, Posten Norge og det offentlige ved Aetat.

Med bakgrunn i det holdningsskapende arbeidet som gjennomføres i forbindelse med MOD-kursene, kan tjenestestedene gå videre og undertegne kontrakter med Norsk Folkehjelp der de forplikter seg til å ha aktive holdninger mot rasisme.

Det er flere gode grunner til at tjenestestedene i bydelen bør bli rasismefrie soner:

- Stedet signaliserer et klart standpunkt mot rasisme og viser samfunnet for øvrig at mangfold og likeverd er viktige verdier for de som jobber der.
- Stedet viser tydelig overfor kunder, arbeidstakere, arbeidssøkere og gjester at alle er velkomne uansett hudfarge, religion eller kulturell bakgrunn.
- Stedet bidrar til at vi får et samfunn hvor likeverd og kameratskap står i sentrum, ikke fiendtlighet og mistenksomhet.

Forslag til vedtak fra Arbeiderpartiet og SV

Bydelsutvalget ber derfor administrasjonen om at:

1. Det igangsettes et arbeid for å aktivt motarbeide rasisme og ekskluderende holdninger overfor innbyggere med minoritetsbakgrunn.
2. I løpet av en fireårsperiode vil ledere eller ansatte fra samtlige tjenestesteder delta på MOD-kurs, og videreformidlet innholdet i kursene på sine arbeidsplasser.
3. Samtlige tjenestesteder i bydelen inngår kontrakt med Norsk Folkehjelp slik at de kan kalle seg "rasismefri soner" i løpet av perioden.
4. Det nedsettes en gruppe av representanter for de ansatte, som utarbeider en plan for gjennomføringen av MOD-kurs på tjenestestedene i bydelen, med det mål for øye at samtlige tjenestesteder inngår kontrakt om å bli rasismefri sone i løpet av en fireårsperiode.
5. Planen legges fram i forbindelse med budsjettbehandlingen for 2006.

Arnfinn Aabø/s
BU-leder

Erik Johnsen/s
BU-sekretær