

**ANKESAK FRA A I MØTE I HELSE-, SOSIAL- OG SYSSELSETTINGSKOMITEEN
4. MAI 2011 - BRUK AV VIKARER FRA PRIVATE BYRÅER I BYDEL
GRÜNERLØKKA**

Saksgang

Helse-, sosial- og sysselsettingskomiteen
Bydelsutvalget

Møtedato

4. mai 2011
16. juni 2011

Bakgrunn:

På BU-møte 02/11 10. mars 2011 ble det i sak 35/11 vedtatt at Bydelsadministrasjonen skulle legge frem en sak for Arbeidsutvalget og påfølgende BU-møte 03/11 som redegjør for eierforholdene i bydelens private barnehager, bydelens bruk av vikarer fra private vikarbyråer i hjemmetjenesten, barnehager, barnevernet og i rent administrative stillinger, samt en orientering om hvilke rutiner bydelen har for å unngå bruk av ulovlig overtid eller lignende uheldige forhold innen egen virksomhet. Svar fra administrasjonen følger nedenfor.

Private barnehager:

Barnehage	Eier
Barnas barnehage	THEAS AS (Hanne Klamerholm)
Birk	Birk barnehage ans (Monica Englund)
Eventyrbrua	Stiftelsen Eventyrbrua Steinerbarnehage
Fanten	Fanten barnehage NUF(Monica Sahin)
Gaia	ULNA AS
Haslevangen	Haslevangen AS
Kulturparken	Kulturparken FUS barnehage AS
Lykketrollet, Øvre gate	Oslo barnevaktformidling AS
Lykketrollet, Frydens gate	Oslo barnevaktformidling AS
Seilduken	Seilduken barnehage andelslaget
Sinsen kirke	Sinsen sokn
Stomperud	Konglungen AS
Waldemars barnehage	KULUR barnehager AS, ny 28.4.2011

Rutiner for å unngå ulovlig overtidsbruk etc.

Når det gjelder bydelens rutiner for å unngå bruk av ulovlig overtid eller lignende uheldige forhold innenfor egen virksomhet, får avdelingsdirektørene månedlig rapport over overtidsbruk til kontroll. Nærmer ansatte seg Arbeidsmiljølovens grense for overtid, blir den ansatte tilskrevet med kopi til leder med forbud om mer overtid. Muligheten arbeidsmiljøloven gir til å søke Arbeidstilsynet om utvidet bruk av overtid, har ikke vært brukt i bydelen på snart 10 år.

Når det gjelder andre uheldige forhold, har hvert tjenested et verneombud som i samarbeid med leder, tillitsvalgt og likestillingsrepresentant kontinuerlig jobber med sikring av et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.

Når det gjelder ansattes lønns- og arbeidsforhold i de private barnehagene, kan bydelen ikke føre tilsyn med det. Bydelen fører tilsyn med private barnehager i henhold til Barnehageloven. Dette omfatter ikke ansattes lønns- og arbeidsforhold. Det må legges til grunn at disse forhold er ivarettatt gjennom rammeavtaler som er inngått med og følges opp av Utviklings- og Kompetanseetaten.

Oversikt over vikarbyråer

I hjemmesykepleien bruker Bydel Grünerløkka følgende vikarbyråer:

Vikarbyrå:	Utbetalt 2010	Utbetalt jan. og feb. 2011
Easy Living AS	13.782,-	
Xtra Personell Care AS	194.746,20	84.774,-
Adecco helse AS	207.163,55	5.128,50
Konstali Helsenor AS	214.008,19	25.152,-
Christiania pleie og omsorg AS	73.711,-	
Sum:	703.410,94	115.054,50

Til sammenligning var bydelens totale lønnsbudsjett i hjemmesykepleien i 2010 ca. kr. 119.000.000,-. Det vises også til at Oslo Kommune, ved Utviklings- og kompetanseetaten, har hevet rammeavtale med Adecco Helse AS, med virkning f.o.m 23. mars 2011.

I barnevernet bruker Bydel Grünerløkka følgende vikarbyråer:

Vikarbyrå:	Utbetalt 2010	Utbetalt jan. og feb. 2011
Barnevern – bistand	29.069,-	
Barnevernkompetanse AS	1.282.415,-	230.560,-
Sum:	1.311.484,-	230.560,-

Til sammenligning var bydelens totale lønnsbudsjett for barnevernet i 2010 ca. kr 21.000.000,-.

I barnehagene bruker bydelen følgende vikarbyråer:

Vikarbyrå:	Utbetalt 2010	Utbetalt jan. og feb. 2011
Adecco	5.417.297	1.423.477
Jobzone	4.227	
ISS Personalhuset	53.295	7.003
Eva's Renhold	22.962	
Siva Renhold	88.200	
Fokus Renhold	42.362	
Sum:	5.628.343	1.430.480

Til sammenligning var bydelens totale lønnsbudsjett for barnehagene ca. kr. 241.000.000,-.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Behandling i Bydelsutvalget 14. april 2011:

Forslag fra A:

Saken oversendes Helse-, sosial- og sysselsettingskomiteen.

Vedtak:

A's forslag vedtatt med 9 (5 A, 2 SV, 2 R) stemmer mot 5 (2 H, 2 V, 1 F) stemmer for bydelsdirektørens forslag.

Behandling i HSS 4. mai 2011:

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Utsettelsesforslag fra A:

Saken utsettes til neste møte i Helse-, sosial- og sysselsettingskomiteen.

Voteringsorden:

Det ble først votert over utsettelsesforslag fra A, deretter over bydelsdirektørens forslag.

Votering:

As utsettelsesforslag flat med 2 (SV, A) mot 3 (V, H, F) stemmer.

Bydelsdirektørens forslag ble vedtatt med 3 (V, H, F) mot 2 (A, SV) stemmer.

Vedtak:

Saken tas til orientering.

A og SV anket saken til Bydelsutvalget.

Vedtak: