



**Arkivsak:**

**Arkivkode:**

**Saksbeh:** Tage Guldvog

**Saksgang**

Saksgang	Møtedato
Byutviklingskomiteen	30.01.2012
Oppvekst-, miljø- og kulturkomiteen	31.01.2012
Helse- og sosialkomiteen	01.02.2012
Eldrerådet	06.02.2012
Ungdomsrådet	06.02.2012
Rådet for funksjonshemmede	07.02.2012
Medbestemmelsesutvalget	07.02.2012
Bydelsutvalget	16.02.2012

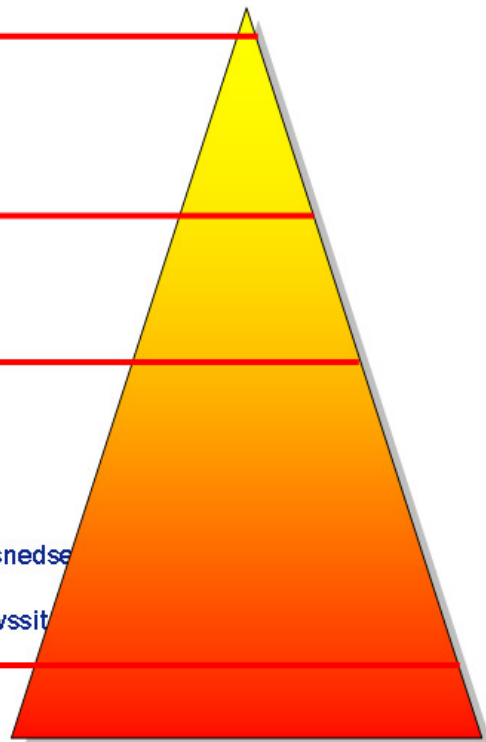
## STRATEGISK PLAN 2012 - 2015

Bydelsdirektøren viser til vedlagte forslag til Strategisk plan for perioden 2012-2015.

### Strategisk plans plassering i Oslo kommunes og bydelens planhierarki:

Figuren viser plassering av bydelens strategiske plan i sammenheng med sentrale plandokumenter i Oslo kommune og bydelens øvrige planer.

- **Sentrale dokumenter**
  - Vedtatt budsjett Oslo kommune
  - Oslo kommunes verdigrunnlag
  - Etiske retningslinjer
  - Sentrale handlingsplaner
- **Strategisk plan Bydel Grünerløkka**
- **Handlingsplaner vedtatt av BU:**
  - Handlingsplan for universell utforming
  - Folkehelseplan
  - Smittevernplan
  - Boligsosial handlingsplan
  - Ruspolitisk handlingsplan
  - Handlingsplan for mennesker med funksjonsnedsettelse
  - Handlingsplan for psykisk helsearbeid
  - Handlingsplan for barn og unge i vanskelig livssituasjon
- **Bydelens budsjett**
  - Prioriteringer og aktivitetsplaner



I bydelen er Strategisk plan det overordnede plandokumentet. Planen vedtas av Bydelsutvalget og skal angi retning på strategisk nivå for bydelens arbeid i valgperioden.

Bydelsutvalget vedtar også andre planer for bydelens virksomhet; handlingsplaner slik det framgår av figuren. Disse utarbeides med grunnlag i Strategisk plan og kommunens sentrale måldokumenter. Innenfor hvert sitt felt er disse planene mer spesifikke enn Strategisk plan. De fleste av disse planene er bydelen pålagt å ha, de gjelder for en gitt tidsperiode, og de rulleres.

Bydelens budsjett vedtas i desember og er bydelens årsplan for påfølgende år. I budsjettet beskrives de aktiviteter og tiltak Bydelsutvalget ønsker gjennomført. Budsjettet bygger på strategisk plan og handlingsplanene.

Strategisk plan skal selvsagt også angi retning for bydelsutvalgets øvrige arbeid i perioden.

### **Prosess i tjenesteapparatet**

Administrasjonen bruker Strategisk plan som grunnlag for utarbeidelse av administrative planer (eks: Beredskapsplanen og Håndbok i tverrfaglig samarbeid) og planer vedtatt i partssammensatte utvalg (eks: Handlingsplan for opplæring, kompetanseutvikling og likeverd.)

Bydelens ansatte forutsettes å ha kjennskap til Strategisk plan, og benytte planen som et verktøy for å utarbeide planer for det enkelte tjenestested (for eksempel årsplan for en barnehage).

Bydelsdirektørens forslag er utarbeidet med grunnlag i innspill som har kommet fra arbeidsgrupper sammensatt på tvers av tjenestene, samt innspill fra et seminar for bydelspolitikere. Denne framgangsmåten ble valgt for at planen skal ha et fundament i organisasjonen, og at bydelstjenestene skal ha et eierforhold til den.

Tjenestene skal lett og oversiktlig kunne finne bydelens visjon, innsatsområder, kortfattede strategier, mål og hovedutfordringer slik de er fastsatt av Bydelsutvalget.

### **Strategisk plan – oppbygging:**

Oppbyggingen i forslaget er:

- Visjon
- Innsatsområder
- Strategier (overgripende for bydelens arbeide)
- Hele befolkningen
  - Mål
  - Situasjonsbeskrivelse
  - Utfordringer
- Bydelens tjenester
  - Mål
  - Situasjonsbeskrivelse
  - Utfordringer

Bydelsdirektøren foreslår å beholde visjonen fra strategisk plan 2008-2011. Visjonen er innarbeidet i tjenestene.

*Bydelsdirektørens forslag til vedtak:*  
**Strategisk plan 2012-2015 vedtas.**

**Heidi Larssen**  
**bydelsdirektør**