



Arkivsak:

Arkivkode:

Saksbeh: Tage Guldvog

Saksgang

Saksgang	Møtedato
Byutviklingskomiteen	30.01.2012
Oppvekst-, miljø- og kulturkomiteen	31.01.2012
Helse- og sosialkomiteen	01.02.2012
Eldrerådet	06.02.2012
Ungdomsrådet	06.02.2012
Rådet for funksjonshemmede	07.02.2012
Medbestemmelsesutvalget	07.02.2012
Bydelsutvalget	16.02.2012

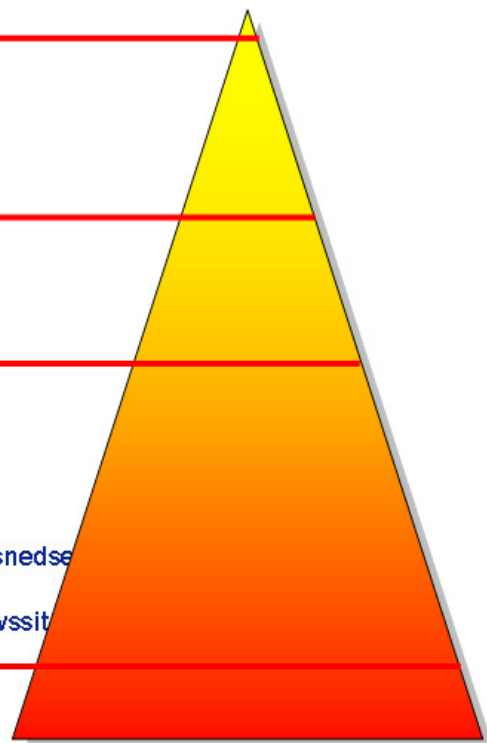
**STRATEGISK PLAN 2012 – 2015 – MED KOMITEENES OG RÅDENES
BEHANDLING**

Bydelsdirektøren viser til vedlagte forslag til Strategisk plan for perioden 2012-2015.

Strategisk plans plassering i Oslo kommunes og bydelens planhierarki:

Figuren viser plassering av bydelens strategiske plan i sammenheng med sentrale plandokumenter i Oslo kommune og bydelens øvrige planer.

- **Sentrale dokumenter**
 - Vedtatt budsjett Oslo kommune
 - Oslo kommunes verdigrunnlag
 - Etske retningslinjer
 - Sentrale handlingsplaner
- **Strategisk plan Bydel Grünerløkka**
- **Handlingsplaner vedtatt av BU:**
 - Handlingsplan for universell utforming
 - Folkehelseplan
 - Smittevernplan
 - Boligsosial handlingsplan
 - Ruspolitisk handlingsplan
 - Handlingsplan for mennesker med funksjonsnedsettelse
 - Handlingsplan for psykisk helsearbeid
 - Handlingsplan for barn og unge i vanskelig livssituasjon
- **Bydelens budsjett**
 - Prioriteringer og aktivitetsplaner



I bydelen er Strategisk plan det overordnede plandokumentet. Planen vedtas av Bydelsutvalget og skal angi retning på strategisk nivå for bydelens arbeid i valgperioden.

Bydelsutvalget vedtar også andre planer for bydelens virksomhet; handlingsplaner slik det framgår av figuren. Disse utarbeides med grunnlag i Strategisk plan og kommunens sentrale måldokumenter. Innenfor hvert sitt felt er disse planene mer spesifikke enn Strategisk plan. De fleste av disse planene er bydelen pålagt å ha, de gjelder for en gitt tidsperiode, og de rulleres.

Bydelens budsjett vedtas i desember og er bydelens årsplan for påfølgende år. I budsjettet beskrives de aktiviteter og tiltak Bydelsutvalget ønsker gjennomført. Budsjettet bygger på strategisk plan og handlingsplanene.

Strategisk plan skal selvsagt også angi retning for bydelsutvalgets øvrige arbeid i perioden.

Prosess i tjenesteapparatet

Administrasjonen bruker Strategisk plan som grunnlag for utarbeidelse av administrative planer (eks: Beredskapsplanen og Håndbok i tverrfaglig samarbeid) og planer vedtatt i partssammensatte utvalg (eks: Handlingsplan for opplæring, kompetanseutvikling og likeverd.)

Bydelens ansatte forutsettes å ha kjennskap til Strategisk plan, og benytte planen som et verktøy for å utarbeide planer for det enkelte tjenestested (for eksempel årsplan for en barnehage).

Bydelsdirektørens forslag er utarbeidet med grunnlag i innspill som har kommet fra arbeidsgrupper sammensatt på tvers av tjenestene, samt innspill fra et seminar for bydelspolitikerne. Denne framgangsmåten ble valgt for at planen skal ha et fundament i organisasjonen, og at bydelstjenestene skal ha et eierforhold til den.

Tjenestene skal lett og oversiktlig kunne finne bydelens visjon, innsatsområder, kortfattede strategier, mål og hovedutfordringer slik de er fastsatt av Bydelsutvalget.

Strategisk plan – oppbygging:

Oppbyggingen i forslaget er:

- Visjon
- Innsatsområder
- Strategier (overgripende for bydelens arbeide)
- Hele befolkningen
 - Mål
 - Situasjonsbeskrivelse
 - Utfordringer
- Bydelens tjenester
 - Mål
 - Situasjonsbeskrivelse
 - Utfordringer

Bydelsdirektøren foreslår å beholde visjonen fra strategisk plan 2008-2011. Visjonen er innarbeidet i tjenestene.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:
Strategisk plan 2012-2015 vedtas.

Behandling i Byutviklingskomiteen 30. januar:
Bydelsdirektørens forslag til innstilling:
Strategisk plan 2012-2015 vedtas.

Vs forslag til vedtak:
Saken tas til orientering.

Votering
Vs forslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:
Saken tas til orientering.

Behandling i Oppvekst-, miljø- og kulturkomiteen 31.januar:
Bydelsdirektørens forslag til vedtak:
Strategisk plan 2012-2015 vedtas.

Rs forslag til vedtak:

Forslag 1:

Side 3, under visjon. Vi foreslår å beholde teksten om ”en mangfoldig bydel i endring” fra den forrige strategien. Den er som følger:

”2 Bydel Grünerløkka: ”en mangfoldig bydel i endring”

Bydel Grünerløkka har i sin personalpolitikk lagt vekt på mangfold og like muligheter for alle. Bydelen skal ha kompetente og engasjerte medarbeidere som sikrer tilpassede tilbud i dialog med brukere og innbyggere. Videre ønsker bydelen gjennom sine tjenester å fremstå som inkluderende, forutsigbar, tydelig og redelig.

Bydel Grünerløkka skal i den kommende fireårsperioden videreutvikle sin identitet både internt i organisasjonen og eksternt over for innbyggere og brukere. Bydelen har en lang tradisjon for å ha fokus på inkludering og mangfold. Dette arbeidet videreføres samtidig som bydelen tar opp i seg Oslo kommunes verdier og vektlegger engasjement og fleksibilitet for å sikre tilpassede og gode tilbud. Dette er forankret og konkretisert i bydelens personalpolitiske strategi.

Eksternt overfor publikum og brukere ønsker bydelen å vektlegge den kontinuerlige endringen og innovasjonen som preger bydelen samtidig som bydelen er bærer av en lang og viktig byhistorie.

Bydelen skal være et trygt og attraktivt sted å bo og jobbe, med gode fysiske og sosiale oppvekstvilkår, mangfold, aktivitet og trivsel for bydelens beboere, spesielt med tanke på å legge til rette for barnefamilier.

Bydelen ser ikke at konkurranseutsetting og privatisering av tjenester er hensiktsmessig for å gi bydelens befolkning et godt og hensiktsmessig tilbud. Bydelen skal legge til rette for gode måltider i barnehager, blant eldre og generelt styrke kunnskapen om mat, kosthold og ernæring.”

Forslag 2:

Side 3, under "hovedmål: Vår bydel er trygg og inkluderende" foreslår vi inn kulepunktene:

- Arrangere folkemøter om aktuelle saker
- Arbeide for at reelle naboer varsles i regulerings- og skjenkesaker, ikke bare formelle eiere av aktuelle gårder
- Lokaler som bydelen disponerer skal leies ut gratis eller til lavkost til møte-/kulturvirksomhet
- Flere steder for plakatoppheng
- Sikre at parkene bevares mot nedbygging og ruste opp fontenene
- Velge null- eller lavutslippsløsninger i sine innkjøp der det er mulig
- Arbeide for Thv. Meyersgate som kollektiv- og fotgjengerprioritert gate
- Arbeide for flere nedsenkede fortauskanter
- Arbeide for nye og gode kollektivløsninger på Løren
- Oppmerking av områder for uteservering for å gi eldre og funksjonshemmede mulighet til trygg fremkommelighet
- For å rekruttere faglært arbeidskraft skal bydelen tilby gode lærling- og lære kandidatplasser
- Bruke kulturarrangementer til å fremme samhold, forståelse og kunnskap mellom kulturer og generasjoner
- Arbeide for at møterom kan benyttes gratis på bydelens skoler for eksempel for frivillige organisasjoner og på den måten bli viktige aktivitetshus i lokalmiljøet
- Arbeide for å etablere en bibliotekfilial på Løren

Forslag 3:

Under "Barn og familier" under "hovedaktiviteter/utfordringer foreslår vi inn:

- Bidra til at bydelens idrettsanlegg i størst mulig grad gjøres tilgjengelig for bydelens idrettslag og at bydelens barn og unge får tidspunkter som passer dem
 - Aktiv deltakelse i bydelens idrettsråd
 - Påvirke Oslo Idrettskrets som fordeler tider i idrettsanleggene
 - Vedlikehold av tilgjengelig ballplasser og lignende.
 - Dialog med aktuelle aktører/idrettslag
 - Samarbeid med andre bydeler om utvikling av idrettsanlegg hvor dette er praktisk og økonomisk formålstjenlig
 - Sikre at avsatte investeringsmidler til idrettshall/flerbrukshall på Dælenenga blir brukt til formålet
 - Primært sørge for etablering av kommunale barnehager da bygging og drift av barnehager er et offentlig ansvar
 - Tilby et brukertilpasset barnehagetilbud til alle som ønsker det til enhver tid
- 5
- Utvide barnehagetilbudet ut over 08.00 til 17.00

Forslag 4:

Under "Ungdom" side 4, foreslår vi:

"Derfor vil vi starte og drifte en fritidsklubb i sentrum av Grünerløkka, som hovedsakelig skal være et tilbud for ungdom mellom 13-18 år etter skolen og på kveldstid. Det skal være gratis og tilby ungdommen et sted å være. Det skal arrangeres forskjellige kurs ungdom kan melde seg på, og man skal tilby leksehjelp og billig mat. For å sikre kontinuitet er det viktig at fritidsklubben ikke blir nedleggingstrua annet hvert år."

- Starte og drifte en ny fritidsklubb i sentrum av Grünerløkka

- Utvide kulturskoletilbudet
- Etablering av vaktmestertjeneste i utsatte boområder, som i tillegg til å ivareta det fysiske miljøet, også kan tillegges oppgaver for det sosiale miljøet.
- Alle beboere som er uten arbeid, og som kan nyttiggjøre seg arbeids/aktivitetstilbud, skal få mulighet til et arbeid i regi av bydelen, NAV eller andre aktuelle instanser.

Vs forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Voteringsorden:

Det ble først stemt over Vs forslag.

Votering:

Vs forslag ble enstemmig vedtatt. Rs forslag falt som følge av dette, og ble ikke votert over.

Vedtak:

Saken tas til orientering.

Saken går videre til bydelsutvalget for endelig vedtak

Behandling i Helse – og sosialkomiteen 1. februar:

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

Strategisk plan 2012-2015 vedtas.

Fs forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Votering:

Fs forslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken tas til orientering.

Merknad fra R

Strategisk plan fra perioden 2008 – 2011 bør være grunnlaget for denne planen. Evaluering av hva som er gjort og hva som gjenstår vil være viktig. Det bør tas inn noen konkrete tiltak for å involvere innbyggerne i bydelen bedre. Her er noe som bør inn: Møteplasser, informasjon og tilgjengelighet. Miljøtiltak, ansatte påvirkning og rettigheter i bydelen. I OMK ble det tatt opp alkoholfri cafeer med lengre åpningstider på kveld, og flere muligheter for oppslag.

Behandling i Eldrerådet 6. februar:

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

Strategisk plan 2012-2015 vedtas.

Vedtak:

Saken tatt til orientering med merknad om at eventuelle innspill til strategisk plan kan sendes per e-post til Wenche Olafsen med kopi til Guri Lise Rørvik innen 14. februar.

Behandling i Ungdomsrådet 6. februar:**Behandling i Rådet for funksjonshemmede 7. februar:****Bydelsdirektørens forslag til vedtak:**

Strategisk plan 2012-2015 vedtas.

Vedtak:

Saken tatt til etterretning med følgende tilleggsforslag fra komiteen:

- Side 3 "Innsatsområder og strategier" - "Viktige strategier i oppgaveløsningen vil være" tas *universell utforming* inn som et tillegg etter "valgfrihet"
- Side 6 "Mennesker med nedsatt funksjonsevne" - "Hovedaktiviteter/utfordringer" tas det inn to nye kulepunkter: *rehabilitering* og *sikre at funksjonshemmede får samtale med Nav om arbeidsmuligheter*

Behandling i bydelsutvalget 16. februar:***Bydelsdirektørens forslag til vedtak:***

Strategisk plan 2012-2015 vedtas.

Vedtak: