



Oslo kommune
Bydel Bjerke

Bydel Bjerke som arbeidsgiver

INFORMASJON TIL POLITIKERE

01.02.2012
Terje Sletten
personalsjef



I. **I. Organisatoriske forhold**

- * Oslo kommune én arbeidsgiver
Felles arbeidsgiverpolitikk
- * Byrådsavdeling for finans
- * Byrådsavd. for eldre og og
sos.tjenester og Byrådsavd. for
kunnskap og utdanning
- * Bydelsdirektør
- * Videre delegert ut i organisasjonen



II. Mål, verdier, avtaler, regler, reglement...

* Oslo kommunes verdigrunnlag

- * Brukerorienter
- * Respekt
- * Engasjement
- * Redelighet

* Personalpolitikken skal utvikle og sikre

- * at ledere og ansatte settes i stand til å realisere kommunens mål
- * brukerorientert kultur med engasjerte, kompetente og stolte medarbeidere

* Arbeidsgiverprinsipper

* Ledelsesprinsipper

* Medarbeiderprinsipper



*** Arbeidsgiverprinsipper:**

- Følger avtale- og regelverk
- Samhandle godt med de ansattes organisasjoner
- Legge til rette for en positiv og raus org.kultur
- Sikrer et trygt arbeidsmiljø
- Er forutsigbar ved endring og omstilling
- Legger til rette for kontinuerlig kompetanseutv.
- Verdsetter resultater og innsats



*** Avtaler med organisasjonene**

- Dok 25 - Lønns- og arbeidsvilkår for arb.takere
- Dok 24 – Hovedavtalen, MBU avtalen, Oppl. Ansettelses,...

*** Regler – reglement**

- Etiske regler
- Personalreglement



III. Bydel Bjerke

- * Visjon: Bjerke en bydel for alle
- * Strategisk plan – Ett av hovedmålene (Bydelsutvikling):
Bydelen oppleves som et godt sted å bo og
arbeide i
- * Delmål 5:
Ansatte skal være ansatt i reelle stillingsprosenter
- * Budsjettmål:
90% medarbeidersamtaler
10% reduksjon i sykefraværet



IV. Staus/Utfordringer

- * Vi følger avtale og regelverk (litt strengt)**
- * Samhandler godt med de tillitsvalgte**
- * Positiv og raus org.kultur ?**
- * Vi har et trygt arbeidsmiljø, men...**
- * Tar hånd om ansatte ved omstilling, men..**
- * Vi er gode på intern kompetanseutv., men**
- * Variert syn på hvor godt vi verdsetter resultater og innsats**



- * Rekruttering tilfredsstillende, men
utf. Pedagoger + fagstillinger
i Oppfølgertjenesten**
- * Høyt sykefravær 10-11%**
- * Medarbeiderundersøkelser -
resultat som landsgj.snitt,
men interne variasjoner**
- * Arbeidsmiljø handlingsplaner
og statusrapporter**
- * HR – nytt pers.og lønnsd.syst.**
- * eFas – el.felles arb.tidssystem**
- * IA – arbeid + -**
- * Stabile ledere + -**