

Visjon: *Mangfold med trygghet og trivsel hele livet*

Rammebetingelser:

- Lovverk
- Forskrifter
- Bystyrevedtak
- Samhandlingsreformen
- Befolkningsutvikling
- Boligbygging
- Oslo kommunes økonomiplan/årlige budsjetttrammer

Satsingsområder:

1. Nærmiljø
Bydelen har trygge og inkluderende nærmiljøer med god tilgang til møteplasser og grøntområder
2. Oppvekstvilkår
Barn og unge opplever det som trygt, utviklende og stimulerende å vokse opp i bydelen
3. Folkehelse og levekår
Bydelen legger til rette for at innbyggerne opplever trivsel og god helse
4. Kompetanse
Bydelen har fleksible tjenester tilpasset innbyggernes behov

Utfordringer satsingsområde 1:

1. Støy, forurensning og stor slitasje på grønt- og friarealer
2. Sentrumsproblematikk med vold, rus, kriminalitet og utrygghet
3. Opphoping av kommunale boliger med utfordrende bomiljø og stor grad av segregering

Strategier:

- Satse på beboermedvirkning og engasjement - stimulere til felles ansvar for bydelens nærmiljø
- Styrke tverrfaglig samarbeid mellom alle aktører som kan bidra til å gjøre bydelen trygg og trivelig

Utfordringer satsingsområde 2:

4. Fattigdom og mange store barnefamilier med behov for økonomisk sosialhjelp
5. Ungdomsproblematikk med rus, kriminalitet, skolefravall og arbeidsledighet
6. Foreldre med manglende foreldrekompentanse

Strategier:

- Satse på forpliktende samarbeid mellom alle som jobber med utsatte familier
- Satse på tidlig intervensjon og forebyggende arbeid

Utfordringer satsingsområde 3:

7. Mange med alvorlig psykiatri- og rusproblematikk
8. Stort innslag av inaktivitet, livsstilssykdommer og smittevernproblematikk blant grupper av befolkningen
9. Økning i antall personer med funksjonshemminger som har omfattende bistandsbehov

Strategier:

- Styrke informasjonsarbeidet innenfor folkehelseopplysning
- Spisse tjenestene mot de gruppene som har størst behov

Utfordringer satsingsområde 4:

10. Nye og endrede behov i nye befolkningsgrupper
11. Ikke tilstrekkelig kompetanse innenfor fag, språk og kultur
12. Omstilling

Strategier:

- Skape motivasjon for endringsvilje og endringsevne i organisasjonen
- Bevisstgjøre og utvikle bydelens tjenestesteder til gode læringsarenaer