



Oslo kommune
Bydel Østernsjø
Bydelsadministrasjonen

Møteinnkalling 6/12

Møte: Bydelsutvalget
Møtested: Bølerlia 2
Møtetid: mandag 15. oktober 2012 kl. 18.30
Sekretariat: Therese Kloumann Lundstedt, tlf. 23 43 85 89

SAKSKART

Opprop

Åpen halvtime

Saker til behandling

Sak 158/12 Godkjenning av innkalling og sakskart.....	2
Sak 159/12 Godkjenning av BU-protokoll fra møtet 17.09.2012.....	2
Sak 160/12 Protokoller til orientering.....	2
Sak 161/12 Informasjon fra administrasjonen	3
Sak 162/12 Orientering om kvalifiseringsprogrammet og andre aktive tiltak i NAV	4
Sak 163/12 Månedrappport økonomi og tjenesteproduksjon pr august 2012	5
Sak 164/12 tertialrapport og statistikk per 31.08.2012	6
Sak 165/12 Sentrale budsjettjusteringer.....	7
Sak 166/12 Barnehagene, rapportering per september 2012.....	9
Sak 167/12 Månedrappport barneverntjenesten per august 2012.....	13
Sak 168/12 Status for oppfølging av BU-vedtak per august 2012.....	1
Sak 169/12 Prosjekt "Oppfølging av tjenestesteder med høyt sykefravær 2012- 2013"	2
Sak 170/12 Rapport uanmeldt tilsyn - Manglerudhjemmet 18.06.2012	5
Sak 171/12 Søknad om støtte til TV-aksjonen 2012.....	6
Sak 172/12 Møteplan 2013 for arbeidsutvalget, bydelsutvalget og komiteer.....	8

Eventuelt

Bydel Østernsjø, 27.09.2012

Kristin Sandaker (A) /s
BU-leder

Therese Kloumann Lundstedt
BU-sekretær



Sak 158/12 Godkjenning av innkalling og sakskart

Arkivsak: 201200036
Arkivkode: 026.2
Saksbehandler: Therese Lundstedt

Saksgang	Møtedato	Saknr
Arbeidsutvalget	01.10.12	24/12
Bydelsutvalget	15.10.12	158/12

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSKART

Sak 159/12 Godkjenning av BU-protokoll fra møtet 17.09.2012

Arkivsak: 201200036
Arkivkode: 026.2
Saksbehandler: Therese Lundstedt

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalget	15.10.12	159/12

GODKJENNING AV BU-PROTOKOLL FRA MØTET 17.09.2012

Sak 160/12 Protokoller til orientering

Arkivsak: 201200036
Arkivkode: 026.2
Saksbehandler: Therese Lundstedt

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalget	15.10.12	160/12

PROTOKOLLER TIL ORIENTERING

Sak 161/12 Informasjon fra administrasjonen

Arkivsak: 201200036

Arkivkode: 026.2

Saksbehandler: Therese Lundstedt

Saksgang	Møtedato	Saknr
Arbeidsutvalget	01.10.12	26/12
Bydelsutvalget	15.10.12	161/12

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

INFORMASJON FRA ADMINISTRASJONEN

Sak 162/12 Orientering om kvalifiseringsprogrammet og andre aktive tiltak i NAV

Arkivsak: 200800241

Arkivkode: 364

Saksbehandler: Mary Ann Gursli

Saksgang
Bydelsutvalget

Møtedato
15.10.12

Saknr
162/12

ORIENTERING OM KVALIFISERINGSPROGRAMMET OG ANDRE AKTIVE TILTAK I NAV

Bakgrunn:

Bydelsutvalget fattet følgende vedtak i forbindelse med budsjett 2012:

Bydelsutvalget ber om å få en orientering om kvalifiseringsprogrammet 2012 og andre aktive tiltak i 2012

Det vil bli gitt en muntlig orientering i bydelsutvalgets møte 15.10.2012, av en ansatt i NAV Østensjø.

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Mary Ann Gursli /s
avdelingssjef

Sak 163/12 Månedrapport økonomi og tjenesteproduksjon pr august 2012

Arkivsak: 201200161

Arkivkode: 120.2

Saksbehandler: Håkon Kleven

Saksgang

Bydelsutvalget

Møtedato

15.10.12

Saknr

163/12

MÅNEDSRAPPORT ØKONOMI OG TJENESTEPRODUKSJON PR AUGUST 2012

Dokumentet er ikke ferdigbehandlet. Ettersendes/omdeles i møtet.

Sak 164/12 tertialrapport og statistikk per 31.08.2012

Arkivsak: 201000048

Arkivkode: 101.2

Saksbehandler: Håkon Kleven

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalget	17.09.12	153/12
Eldrerådet	08.10.12	
Omsorgskomite	08.10.12	64/12
Oppvekstkomite	08.10.12	
Råd for funksjonshemmede	09.10.12	
Bydelsutvalget	15.10.12	164/12

Tidligere vedtak i saken:

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Tertialrapport og statistikk 2. tertial 2012 for Bydel Østensjø tas til etterretning.

Saken ble utsatt.

TERTIALRAPPORT OG STATISTIKK PER 31.08.2012

Vedlagt følger bydelens tertialrapport og statistikk for 2.tertial 2012.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Tertialrapport og statistikk 2. tertial 2012 for Bydel Østensjø tas til etterretning.

Tove Stien
bydelsdirektør

Håkon Kleven
avdelingssjef

Sak 165/12 Sentrale budsjettjusteringer

Arkivsak: 201100064

Arkivkode: 121

Saksbehandler: Edel G Krogstad

Saksgang	Møtedato	Saknr
Oppvekstkomite	08.10.12	
Bydelsutvalget	15.10.12	165/12

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

SENTRALE BUDSJETTJUSTERINGER

Bydelen har mottatt 4 sentrale budsjettjusteringer og fremlegger disse i en samlet sak.

1. Norskkurs for ansatte i barnehage

På bakgrunn av rapportering fra bydelene tildeles syv bydeler, som har rapportert å ha 20 barnehageansatte eller mer med behov for norskkurs, kr 100 000 hver. Midlene skal benyttes til norskkurs for minimum 10 barnehageansatte i tillegg til de som allerede kurses i bydelens egen regi. Bydelen skal rapportere på gjennomføringen av kurset og gi en vurdering av effekten av opplæringen.

I kommunaldirektørens sak 9/12 tildeles Bydel Østensjø kr 100 000 av disse midlene.

Bydelsdirektøren foreslår at midlene avsettes til ovennevnte formål med dekning kommunaldirektørens sak.

2. Arbeidsplassbasert utdanning av førskolelærere

I budsjett 2012 er det avsatt 23,7 mill. kroner til finansiering av arbeidsplassbasert utdanning av førskolelærere. I denne saken fordeles 15,5 mill. kroner til bydelene for å dekke utgifter til vikarer for ansatte som følger studiet og til koordinatorene i bydelene. Satsene varierer mellom kr 95 000 for vårsemesteret og kr 98 000 for høstsemesteret per student for å dekke vikarutgifter og kr 340 000 for vårsemesteret og kr 350 000 for høstsemesteret per koordinatorstilling. Bydel Østensjø har 12,5 studenter totalt for vår- og høstsemesteret.

Bydel Østensjø er i kommunaldirektørens sak 8/12 tildelt kr 764 000 av disse midlene.

Bydelsdirektøren foreslår at midlene avsettes på de aktuelle barnehagene som har studenter og koordinatorstilling med dekning i kommunaldirektørens sak.

3. Kompensasjon barnehageplasser etablert 2012

I byrådets sak 11/12 fordeles midler til kompensasjon for kostnader i 2012 til kommunale og private barnehageplasser etablert i 2011 med 133,27 mill. kroner.

For de kommunale plassene blir det kompensert for økte driftsutgifter som følge av flere barn med barnhageplass og for økte husleieutgifter som følge av nyetablerte/utvidede barnehagebygg.

Driftskompensasjonen har tatt utgangspunkt i antall barn i barnehage per 15.12.2010 og 15.12.2011 (Kostra-tall) og en kompensasjonssats på kr 178 100 per nye småbarnsplass og kr 75 800 per nye storbarnsplass. Deltidsplasser er lagt sammen og omgjort til fulltidsplasser. Husleiekompensasjonen er basert på fakturert husleibeløp for barnehager/avdelinger åpnet i 2011.

For de ikke-kommunale barnehagene fremkommer kompensasjonen ved å ta differansen mellom antall barn i de ikke-kommunale barnehagene per 15.12.2010 og 15.12.2011 (Kostra-tall), multiplisert med en kompensasjonssats på kr 195 300 per nye småbarnsplass og kr 107 000 per nye storbarnsplass. Deltidsplasser er lagt sammen og omgjort til fulltidsplasser. Satsene inkluderer kapitaltilskudd på kr 20 000 per heltidsplass og kompensasjon for redusert foreldrebetaling grunnet moderasjonsordninger.

I vedtatt budsjett for Bydel Østensjø i 2012 er det forutsatt en reduksjon i tilskuddet til private barnehager med 4,9 mill. kroner og en økning på 5,2 mill. kroner for de kommunale. Bydel Østensjø er i byrådets sak 11/12 redusert samlet med kr 150 000.

Bydelsdirektøren foreslår at midlene reduseres Barnehager felles i samsvar med vedtatt budsjett 2012.

4. Overføring av midler til bydelene for nye stillinger i barnevernet i 2012

Oslo kommune er av Fylkesmannen i Oslo og Akershus tildelt 6,859 mill. kroner til ytterligere styrking av det kommunale barnevernet i 2012. Midlene skal dekke lønnsutgifter til 11,1 stillingshjemler utover de 50,3 stillingene som ble tildelt i 2011 og som er videreført i 2012. Av de nye 11,1 stillingene er 9,4 stillinger i hovedsak fordelt etter kriteriesettet for barnevern mens 1,7 stillinger er tildelt 3 bydeler særskilt. Dette er gjort i henhold til fylkesmannens vedtatte tildeling.

Bydel Østensjø har i kommunaldirektørens sak 44/12 blitt tildelt kr 397 000 tilsvarende 0,7 årsverk. Det er lagt til grunn en årsverkskostnad på kr 618 000, og tilskuddet for 2012 er gitt med 11/12 av dette. Stillingen er opprettet som en barnevernkonsulentstilling i barneverntjenesten gjeldende fra 01.02.2012.

Bydelsdirektøren foreslår at midlene avsettes Barneverntjenesten med dekning i kommunaldirektørens sak.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

1. Funksjon 201 Førskole økes med kr 100 000 i henhold til kommunaldirektørens sak 9/12
2. Funksjon 201 Førskole økes med kr 764 000 i henhold til kommunaldirektørens sak 8/12
3. Funksjon 201 Førskole reduseres med kr 150 000 i henhold til byrådets sak 11/12.
4. Funksjon 244 Barneverntjeneste økes med kr 397 000 i henhold til kommunaldirektørens sak 44/12.

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Håkon Kleven /s
avd.sjef plan og økonomi

Sak 166/12 Barnehagene, rapportering per september 2012

Arkivsak: 201000715

Arkivkode: 323.3

Saksbehandler: Anne Kristine Bjørland

Saksgang	Møtedato	Saknr
Oppvekstkomite	08.10.12	
Bydelsutvalget	15.10.12	166/12
Bydelsutvikling, Miljø- og Kulturkomite		

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

BARNEHAGENE, RAPPORTERING PER SEPTEMBER 2012

Bakgrunn:

I forbindelse med bydelsutvalgets budsjettbehandling for 2012, sak 176/11, ble det fattet følgende vedtak:

”Bydelsutvalget ber om en rapport i hvert møte der antall barn på venteliste, utviklingen i nye og gamle prosjekter, og sykefravær i barnehagene sammen med en oversikt over om vikar ble innkalt. Sykefravær og innkalling av vikar stilles opp for hver enkelt barnehage. Det rapporteres samtidig på forholdet mellom antall pedagoger og antall personer i pedagogiske stillinger som har dispensasjon fra utdanningskravet”.

Saksfremstilling:

Saken baserer seg på tidligere fremlagte saker, sist i bydelsutvalgets møte 17.09.2012. Denne saken omtaler endringer fra tidligere fremlagt sak. Saken baseres på tall og opplysninger per 17.09.2012.

Videre omtales antall barn på venteliste til barnehagene per dags dato, samt status i utviklingen av mulige nye barnehageprosjekter.

Barnehagene rapporterer selv på sykefravær i barnehagene, det faktiske antall barn som er til stede i barnehagene per dag, og om det er kalt inn vikar.

Venteliste til barnehagene:

Samtlige søkere med rett til plass har fått et tilbud om dette innen fristen.

Per 17.09.2012 var det 99 barn under 3 år på søkerliste, uten barnehageplass fra før, og som har søkt om oppstart før 31.12.2012. Av disse er 52 barn under ett år per dags dato.

19 barn over 3 år står på søkerliste, uten plass fra før.

Endring i gruppesammensetning

Som omtalt i tidligere barnehagesaker i år, vil det i noen av våre barnehager være nødvendig med endringer i barnhagens gruppesammensetning fordi det er mange barn over 3 år. Dette innebærer ingen øking i antall barnehageplasser ved barnehagene, men gjør at forholdet store/ små barn endres.

Endringer i barnetall per pedagogiske leder

Bydelen har tidligere praktisert at to barn som deler en plass tilsvarer 1 barn på fulltid. En slik praksis innebar at en pedagogisk leder kunne ha ansvar for flere enn 9 små eller 18 store. I et brev fra Kunnskapsdepartementet datert 16.05.2012, fastslås det imidlertid at en pedagogisk leder maks kan ha ansvaret for inntil 9 små barn eller 18 store barn uavhengig av om to barn deler plass eller ikke. Kunnskapsdepartementets brev følger vedlagt.

Gratis kjernetid

Bydelen har i dag 12 barn i gratis kjernetid. Disse barna har halvdagsplass, men deler ikke plass med andre barn. Tapet i inntekt av oppholdsbetalingen for disse barna dekkes i dag av midler bydelen får til språktiltak til barn uten barnehageplass. Til orientering var det opprinnelig besluttet at bydelen kunne ha inntil 24 barn i gratis kjernetid. Til tross for at det har vært søkt å rekruttere barn til disse plassene, har det aldri vært så mange barn i gratis kjernetid. Erfaringsmessig ser vi at de fleste ønsker heldagsplass.

Andre halvdagstilbud

Videre har bydelen 10 barn i kommunale barnehager som deler en plass ved at de oppholder seg i barnehagen til forskjellige tider, tilsvarende som barn med gratis kjernetid. En fulltidsplass i dag koster kr 2 433 per måned inklusive kost, når foresattes samlede inntekt overstiger kr 300 001. Juli er betalingsfri. En halvdagsplass koster tilsvarende kr 1 268. En reduksjon i oppholdsbetaling for 10 barn gir en reduksjon i oppholdsavgift per barn per år på kr 12 850 per plass, totalt kr 128 150. I de private barnehagene er det 3 barn som deler en plass.

Ordningen med at 2 barn deler en heldagsplass kan, jf. brev fra Kunnskapsdepartementet av 26.05.2012, ikke praktiseres videre. Det vil føre til at bydelen enten, må gjøre om stillinger slik at assistentstillinger gjøres om til pedagogstillinger, må avikle tilbud kortere enn heldagstilbud, eller må dekke inntektstapet som skyldes lavere oppholdsbetaling for disse barna.

I og med at dette er forhold som vil angå alle bydelene som ikke får særskilte midler til gratis kjernetid, vil bydelen oversende problemstillingen til Byrådsavdeling for kunnskap og utdanning, slik at det blir en ensartet, likeverdig behandling i samtlige bydeler.

Etter det nye regelverket er det heller ikke mulig å ansette pedagogiske ledere i prosentvise stillinger når barnegruppene overstiger 9 eller 18. Bemanningsnormen på 3 er ikke endret, slik at resultatet av dette vil bli at antall pedagoger økes, mens antall barne- og ungdomsfagarbeidere/ barnepleiere/ assistenter reduseres tilsvarende. Dette vil få følger for noen av våre barnehager. Bydelsadministrasjonen foreslår at man i størst mulig grad søker å unngå overtallighet/ endringer som går utover barnehagens assistenter, og at endringene i første omgang gjøres ved naturlig avgang. Det forutsettes at barnehagen fortsatt vurderes samlet som en enhet når den bemannes.

Utviklingen i nye og gamle prosjekter:

Mikaelgården Steinerbarnehage i Bøler Samfunnshus i Bølerlia 3 b, åpnet 21.09.2012. Maks antall barn i barnehagen er satt til 36 barn dersom alle barn er over 3 år, i påvente av at mesaninen i 2. etasje, ferdigstilles våren 2013. Når denne er ferdigstilt kan barnehagen utvides med ytterligere 18 barn.

Lykketrollet barnehage, tidligere Søndre Skøyen kapell barnehage i Dalbakkveien 39, åpnet 21.09.2012. Maks antall barn i barnehagen er satt til 24 barn dersom alle barn er over 3 år.

Rønningjordet midlertidige barnehage åpner med 6 nye småbarnsplasser fra 15.12.2012, jf vedtak i bydelsutvalget 17.09.2012.

Mulige nye barnehageplasser:

Trygge Barnehager hadde planlagt å bygge en barnehage med 7 avdelinger for inntil 126 barn i Håkon Tvetersvei. Barnehagen var forventet ferdigstilt i løpet av året. Fordi barnehagens uteareal er blitt redusert, har Trygge barnehager endret sin søknad og antall barn vil maks kunne være 108, dersom alle barn er over 3 år. Saken skal oversendes Plan- og bygningsetaten i løpet av kort tid. Dersom planen innstilles slik den nå foreligger, vil den bli oversendt byrådet ca januar 2013. Byrådet innstiller saken til bystyret og et endelig vedtak skal fattes der. Dersom vedtaket fattes i tråd med de føringer som nå er lagt, antas det at barnehagen vil være ferdigstilt medio desember 2013.

Bydelen hadde møte med Tveita borettslag før sommeren. Borettslaget har besluttet at de vil bygge om og utvide Vassenga barnehage slik at denne får 36 nye barnehageplasser. Det er Byrådsavdeling for kunnskap og utdanning som skal vurdere kostnadene forbundet med dette, og som tar den endelige avgjørelsen om dette er akseptabelt. Dersom barnehagen skal bygges om og utvides, må den stenge for en periode. Det arbeides for å finne erstatningslokaler.

Haakon Tveters vei 88-98, Oppsal Senter.

Bydelsutvalget har i BU-sak 32/12 vedtatt at de går inn for planforslag 2, noe som innebærer at det på sikt kan etableres en 4-avdelings barnehage med uteareal på nordre del av tomten. En 4-avdelings barnehage kan gi inntil 72 storebarnsplasser. Framdrift og mulig ferdigstilling av prosjektet er p.t. ikke kjent.

Utbedring av eksisterende barnehager:

Storgården barnehage er planlagt rehabilitert, eventuelt bygget ny.

Det er Omsorgsbygg Oslo KF som står som eier av bygget og som er ansvarlig for rehabilitering/nybygg. Bydelen er blitt informert om at barnehagen står på prioriteringsliste over barnehager i Oslo kommune som foreslås rehabilitert i 2014, og at det er foreslått innvilget 31 mill. kroner til formålet. Prioriteringslisten er en del av forslaget til byrådets økonomiplan som skal fremmes for bystyret i november 2012. I planen foreslås det at prosjektering påstartes i 2013, og at bygget rehabiliteres i tidsrommet april 2014 til april 2015. Rehabilitering/nybygg vil være avhengig av at midler avsettes fra sentralt hold. Det er ikke avklart om rehabiliteringen vil kunne foregå mens barnehagen er i drift eller om erstatningslokaler er påkrevet.

Fuglemyra barnehage er planlagt rehabilitert i 2014.

Det er Omsorgsbygg Oslo KF som står som eier av byggene og som er ansvarlig for rehabiliteringen. Rehabilitering/nybygg avhenger av midler avsatt fra sentralt hold.

Sykefravær i kommunale barnehager:

Barnehagene rapporterer i eget skjema på sykefravær hos ansatte og barn i barnehagen. Det rapporteres samtidig på om det er ringt etter vikar. Dette vises ved hjelp av stjerne bak antall årsverk til stede i barnehagen per dag. Det rapporteres ikke på fravær for styrer eller assisterende styrer. Rapporteringsskjema for august/ september følger vedlagt.

Det er store variasjoner fra barnehage til barnehage mht. hvor mye av fraværet som er dekket med vikar. Noen barnehager med relativt stort fravær, har ikke satt inn vikarer, mens det i andre barnehager har vært satt inn vikar oftere. Blant årsaker som er oppgitt for at det ikke er satt inn vikarer er:

- høyt fravær hos barn
- vanskelig å få fatt i vikar
- at vaktene for øvrige ansatte er forlenget

I sommermånedene fra midten av mai og til midten av august er det erfaringsmessig ikke så ofte behov for vikarer.

De mindre barnehagene setter inn vikar oftere enn de større barnehagene. Dette skyldes at store barnehager har større muligheter for fleksibel bruk av personalet. I akutte tilfeller går styrer, eventuelt assisterende styrer, inn som vikar deler av dagen.

Barnehager med særlig høyt sykefravær, følges tett opp av bydelsadministrasjonen. I regi av administrasjonsavdelingen er det igangsatt et sykefraværprosjekt hvor flere barnehager deltar med sikt på å få ned sykefraværet.

Dispensasjoner fra utdanningskravet for pedagogiske ledere

Basert på tall opplyst fra barnehagene per 21.09.2012 skal det i følge budsjett 2012 være 210,8 årsverk pedagogiske ledere i bydelens kommunale og ikke-kommunale barnehager. Per d.d. er det innvilget dispensasjon for 73 personer, omregnet i årsverk til 59,9. Av disse 73 som er gitt dispensasjon har 31 annen høgskolebakgrunn og 10 er barne- og ungdomsfagarbeidere. I 45,5 stillinger som har vært utlyst har det ikke vært mulig å rekruttere førskolelærere. 21,5 stillinger er ikke utlyst fordi disse er av kort varighet grunnet sykmelding.

De nye barnehagene Lykketrollet og Steinerbarnehagen er ikke medregnet i tallene over. Det har imidlertid lyktes å rekruttere pedagogisk personell til begge disse barnehagene.

I hht Lov om barnehager skal faste ledige stillinger, eller stillinger hvor fraværet antas å være på mer enn 6 måneder, utlyses før det kan gis en midlertidig dispensasjon.

I familiebarnehagene er det gitt dispensasjon for 2 pedagogiske veiledere. Vedkommende er veileder i to av våre familiebarnehager og er ferdig utdannet førskolelærer i desember 2012.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

[Sak vedrørende barnehagene, rapportering per september 2012, tas til orientering.](#)

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Tommy Grotterød /s
avdelingssjef

Vedlegg: 2

Sak 167/12 Månedrapport barneverntjenesten per august 2012

Arkivsak: 201000080

Arkivkode: 321.9

Saksbehandler: Mary Ann Gursli

Saksgang	Møtedato	Saknr
Oppvekstkomite	08.10.12	
Bydelsutvalget	15.10.12	167/12

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

MÅNEDSRAPPORT BARNEVERNTJENESTEN PER AUGUST 2012

Bakgrunn:

Med dette fremlegges rapportering til bydelsutvalget om situasjonen innenfor barnevernområdet per 31.08.2012.

I bydelsutvalgets møte 17.09.2012, sak 125/12 ble det fattet følgende verbalvedtak: *Statistikk hvert halvår over hvilke meldere bekymringsmeldingene kommer fra, tas med i rapporten.*

I denne rapporten legges fram meldingsstatistikk som viser hvilke instanser bekymringsmeldingene kommer fra for 1. halvår i perioden 2008 – 2012.

Saksframstilling:

Bemanning:

Ofot har fra august organisert bemanningen i to team, et ungdoms – og ettervernsteam og et familieteam. Begrunnelsen for dette handler om å styrke det faglige arbeidet med endringstiltak i familier og kartleggingsarbeid, på bestilling fra barnevernkantoret. Familieteamet består av en fagkonsulent og tre barnevernkonsulenter. I tillegg er oppfølgingen av bydelsens to akutthjem lagt hit. Det er rekruttert en ny familie som vil starte som akutthjem i god tid før jul.

Ungdoms – og ettervernsteamet har seks stillinger. De vil ha ansvar for alt ettervernsarbeid, dvs. både saksbehandling og tiltak, samt forberedelse av ettervernstiltak i samarbeid med barnevernkantoret. De vil også jobbe i familier med ungdom under 18 år på bestilling fra barnevernkantoret. For øyeblikket mangler teamet to konsulenter, ettersom en kommer tilbake fra permisjon i oktober og en ny stilling er under ansettelse.

Sykefraværet i barneverntjenesten har vært nedadgående og er per august på 7,8 % ved barnevernkantoret og 5 % i Ofot, i hovedsak langtidsfravær. Det vil utover høsten være en del vakante stillingsprosenter som følge av permisjoner, planlagt sykefravær samt vikariater som er for korte til å kunne lyses ut.

Meldinger og undersøkelser

I august mottok barnevernet 20 bekymringsmeldinger, erfaringsmessig vil antallet øke igjen fra september pga skolestart.

Gjennomsnittet hittil i år er på 33,7 meldinger per måned, hvilket er noe lavere enn snittet for samme periode i fjor (38,3).

Statistikk på hvem som melder til barnevernet legges halvårlig fram for Samordningsutvalget og styringsgruppen for Tverrfaglig samarbeidssystem i Bydel Østensjø. Dette som en del av bydelens internkontroll som skal sikre jevnlig evaluering av samarbeidet med barnevernet.

Meldinger per melder

1. halvår	2012	2011	2010	2009	2008
Andre	12	20	9	17	3
Andre offentlige	12	14	4	4	7
Asylmottak / innvandrer	4	3	0	1	2
Barnehage	9	5	8	13	2
Barnet selv	0	4	2	4	0
Barneverntjenesten	23	29	13	17	4
Barnevernvakta	31	23	17	15	16
Øvrig familie	7	3	4	4	7
Frivillige organisasjoner	0	1	0	0	0
Helsestasj / skolehelse	9	3	2	3	1
Krisesenter	0	0	3	0	1
Lege / sykehus	17	18	15	8	6
Mor / far / foresatt	18	16	18	40	23
Nabo	4	13	10	7	15
Politi	46	57	49	39	43
PPT	0	0	1	0	0
Psykisk helse	4	6	10	2	4
Skole	41	42	36	17	23
Sosialkontor	11	3	6	1	1
Utekontakt / klubb	2	1	2	2	0
Totalt	250	261	209	194	158

Etter Fylkesmannens tilsyn i 2008 var det et mål å øke antallet meldinger særlig fra helsetjenesten for barn og unge, fra sosialtjenesten og fra barnehagene. Dette fordi meldingstallene herfra var svært lave, og dette ble forstått som underrapportering.

Tabellen viser at barnehager, helsetjeneste barn og unge samt sosialtjenesten hadde en økning i antallet meldinger etter Fylkesmannens tilsyn og den påfølgende jobbingen med samarbeid etter dette. Senere flatet tallene ut, men alle befinner seg fortsatt på et høyere meldingstall enn de gjorde i 2008, og i 2012 ser vi en liten økning igjen. Antallet meldinger fra skolehelsetjenesten kan bli "kamouflert" i meldingene som registreres på skolene. I flere av disse meldingene er skolehelsetjenesten involvert, mens skolen er registrert som den formelle melder.

Barneverntjenesten opplever større pågang på vakttelefonen for drøfting av bekymring fra disse instansene, og da særlig fra barnehagene, og vi mener også å oppleve flere meldinger i allerede eksisterende saker fra disse instansene, selv om det ikke er mulig å hente ut statistikk på meldinger i eksisterende saker. Allikevel er det et spørsmål om disse instansene internt klarer å holde tilstrekkelig fokus på å melde bekymring, da det antas at det fortsatt er underrapportering.

For øvrig synes det å være en klar trend med økning i meldinger fra politi, skole og barneverntjenesten selv. At barneverntjenesten selv melder, er relatert til bekymring som annen melder ikke vil melde, et økt fokus på andre barn i familien og en lovendring i 2009 som ga barneverntjenesten mulighet til å selv initiere ny undersøkelse i saker der barneverntjenesten har måttet henlegge undersøkelse med bekymring fordi familien ikke har villet ta i mot hjelp. "Andre" er i hovedsak anonyme meldere, som også har økt. Samtidig går antallet henvendelser fra familie ned. Dette kan indikere at familiemedlemmer i større grad nå ønsker å være anonyme.

Barneverntjenesten har også redusert omfanget av tiltak som kontante ytelser, avlastning / besøkshjem, dekning av barnehage / SFO mv de siste årene. Dette kan ha innvirket på familier som tidligere henvendte seg fordi de hørte at noen andre hatt fått slik stønad eller hjelp. Ellers er

det verdt å merke seg en klar økning i meldinger fra sykehus mv. En lovendring i 2010 presiserte legers og helearbeideres plikt til å undersøke barnas situasjon når foreldrene er syke, og melde bekymring til barneverntjenesten.

Bydelen kjører nå årlig faste basiskurs for nyansatte i bydelen, med tema bekymringsmeldinger og samarbeid med barnevernet.

Antall barn og unge under tiltak

Per august er det 220 barn under tiltak i barnevernet, dette er en økning fra forrige måned (210). Økningen gjelder i hovedsak antall barn med tiltak i familien, mens det er ingen vesentlige endringer når det gjelder antall barn med tiltak utenfor familien.

Per august er det 16 barn plassert i institusjon, dette inkluderer to barn i egne akutthjem og en som følges opp av Ofot. Barneverntjenesten har hittil i år i gjennomsnitt færre plasseringer utenfor hjemmet per måned enn måltallet og budsjettforutsetningen for 2012.

Antall institusjonsplasseringer av barn under barnevernets omsorg er redusert fra 8 i første halvår 2011 til 1 i første halvår 2012, da flere er kommet i fosterhjem. Barneverntjenesten har fem saker til behandling i Fylkesnemnda.

Ettervern og oppfølging fra Ofot

Ved utgangen av juli hadde 42 ungdom ettervernstiltak. Antallet er stabilt. 15 ungdommer har ettervernstiltak i egen bolig, og av disse har fire forsterkede tiltak, dvs. ekstern oppfølging i tillegg til oppfølgingen de får fra ansatte i Ofot. Forsterkningene omfatter alt fra to timer i uka til omfattende oppfølging fra institusjonstiltak. Tre av disse ungdommene bor ikke i Oslo. Byggeveien bofelleskap har ansatt en barnevernkonsulent som i samarbeid med Ofot skal følge opp ungdom som flytter ut fra bofelleskapet. Dette vil styrke ettervernsarbeidet overfor denne gruppen ungdom som antas å være i en spesielt sårbar situasjon. Ofot jobber med 14 tiltakssaker på bestilling fra barneverntjenesten, og bidrar i tillegg med ressurser til undersøkelser og akuttsaker på barnevernkontoret.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

[Månedrapport barneverntjenesten per august 2012 tas til orientering](#)

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Mary Ann Gursli /s
avdelingssjef

BU TABELL 2012 <i>Tiltakstype</i>	Res 2009	Res 2010	Res 2011	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12	6/12	7/12	8/12	9/12	10/12	11/12	12/12	Plan 2012
Sum barn og unge under tiltak i barnevernet	331	271	203	210	211	215	218	217	219	210	220					-
<i>Antall meldinger:</i>	379	413	502	50	25	50	26	51	38	10	20					-
<i>Antall barn og unge under tiltak utenfor familien:</i>	91	100	95	95	95	101	103	105	104	97	98					-
<i>Antall barn og unge under tiltak innenfor familien:</i>	240	171	109	116	118	118	115	112	118	114	129					-
Institusjonstiltak og beredskapshjem (måltall 2012 inkl 3 plasser i egne akutthjem)	17	19	12	12	12	17	15	14	15	16	16					16,6
Fosterhjem under institusjon		10	7	8	7	7	7	8	7	6	6					8,6
Andre fosterhjem	51	51	46	47	46	49	52	51	49	48	47					50,3
Hybel forsterkt oppfølging	11	5	4	4	4	4	4	6	5	5	4					3
Hybel oppfølging Ofot	12	18	12	10	13	14	15	15	14	13	11					16
Bofelleskap enslig mindreårige asylsøkere	5	7	11	11	11	11	10	11	11	11	11					10
Familiesenter	3	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1					2
Ettervern	36	36	42	44	41	41	42	43	45	43	42					-

Sak 168/12 Status for oppfølging av BU-vedtak per august 2012

Arkivsak: 201100573

Arkivkode: 102.9

Saksbehandler: Tove Stien

Saksgang	Møtedato	Saknr
Eldrerådet	08.10.12	
Ungdomsrådet	08.10.12	
Omsorgskomite	08.10.12	65/12
Oppvekstkomite	08.10.12	
Bydelsutvikling, Miljø- og Kulturkomite	08.10.12	
Råd for funksjonshemmede	09.10.12	
Bydelsutvalget	15.10.12	168/12

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

STATUS FOR OPPFØLGING AV BU-VEDTAK PER AUGUST 2012

Bakgrunn:

Vedlagt følger en oversikt over status per august 2012 for vedtak fattet av bydelsutvalget i forbindelse med budsjettbehandlingen 2012, samt vedtak fattet i løpet av året f.o.m. forrige rapportering i BU-møtet 24.10.2011

[Bydelsdirektørens forslag til vedtak](#)

[Status for oppfølging av BU-vedtak per august 2012 tas til etterretning](#)

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Vedlegg: Status for oppfølging av BU-vedtak per august 2012
Utkvittering av resterende BU vedtak per august 2011

Sak 169/12 Prosjekt "Oppfølging av tjenestesteder med høyt sykefravær 2012- 2013"

Arkivsak: 201100347

Arkivkode: 055.9

Saksbehandler: Dagfrid Haarberg

Saksgang
Bydelsutvalget

Møtedato
15.10.12

Saknr
169/12

PROSJEKT "OPPFØLGING AV TJENESTESTEDER MED HØYT SYKEFRAVÆR 2012- 2013"

Bakgrunn:

Bydel Østensjø har jobbet systematisk med oppfølging av sykemeldte i mange år. Prosedyrer iht Folketrygdlovens bestemmelser for oppfølging av sykemeldte er godt etablert og ansatte følges aktivt opp i henhold til disse. I 2010 gjennomførte bydelen obligatorisk opplæring for alle ledere i oppfølging av sykemeldte arbeidstakere. Statistikk fra "Servicekontoret for redusert sykefravær i Oslo kommune" (tidligere Raskere tilbake) viser at Bydel Østensjø ligger på topp i antall henvendelser. Bydelen har også gjennomført flere prosjekter der målet har vært å undersøke hva som bidrar til reduksjon av sykefravær og gjennomføre tiltak. Majoriteten av prosjektene har fokusert på mulige tiltak som kan bidra til å få langtidssyke tilbake til arbeid. Erfaringer med dette arbeidet har vist at det er viktig å komme inn med tidlig og tett oppfølging.

I 2011 var sykefraværet i Bydel Østensjø 10,2 %. Samlet for Oslo kommune utgjorde sykefraværet 8,4 %. Fire av femten bydeler hadde høyere fravær enn Bydel Østensjø. Dette betyr at bydelen var blant de bydelene i Oslo kommune med høyest sykefravær. Bydelens mål for sykefravær i 2012 er at det skal være lavere enn 9,8 %. I tillegg sier målene at gjennomsnittlig korttidsfravær skal være lavere enn 3,2 % og at ingen tjenestesteder skal ha høyere enn 4 %. Statistikk for 2012 viser at fraværet er på vei ned, men siden trenden er tilsvarende blant de andre bydelene, ligger Bydel Østensjø fortsatt høyt på listen over sykefravær i Oslo kommune.

I tillegg til høyt sykefravær har bydelen en antagelse om at sykefravær blant gravide kvinner er høyt. Per i dag finnes det ingen gode systemer som gir nøyaktig statistikk på dette, men tall fra Statistisk Sentralbyrå (SSB) viser at sykefravær blant gravide kvinner er høyt, uavhengig av sektor og bransje. Fra 1995 til 2007 økte sykefraværet for gravide fra 16 % til 24 % (SSB 2012). Sykehjemsetaten i Oslo kommune iverksatte i 2008 prosjektet "Gravid og glad i jobben". I dette prosjektet etablerte de et samarbeid med jordmødre som deltok i oppfølgingsarbeidet. De gravide ble i løpet av svangerskapet invitert til 3 oppfølgingssamtaler med leder og jordmor. Fokus i samtalene var å finne tiltak som kunne bidra til å beholde de gravide i jobb så lenge som mulig. Tre bydeler har de senere årene iverksatt lignende tiltak. Felles for dem alle er at resultatene har vært positive. Bydel Nordre Aker rapporterte i 2011 om en reduksjon i sykefraværet blant gravide på 50 %.

Til tross for gode prosedyrer og tett oppfølging av sykemeldte, registrer bydelen at sykefraværet fortsatt er høyt, men samtidig er det stor spredning i sykefraværet mellom sammenlignbare tjenestesteder. Bydelen har besluttet å iverksette et prosjekt hvor det iverksettes tiltak som bidrar til redusert sykefravær ved tjenestesteder med høyt sykefravær.

Saksframstilling:

Avdelingssjefene i fagavdelingene; Rehabilitering og omsorg (RO), Barn og kultur (BOK) og Velferd og fritid (VOF), har valgt ut 17 tjenestesteder som deltakere i prosjektet. De som ble valgt ut er Oppsal Samfunnshus barnehage, Rønningjordet barnehage, Utmarkveien barnehage, Haraløkka barnehage, Helsetjenester barn og unge, ressursenheten for førskolebarn, hjemmesykepleie base Bogerud (gruppe 3 og 4) og praktisk bistand Bogerud, ergo- og fysioterapitjenesten, Grenda Bolig, oppfølgings- og tilretteleggingstjenesten (OFOT), barnevernet, utekontakten, NAV Østensjø, Skøyenkroken og Harry Fetts vei psykiatriboliger. Flertallet av disse er valgt på bakgrunn av høye sykefraværstall for 1. tertial 2012. Tjenestelederne har i tillegg valgt ut noen steder med lavere fravær, men med ny leder med behov for bistand i oppfølgingsarbeidet. Ett tjenestested ble også valgt som deltakere på bakgrunn av rapportering om høy forekomst av gravide medarbeidere. Utvalgte tjenestesteder var alle positive til å delta i prosjektet.

Blant tjenestestedene som deltar i prosjektet, varierer tallene for sykefravær i 2011 fra 5,4 % - 15,7 %. Sykefraværet 1. tertial 2012 (som var ett av kriteriene for utvelgelse) varierte fra 7,1 % – 21 %. Barnehagene og hjemmebaserte tjenester er de med høyest fravær. Ansatte som i all hovedsak har en jobb med stillesittende skjermarbeid, er de med lavest fravær. Dette er i tråd med det som er normalt relatert til bransje.

Prosjektet er delt i 4 faser:

Fase 1 Planlegging, kartlegging og utarbeidelse av fremdriftsplan	juli- sept 2012
Fase 2 Introduksjon av tiltak	okt 2012
Fase 3 Iverksetting av tiltak på tjenestestedene	nov 2012- mai 2013
Fase 4 Avslutning og evaluering	juni 2013

Ledergruppen er prosjektets styringsgruppe.

Bydelens arbeidsgruppe for inkluderende arbeidsliv (IA- arbeidsgruppe), hovedverneombudet og hovedtillitsvalgt vil bli involvert.

Prosjektet ledes av en av bydelens personalkonsulenter. Øvrige personalkonsulenter og bydelens kontaktperson i NAV Arbeidslivssenter utgjør en ressursgruppe for prosjektleder.

Fase 1

Prosjektleder har så langt gjennomført kartleggingsmøter med 15 tjenestesteder. To avtaler gjenstår og disse vil bli gjennomført innen 01.10.2012. Prosjektleder, tjenesteleder, verneombud og tillitsvalgt har deltatt på møtene. Hensikten med møtene har vært å introdusere prosjektets mål, mulig innhold og varighet. I tillegg har det vært viktig å kartlegge årsaker til tjenstedets sykefravær. Vi har diskutert forekomsten av arbeidsrelatert sykefravær, andre typer fravær, fraværenes varighet, forekomsten av gravide medarbeidere samt diskutert mål og deres behov for å lykkes med måloppnåelsen. Det har vært viktig å understreke at normalt fravær er ulikt avhengig av bransje og at mål om reduksjon må settes i samsvar med dette (SSB 2012).

På bakgrunn av innholdet i kartleggingsmøtene kan det se ut som om det vil være behov for å iverksette tiltak både innen forebygging og tiltak som kan bidra til å hindre nye fravær, samt øke arbeidsdeltakelsen blant de som allerede er syke. Dette er i tråd med Inkluderende arbeidslivs overordnede målsetting: ” Å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet (Inkluderende arbeidsliv 2010- 2013).

Flere tjenestesteder ønsker seg et verktøy som kan hjelpe dem i arbeidet med å organisere arbeidshverdagen på best mulig måte. De gir også uttrykk for at de har behov for å jobbe med holdninger og økt arbeidsglede. Det vil bli jobbet med å finne egnede tiltak for å bidra til dette.

Alle ansatte er kjent med at de har et selvstendig ansvar for å ta vare på egen helse. På tross av dette vet vi at en høy andel sykefravær skyldes ansatte som er i dårlig fysisk form. Mange ansatte er rett og slett ikke i stand til å møte kravene arbeidsoppgavene stiller til fysisk helse. Flere tjenestesteder har derfor gitt uttrykk for at de ønsker å iverksette tiltak som motiverer ansatte til å ta vare på egen helse. Dette vil det bli jobbet videre med i samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Kartleggingsmøtene har vist at tjenestelederne innehar høy kompetanse om grunnleggende prinsipper i sykefraværsoppfølging. Flere har imidlertid et behov for å spisse kompetansen for å kunne jobbe enda tettere med oppfølging av langtidssykemeldte. Ett tiltak innenfor dette vil være å styrke samarbeidet med NAV og fastlege, der en ser at det er behov for dette. Målsettingen er å øke andelen ansatte med avklart helsesituasjon og med tydelig fremdrift på tilbakeføring.

I tillegg kommer delprosjektet som handler om hvordan vi skal sikre økt arbeidsdeltakelse blant gravide medarbeidere. Siden lignende tiltak har vært vellykket i Oslo kommune siden 2008 (Sykehjemsetaten, Bydel Nordre Aker og Nordstrand) vil prosedyrer som allerede har vist å gi god effekt, bli fulgt. Arbeidsmetoden prøves ut fra oktober. Formaliserte prosedyrer og informasjon om delprosjektet vil være på plass innen 01.11.2012.

Veien videre:

På bakgrunn av innhold i kartleggingsmøtene, oppfølgingsplaner fra Medarbeiderundersøkelsen (MU) 2012 og annen arbeidsmiljøkartlegging ved tjenestestedene, skal det utarbeides individuelle tiltaksplaner for hvert tjenestested. Dette skjer i fase 2. De respektive tjenesteledere, verneombud og lokale tillitsvalgte vil bli involvert i arbeidet med å ferdigstille planene. Respektive avdelingssjefer vil bli involvert i prosessen. Planene vil deretter bli forankret blant de ansatte på arbeidsstedet gjennom personalmøter etc.

Fra november 2012 (fase 3) skal tiltaksplanene iverksettes. Viktige bidragsytere i denne fasen vil være bydelens personalkonsulenter og bydelens kontaktperson i NAV Arbeidslivssenter. Behovet for å benytte andre ressurspersoner vil også bli vurdert, herunder bedriftshelsetjenesten. I tillegg er det viktig å understreke betydningen av bydelens interne program for lederutvikling som pågår i 2012- 2013. Dette programmet skal blant annet bidra til trygge og tydelige ledere. Trygge og tydelige ledere er viktig i arbeidet med å skape et godt psykososialt arbeidsmiljø noe som igjen kan bidra til lavere sykefravær.

Prosjektet avsluttes i juni 2013 med tilhørende evaluering. Viktige måleparametre vil være sykefraværstatistikk og resultater fra Medarbeiderundersøkelsen i 2013.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Bydelsutvalget tar sak vedrørende prosjekt "Oppfølging av tjenestesteder med høyt sykefravær 2012- 2013" til orientering.

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Åse Merete Ternå /s
avdelingssjef

Sak 170/12 Rapport uanmeldt tilsyn - Manglerudhjemmet 18.06.2012

Arkivsak: 201200223

Arkivkode: 240.4

Saksbehandler: Else-Berit Momrak

Saksgang	Møtedato	Saknr
Eldrerådet	08.10.12	
Omsorgskomite	08.10.12	67/12
Bydelsutvalget	15.10.12	170/12

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

RAPPORT UANMELDT TILSYN - MANGLERUDHJEMMET 18.06.2012

Saksframstilling:

Vedlagt oversendes rapport fra uanmeldt tilsyn ved Manglerudhjemmet 18.06.2012, mottatt i bydelsadministrasjonen 03.07.2012. Sykehjemsetatens uttalelse til rapporten, mottatt 20.09.2012, er vedlagt saken.

Bydelsdirektøren har ingen kommentarer til rapporten.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Rapport fra uanmeldt tilsyn ved Manglerudhjemmet 18.06.2012 og Sykehjemsetatens uttalelse tas til orientering.

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Jatinder Sharma /s
avdelingssjef

Vedlegg: 2

Sak 171/12 Søknad om støtte til TV-aksjonen 2012

Arkivsak: 201200534

Arkivkode: 855

Saksbehandler: Therese Lundstedt

Saksgang	Møtedato	Saknr
Bydelsutvalget	15.10.12	171/12

SØKNAD OM STØTTE TIL TV-AKSJONEN 2012

Bakgrunn:

Årets TV-aksjon avholdes 21.10.2012. Inntektene fra TV-aksjonen skal gå til verdens største menneskerettighetsorganisasjon; Amnesty International, og deres arbeid i å avdekke og stanse brudd på menneskerettigheter.

Pengene fra TV-aksjonen skal bl.a. benyttes til å

- Etterforske menneskerettighetsbrudd og tilby menneskerettighetsundervisning
- fremme rettighetene til minoriteter og overvåke innføringen av lover som diskriminerer
- intensivere arbeidet for å avdekke voldtekter i krigsområder, og jobbe for at kvinner får oppreisning.
- reformere rettsystemer i Midtøsten og jobbe for løslatelse av ulovlig fengslede.

Saksframstilling:

Bydelsutvalget har i gjennom flere år bevilget midler til frivillighetssentralene/ aksjonskomiteene i bydelen i forbindelse med deres innsamlingsarbeid knyttet til TV-aksjonen.

Det har i år kommet inn søknad om støtte til TV-aksjonen fra Oppsal Frivillighetssentral og Manglerud og Abildsø aksjonskomité.

Oppsal Frivillighetssentral v/Turid Danielsen, søker Bydel Østensjø om kr 7 500. Abildsø og Manglerud aksjonskomité v/hhv. Ingeborg M. Seglem og Jørgen Drake, søker Bydel Østensjø om tilsammen kr 2 500.

Per 24.09.2012 er det ikke kommet inn noen søknad fra Bøler aksjonskomité. Det er imidlertid nærliggende å tro at disse også i år vil søke bydelsutvalget om midler til TV-aksjonen. Det anbefales derfor at bydelsutvalget bevilger inntil kr 3 000 til Bøler aksjonskomité, som er tilsvarende det beløpet de har søkt om tidligere år.

Midlene det søkes om skal dekke utgifter komiteene har hatt i forbindelse med lokal planlegging og gjennomføring av TV-aksjonen, herunder:

- utgifter i forbindelse med komitémøter før og etter aksjonsdagen
- telefonutgifter i forbindelse med søking etter frivillige
- portoutgifter i forkant av aksjonen
- bevertning til komitémedlemmer og bøssebærere.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Oppsal Frivillighetssentral bevilges kr 7 500 iht. søknad. Abildsø og Manglerud aksjonskomité bevilges kr 2 500 iht. søknad. Bøler aksjonskomité bevilges inntil kr 3 000. Midlene dekkes av bydelsutvalgets budsjett og refunderes på bakgrunn av innsendt regnskap fra aksjonskomiteene innen utgangen av 2012.

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Åse Merete Ternå /s
avdelingssjef

Vedlegg: 2

Sak 172/12 Møteplan 2013 for arbeidsutvalget, bydelsutvalget og komiteer

Arkivsak: 201000808

Arkivkode: 026.0

Saksbehandler: Therese Lundstedt

Saksgang	Møtedato	Saknr
Arbeidsutvalget	01.10.12	27/12
Eldrerådet	08.10.12	
Omsorgskomite	08.10.12	68/12
Ungdomsrådet	08.10.12	
Oppvekstkomite	08.10.12	
Bydelsutvikling, Miljø- og Kulturkomite	08.10.12	
Råd for funksjonshemmede	09.10.12	
Bydelsutvalget	15.10.12	172/12

Tidligere vedtak i saken:

Vedtak fra tidligere behandling(er) mangler.

MØTEPLAN 2013 FOR ARBEIDSUTVALGET, BYDELSUTVALGET OG KOMITEER

Bakgrunn:

Forslag til møteplan for arbeidsutvalget og bydelsutvalget følger den samme møtestrukturen som har vært fulgt i 2012, med unntak av siste møterekke som foreslås lagt til en mandag i likhet med de øvrige møtene.

For første ordinære møterekke i vårhalvåret, foreslås det start med arbeidsutvalget 04.02.2013. For første ordinære møterekke høsthalvåret foreslås det start med arbeidsutvalget 02.09.2013. Tidspunkt for budsjettseminar fastsettes i forbindelse med behandling av fremdriftsplan for bydelens budsjettarbeid for budsjett 2014.

Bydelsdirektøren legger i denne saken ikke frem forslag til møteplan for komiteene og rådene, men forutsetter at disse selv tilpasser sine møteplaner i forhold til den øvrige politiske saksbehandling i bydelen. Det anbefales imidlertid at første møte for komiteer og råd etter sommerferien legges til *tirsdag* 10.09.2013. Dette, da det er valgdag til stortings- og sametingsvalget på mandag 09.09.2013.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

1. Bydelsutvalget vedtar følgende møteplan for arbeidsutvalg og bydelsutvalg i 2013:

Vår 2013

Møterekke 1		Møterekke 2		Møterekke 3		Møterekke 4	
AU	04.02.2013	AU	04.03.2013	AU	15.04.2013	AU	03.06.2013
BU	18.02.2013	BU	18.03.2013	BU	29.04.2013	BU	17.06.2013

Høst 2013

Møterekke 1		Møterekke 2		Møterekke 3		Møterekke 4	
AU	02.09.2013	AU	07.10.2013	AU	04.11.2013	AU	02.12.2013
BU	16.09.2013	BU	21.10.2013	BU	18.11.2013	BU	16.12.2013

2. Møtetidspunkt for arbeidsutvalget og bydelsutvalget videreføres slik de har vært i 2012.

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Åse Merete Ternå /s
avdelingssjef