



PM - sak 14/92

Saksframlegg

Saksmappe:
2012/37

Saksbeh:
Hilde Graff,

Dato: 16.09.2012
Arkivkode:
323.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Bydelsutvalget	18.10.2012
Arbeidsutvalget	15.10.2012
Barne - og ungekomiteen	11.10.2012
Medbestemmelsesutvalget	16.10.2012

Vikarbruk i bydelens barnehager (VB10) - utfyllende informasjon Sammendrag

Bydelsdirektør redegjør for bruken av vikarer i bydelens barnehager.

Bakgrunn

Bydelsutvalget vedtok i møte 14. juni d.å. følgende:

1. Bydelsutvalget tar saken om kostnader ved vikarer fra 1. sykefraværsgang i barnehagene til etterretning.
2. Bydelsutvalget ber bydelsdirektøren komme tilbake med en sak om hvordan statistikken for vikarbruk fordeler seg utover arbeidsgiverperioden.
3. Bydelsutvalget ber om at i samme sak som i punkt 2 også opplyses om kostnadene i forbindelse med innleie av vikarer i bydelens barnehager samt antall timer disse har jobbet i barnehagene for 2011 og første halvår 2012.

Saksframstilling

Bydelen har ikke data som viser direkte hvordan vikarbruken er fordelt i forhold til varigheten av arbeidstakers sykmelding. For 2011 har vi imidlertid data som viser hvordan antall sykefraværsganger fordelte seg på etter lengde på sykefraværet:

1-3 dager	29 %
4-16 dager	13 %
17-56 dager	14 %
Over 56 dager	44 %

Fordeling mellom de to korteste intervallene er noe usikker.

Arbeidsgiver får refundert sykepengene fra og med dag 17. Bydelens hovedprinsipp er derfor at det settes inn vikar fra dette tidspunkt med mindre driftsmessige forhold tilsier noe annet. Slike driftsmessige forhold kan være øvrig fravær blant barn og ansatte.

Samlede kostnader for vikarutgifter for å dekke sykefravær i barnehager var i 2011 på 8 millioner kroner. 6 millioner ble bokført på konto for refusjonsberettiget sykefravær mens 2 millioner er ført på konto for ikke refusjonsberettiget fravær. Det må tas forbehold om det kan være unøyaktigheter i denne føringen. Trolig er den reelle andelen som gjelder refusjonsberettiget fravær noe høyere enn hva regnskapstallene viser. Det er også slik at jo lengre fraværet er jo større er tilbøyeligheten til å sette inn vikar. Ettersom 44 % av alle fraværsdager gjelder fravær med varighet over 56 dager, synes det åpenbart at over halvparten av all vikarbruk dekker slikt langtidsfravær.

Som nevnt var samlede vikarutgifter eksklusive sosiale utgifter i bydelens barnehager om lag 8 millioner kroner i 2011. Antall årsverk vikarene utførte var om lag 29 mens samlet timeantall var i overkant av 50.000. Langtidsfraværet utgjorde i overkant av 21 årsverk. Vikarene som settes inn har i snitt 20 % lavere lønn enn snittet på fast ansatte. Dette fører til at refusjonene holder til noe vikarbruk i arbeidsgiverperioden. I tillegg til dette ble i 2011 brukt i overkant av 1 mill utover sykelønnsrefusjon til nødvendig korttidsvikarbruk. Der er spesielt i perioder i vinterhalvåret med mye korttidsfravær blant annet. Ansatte at det til tider er nødvendig å sette inn vikar for å opprettholde forsvarlig drift. Før vikarer settes inn vurderes mulig omfordeling av ressurser (bemanning) i barnehagen / enheten. I underkant av 8 årsverk ble satt inn som kompensasjon for korttidsfravær

Bydelens barnehager mottok i 2011 6,6 millioner kroner i refundert sykelønn.

Første halvår 2012 er det utgiftsført 3,3 millioner kroner i vikarutgifter i forbindelse med sykefravær i barnehagene. Dette er fordelt med 0,3 millioner på ikke refusjonsberettiget fravær og 3 millioner på refusjonsberettiget fravær. Dette tilsvarer i overkant av 20.000 timer.

Grunnet overgang til nytt lønns- og personalsystem, mangler foreløpig data om fravær og refusjoner for 2012.

Opprettelse av vikarpool:

Vikarpool har tidligere vært prøvd ut. Erfaringer fra denne ordningen er at poolen fort tømmes fordi godt kvalifiserte vikarer, raskt får tilbud om lengre vikariater. Dette førte til at forsøket med en pool ikke medførte økt stabilitet blant vikarer og førte med seg økt administrativt arbeid.

I tillegg rapporteres det fra våre ledere at det ikke er vanskelig å rekrutter gode vikarer ved sykdom. Det er bl.a. mange studenter som ønsker slike vikaroppdrag. Dette er i tillegg den rimeligste ordningen i og med at disse er unge og har liten ansiennitet. Pr. dags dato er det kun økonomiske rammer som begrenser tilgangen.

Ledere ved våre barnehager melder også tilbake at de av og til finner det mer hensiktsmessig å unngå vikarbruk ved sykdom og heller forta en helhetlig ressursfordeling som ivaretar en større kontinuitet for barna. Dette er i de tilfellene der det er begrenset sykefravær og dette anses å være en forsvarlig løsning.

Forslag til vedtak

Orientering om bruk av vikarer i bydelens barnehager til etterretning.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift

Trykte vedlegg:

Utrykte vedlegg: