



Saksframlegg

Saksmappe:
2012/82

Saksbeh:
Siri Berg,

Dato: 26.09.2012
Arkivkode:
101.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Bydelsutvalget	18.10.2012
Medbestemmelsesutvalget	16.10.2012
Arbeidsutvalget	15.10.2012

MULIG UFRIVILLIG DELTID

Bakgrunn.

I denne sak søkes å besvare spørsmål som er tatt opp i verbalvedtak fra budsjettbehandlingen i 2012, VA1 – Ufrivillig deltid med følgende ordlyd:

”BU ber bydelsdirektøren leggje fram ei kartlegging av omfanget av ufrivillig deltid hjå dei tilsette i bydelen, saman med framlegg til å betre situasjonen”.

Oversikt over deltidsstillinger i bydelen.

Deltidsstillinger defineres i denne sammenheng å gjelde stillinger som arbeidsgiver har opprettet som stillinger mindre enn 100 %. Det vil da utelukke for eksempel noen stillinger der en ansatt selv har ønsket en reduksjon til for eksempel 80 %.

Deltidsstillingene finnes i hovedsak ved Hjemmetjenesten og i Enhet for tilrettelagte tjenester, samt noen ved Ungdomstiltakene. Det er noen få deltidsstillinger som assistent i barnehage, men disse anses uproblematiske av den grunn at det fortløpende er ledig 100 % - stillinger som det vil være mulig å søke dersom det er ønskelig. Tabellen nedenfor viser hvor mange stillinger som inngår i de enkelte kategorier.

	Stillingsstørrelse <20 %	Stillingsstørrelse 20-49 %	Stillingsstørrelse 50 % -100 %
Hjemmetjenesten	4	9	20
Enhet for tilrettelagte tjenester	17	21	52
Ungdomstiltakene	8	4	2

Kartlegging av ønske om større stillingsprosent

Det har vært foretatt en undersøkelse der ansatte i deltidsstillinger har fått utdelt et spørreskjema der man kunne angi eventuelt ønske om større stillingsprosent, eventuelt 100 % stilling. I spørreskjemaet som følger vedlagt, ble man også bedt om å angi om man, dersom man ønsket større stillingsprosent, var villig til mer kvelds-/helgearbeid.

Hovedtrekk i besvarelser:

Hjemmetjenesten og Enhet for tilrettelagte tjenester.

Vi mottok totalt 34 svar fra ansatte i disse tjenestene.

I alt 22 ansatte svarte at de kunne tenke seg større stilling. Av disse 22 svarte 17 at de var villige til mer kvelds- og helgearbeid i forbindelse med en eventuell økning av stillingsprosenten. 5 hadde ikke mulighet, eller var ikke villig til mer kvelds- og helgearbeid.

Av samme gruppe på 22, ønsket 12 ansatte 100 % stilling, mens 9 ønsket en større stillingsprosent, men under 100 %. En kunne tenke seg større stilling på et senere tidspunkt når studier ble avsluttet.

12 ansatte anga at de ikke ønsker større stillingsprosent enn den de allerede har.

Ungdomstiltakene.

5 ansatte har besvart spørreskjemaet. 2 av disse ønsker ikke større stilling. 1 ønsker å øke fra 20 % til ca 60-80%, 1 ønsker større stilling nærmere der han bor (annen bydel), og en ønsker større stilling som kan tilpasses studier. De 3 som ønsker større stilling er alle villige til kvelds- og helgearbeid.

Om muligheter for større stilling.

Noen deltidsansatte studerer ved siden av arbeidet i bydelen, og noen arbeider som ekstravakt i tillegg til deltidsstillingen. Ekstravaktordningen gir mulighet for vakter som er ledig p.g.a. sykdom ferier, men også mulighet til å takke nei. Hovedspørsmålet som er reist i verbalvedtaket oppfattes å gjelde muligheter for fast ansettelse for de som ønsker å øke sin stillingsprosent. Det anses 3 hovedmuligheter til slik økning:

1. Den ansatte kan søke/ tilbys annen deltidsstilling som lar seg kombinere med den stillingen vedkommende allerede har.
2. Vedkommende kan søke/ tilbys, stillingshjemmel som er større når slik blir ledig.
3. Ved omlegging av turnus på tjenestestedene kan det være mulig å tilby større stillingsprosent.

Bydelen har et Omstillingsutvalg som vurderer alle ledige stillinger før utlysning. Utvalgsmedlemmer er avdelingsdirektørene for Barn og unge og Helse og sosial, avdelingsdirektør Personal og administrasjonsservice og Hovedtillitsvalgt. Utvalget har ukentlige møter. Med denne ordningen er det mulig å fange opp behov for utvidelse av stillinger der dette er ønskelig for den ansatte, og praktisk gjennomførbart. Hovedregelen er at alle ledige stillinger skal utlyses, men ønske om større stilling for en deltidsansatt vil i de fleste tilfeller bli imøtekommet.

Forslag til vedtak:

Sak om *Mulig uønsket deltid* tas til orientering.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift

Trykte vedlegg:
Spørre undersøkelse juni 2012.

**Spørreundersøkelse blant fast ansatte i utøvende tjenester
i Bydel Sagene med stillingsstørrelse mindre enn 100%.
pr. 1. juni 2012**

Navn:.....

Enhet og tjenestested.....

- 1) **Angi din stillingsstørrelse**

- 2) **Har du andre stillinger i bydelen, hvis ja (angi størrelse og enhet)**
 - a) fast:
 - b) midlertidig

- 3) **Har du andre arbeidsforhold, fast eller midlertidig, utenfor bydelen (angi størrelse)**
 - a) I Oslo kommune
 - b) Utenfor Oslo kommune

- 4) **Ønsker du større stillingsprosent i bydelen dersom det var mulig?
Hvis ja, hvor stor stilling?**

- 5) **Dersom du har svart ja på spørsmål 4:**

Vil du være villig til å gå inn i en turnus med mer ubekvem arbeidstid i forhold til helge- og kveldsarbeid dersom det var nødvendig for å få en større stilling?

- 6) **Dersom du har svart nei på spørsmål 4, kan du angi en begrunnelse?**