



Oslo kommune
Bydel Gamle Oslo
Bydelsadministrasjonen

Bydelsutvalget

Dato: 13.02.2013

Deres ref:

Vår ref (saksnr):
2012/170-

Saksbeh:

Sverre Osland, 23431070

Arkivkode:

121.1

BU-sak 27/2013 Fremdriftsplan for utkvittering av verbalvedtak - Budsjett 2013

Bydelsutvalget vedtok i sak 175/2012 15 verbalforslag. I denne saken redegjør bydelsdirektøren for fremdriftsplan for utkvittering av vedtakene

1. Bydelsutvalget ber administrasjonen ta initiativ overfor Frivilligsentralene i bydelen for å etablere et samarbeid om frisklivstiltak.

Bydelsdirektør:

Bydelen har siden 2011 drevet frisklivstiltak etter tildeling av prosjektmidler fra Helse direktoratet. Prosjektleder for dette har hatt sitt kontor på Kampen og Vålerenga seniorsenter. Fra januar 2013 flyttet hun til Grønland flerkulturelle seniorsenter. Dit vil også Grønland og Gamlebyen frivilligsentral flytte om kort tid. Det vil da ligge godt til rette for å styrke samarbeidet.

Følgende frisklivsgrupper er etablert:

- Trening for ballanse og opprettholdelse av styrke for seniorer utviklet av fysioterapeut
- Tur- og stavgangsgrupper
- Styrke- og kondisjonstrening utviklet av fysioterapi til musikk med treningsinstruktør.
- Livsstils- og matlagningsgrupper
- Ergometersykler tilgjengelig for bruk i senterets åpningstider.



Bydel Gamle Oslo
Bydelsadministrasjonen

Besøksadresse:
Platousgate 16

Postadresse:
Postboks 9406 Grønland
0135 Oslo

Internett: www.oslo.kommune.no

E-post: postmottak@bgo.oslo.kommune.no

Telefon : 02180
Telefaks: 23431001
Bankkonto: 13150100431
Org.nr.: 974778742

2. Bydelsutvalget ønsker å ytterligere sikre kvaliteten på tildeling av sykehjemsplasser, og vil derfor at bydelsoverlegen skal være med på dette. Dette praktiseres bl.a. i Sagene bydel.

Bydelsdirektør:

Bydelsoverlegen er da innlemmet som fast deltager i inntaksmøtet i bestillerenheten fra og med jan. 2013. Enhetsleder på bestillerenheten innkaller de faste medlemmene til Inntaksmøte ordinært hver 14 dag, og ellers ved behov avhengig av søknadsmengde og fremdriften av saksbehandling av disse.

3. De planlagte inndragelsene av stillinger i hjemmetjenesten kan ikke iverksettes før vedtakstiden er redusert.

Bydelsdirektør:

Forholdet mellom vedtakstid og ressurser i hjemmetjenesten følges opp fortløpende. Inndragelse av stillinger iverksettes ikke før vedtakstiden er på et slikt nivå at dette er forsvarlig.

4. Mange familier har ikke midler til å la barna delta på ferie og fritidsaktiviteter. Bydelsutvalget setter av 200.000,- øremerket til ferietilbud til disse barn og unge i bydelen.

Bydelsdirektør:

Midlene vil bli benyttet til å styrke fritids- og ferietilbudet til barn og unge i bydelen.

5. Bydelsutvalget vil opprettholde målet om én lærlingplass pr. 1000 innbyggere i bydelen.

Bydelsdirektør:

Bydel Gamle Oslo er godkjent lærebedrift for yrkesfagene helsearbeiderfaget (tidligere omsorgsarbeiderfaget) og barne- og ungdomsarbeiderfaget. Læreløpet er 4-årig med to år på videregående skole (VG1 og VG2) og to år i lærebedrift (VG3). Målet i lærebedrift er å anvende i praksis den teorien de har med seg fra programfagene fra skolen. For å gjøre yrkesfagene attraktive må kvaliteten på denne utdanningen være høy

Krafttak-lærlinger

Lærlinger som avviker fra det ordinære lærlingløpet; for eksempel unge eller voksne som er støttet økonomisk av NAV. Et 4-årig løp med teori på skolen og praksis i våre tjenester samtidig. De to første årene er det skolen som har den faglige oppfølgingen og NAV det økonomiske ansvaret. Praksis øker i omfang hvert år, og de to siste årene har bydelen arbeidsgiveransvaret

Praksiskandidater.

Må ha jobbet 5 år i faget og deretter avlegge teoriprøvene. Dette gjelder våre egne ansatte som derigjennom har mulighet til å ta fagbrevet etter å ha jobbet mange år.

<i>Lærlinger i bydelen 2012</i>	Helsearbeider-	Barne/ungdoms
1.årslærlinger	6	5
2.årslærlinger	4	3
Kraft-takslærlinger	3	0
Svangerskapsperm	1	0
Praksiskandidater	3	0
Totalt	17	8

Målet for bydel Gamle Oslo er å ha 1 lærling pr. 1.000 innbygger. Dvs. ca. 45 lærlinger.

Bydelen har i 2012 ved de 25 lærlingene en måloppnåelse på ca 60 %. Det er utfordringer knyttet til rekruttering av lærlinger som er hovedbegrensingen i forhold en måloppnåelse på ha 1 lærling pr. 1.000 innbyggere i bydelen.

6. Det foretas en gjennomgang av ledelsesstruktur med henblikk på å få større enheter, færre mellomledere og flere stillinger til direkte tjenesteyting.

Bydelsdirektør:

Det ble gjennomført en gjennomgang høsten 2012 i forbindelse med utarbeidelse av budsjett 2013. I 2013 vil det i forbindelse med alle organisasjonsgjennomganger og omorganiseringsprosesser bli vurdert om det kan gjøres endringer i ledelsesstrukturen. Dagens modell bygger på at det er tre nivåer under bydelsdirektør - avdelingsdirektør, enhetsleder og teamleder. Etter avtale med de tillitsvalgte skal en leder ikke har flere ansatte å lede enn omlag 20 stk.

I forbindelse med vurdering av ledelsesstruktur legges det vekt på lederstillingens totale kontrollspenn. Dersom stillingen innebærer et stort vedtaksansvar knyttet til økonomi vil det normalt være lederansvar for færre ansatte.

7. Ved naturlig avgang bes bydelsdirektøren om å se på stillingsstrukturen på avdelingssjefsnivå med formål om å omfordele oppgaver med den hensikt å redusere antall avdelingssjefstillinger i tråd med øvrige kutt i bydelens tjenester.

Bydelsdirektør:

Det tas til etterretning

8. Bydelsutvalget ber bydelsdirektøren om å påse at bydelen i minst mulig grad benytter seg av ekstern arbeidskraft, også i forbindelse med nye kjøp av tjenester som i pkt. 37, side 23.

Bydelsdirektør:

Det tas til etterretning

9. Bydelsutvalget ber administrasjonen å inngå en samarbeidsavtale med PIO-senteret om ordningen med personlig ombud for psykisk helse. Bydelsutvalget setter av 100.000,- i 2013 budsjettet til delfinansiering av tiltaket.

Bydelsdirektør:

Bydelen har nå inngått en samarbeidsavtale med PIO

10. Bydelsutvalget forutsetter at vikarbudsjettene i barnehagene ikke skal kuttes.

Bydelsdirektør:

Vikarbudsjettene i barnehagene er opprettholdt på tilsvarende nivå som for 2012.

11. Bydelsutvalget vil fortsatt ha sterk fokus på renovasjon og lyssetting på spesielt utsatte områder i bydelen der det til tider kan føles utrygt å ferdes.

12. Bydelen skal fortsatt bidra til å være foregangsbydel når det gjelder integrering og inkludering av flyktinger og innvandrere og skal i samarbeid med alle grupper av befolkningen i bydelen se på hvordan integrerings og inkluderingsarbeidet kan styrkes og utvikles i 2013.

Bydelsdirektør:

- **Etablering av referansegruppe for kvinner i Bydel Gamle Oslo**

Skal bestå av:

Representanter fra ulike kvinne-/mødregupper, frivillige organisasjoner, frivillige ressurspersoner i BGO. Antall deltakere: 10-15

Mål:

Økt fokus på tjenestetilbudene/oppvekstvilkårene blant barn og unge ut i fra et kvinne-/kulturperspektiv skal fungere som høringsinstans (uformell) og ressursgruppe

Det organiseres dialogmøter 6-8 ganger i året hvor det blir en gjensidig menings- og erfaringsutveksling mellom referansegruppen og representanter fra ulike tjenester i bydelen.

- **Kompetanseutvikling**

Bydelen vil sammen med relevante samarbeidspartnere i regi av RVTS ha et regionalt kompetanseutviklingsprosjekt 4 dager i 2013. Tema vil være "Arbeid med familier med flyktningebakgrunn

13. Bydelsutvalget skal arbeide aktivt for at Munch-museet forblir på Tøyen og at dette tydeliggjøres overfor byrådet.

14. Bydelsutvalget ber bydelsdirektøren utrede muligheten for at brukerne ved Kampen og Vålerenga seniorsenter fortsatt kan beholde sin aktivitet ved flytting til Kampen Omsorg+.

Bydelsdirektør:

Dette verbalvedtaket ble utkvittert i sak 12/2013 i BU møte 7.februar 2013

15. Bydelsutvalget vil be bevilgende myndighet, Helsedirektoratet, om å budsjettere tilstrekkelig til fengselshelsetjenesten, for å unngå at helse og liv settes i fare, ettersom direktoratet er ansvarlige for bevilgningene.

Bydelsdirektør:

Bydelsdirektøren har orientert Helsedirektoratet om budsjettsituasjonen ved fengselshelsetjenesten. Bydelsutvalget vil bli nærmere informert når den endelige bevilgningen for 2013 foreligger.

Bydel Gamle Oslo

Lasse Østmark
bydelsdirektør

Sverre Osland
avdelingsdirektør