

OSLO KOMMUNE BYDEL 13 ØSTENSJØ
v/bydelsdirektør Tove Stien
Postboks 157 Manglerud
0612 OSLO



Tilsynsrapport

Vi viser til tilsynet hos OSLO KOMMUNE BYDEL 13 ØSTENSJØ den 13.12.2012.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan virksomheten ivaretar arbeidsbetingelser og arbeidstid for innleide arbeidstakere:

- avklaring av ansvarsforhold mellom innleier og utleier
- informasjon og opplæring samt kunnskap om innleiers HMS-arbeid
- arbeidstidsordninger i virksomheten
- samarbeid med utleier om arbeidstid for innleide arbeidstakere
- oppfølging og kontroll med arbeidstiden

Oppsummering av tilsynet

Til stede fra virksomheten: Gry Aasland (hovedverneombud), Bente Farøy (personalkonsulent), Anette Bøhn (personalkonsulent), Hanna Granerud Øverås (jurist) og Åse Merete Ternå (avdelingssjef).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Grethe Barkve Fredriksen (seniorinspektør) og Anne Langedrag (seniorinspektør)

Arbeidstilsynet fant ingen avvik innen tilsynsystema.

Bydel Østensjø benytter bemanningsbyråene som Oslo kommune sentralt har inngått avtale med. Alle byråene er registret i Arbeidstilsynet bemanningsregister. Arbeidstilsynet fikk under tilsynet utdelt både en oversikt over bydelens bruk av vikarer i 2012, enkelte relevante prosedyrer og annen dokumentasjon knyttet til tilsynsystema. Bydelesutvalget i Østensjø har tidligere vedtatt at tjenestesteder ikke skal gå uten vikarer. Arbeidstilsynet fikk eksempler på hvordan dette løses. Vi fikk også en beskrivelse av hvordan bydelen gikk frem da de oppdaget at et byrå ikke forholdt seg i henhold til kontrakten. Det er ellers månedlige samarbeidsmøter på tjenestestedsnivå mellom tjenesteleder og verneombud hvor arbeidsmiljørelaterte saker diskuteres. Bydelens hovedverneombud bekreftet samarbeidet.

Arbeidstilsynet har inntrykk av at bydelen har ryddige systemer, og at de vi intervjuet både har god kjennskap og forståelse innen områdene vi førte tilsyn med. Vi ønsker i tillegg å fremheve bydelens oversiktlige prosedyrer rundt HMS og beskrivelse av vernetjenesten. Arbeidstilsynet har også merket seg bydelens årsplan for HMS temadager 2012 hvor dere samarbeider med



eksterne parter som bl.a. brannvesen og el-tilsyn. Vi ønsker bydel Østensjø lykke til videre med arbeidet for et godt og helsefremmende arbeidsmiljø.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom under tilsynet.

Gi en kopi av dette brevet til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har derfor lagt ved en kopi av dette brevet som arbeidsgiver skal gi videre til verneombudet.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken deres, ber vi dere kontakte saksbehandleren. Oppgi referansenummeret 2012/29555 hvis dere tar kontakt.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Pål H. Lund
avdelingsleder
(sign.)

Grethe Barkve Fredriksen
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud