



Oslo kommune
Bydel Søndre Nordstrand
Bydelsadministrasjonen

SAKSFRAMLEGG

Sakstittel:
Utvidet rapportering

Saken behandles i:	Møtedato:	Utvalgssaksnr.:
Helse- og sosialkomiteen	06.06.2013	
Kultur- og oppvekstkomiteen		
Bydelsutvalget	20.06.2013	
Saksbeh:	Lillian E Aakervik	
Arkivkode:	121.0	
Saksmappe:	2011/	

Utredning

1 Problemstilling

Utvidet rapportering pr 3. tertial 2012.

2 Bakgrunn

2.1 Tidligere vedtak

Sak 11/119, Budsjett 2012, ble behandlet i bydelsutvalget 15.12.2011. I verbalvedtaket i saken heter det:

" Bydelsdirektørens månedlige rapporter til bydelsutvalget er gode og utfyllende når det gjelder den økonomiske utviklingen i bydelen. Men disse rapportene fokuserer ensidig på økonomi og ikke på konsekvensene av den økonomiske utviklingen for kvalitet på tjenestene for bydelenes befolkning og arbeidsforholdene for de ansatte. "

I bydelsutvalgets møte 21.06.2012, sak 12/64 sluttet bydelsutvalget seg til bydelsdirektørens forslag til utvidet rapportering; systematikk og frekvens. Med utgangspunkt i dette vedtaket fremlegges herved utvidet rapportering pr enhet pr 3. tertial 2012.

2.2 Faktaopplysninger

Sykefravær:

P.g.a. innføring av nytt HS-system i Oslo kommune, med innføring i Bydel Søndre Nordstrand f.o.m. november 2012, har bydelen problemer med å få ut etterrettelig sykefraværstatistikk for de enkelte enhetene og for bydelen samlet.

Tallene fra 2013 er hentet fra det nye HR-systemet. Det ser ut til at HR-systemet pr. medio mai ikke har fått oppdatert sykefraværet for mars til tross for at fraværet har blitt lagt inn fra bydelen sin side. Sykefraværet for mars alene viser kun 6,87 %, noe som anses som usannsynlig. Det samlede sykefraværet for jan – mars blir derfor også lite pålitelig. Sykefraværet for januar var 12,33 % og for februar alene 13,24 %, begge månedene høyere enn i 2012. Gjennomsnittlig sykefravær pr mars viser 10,91 %, men tallet er sannsynligvis ikke korrekt. Erfaringene fra HR-systemet så langt er at mer pålitelige tall for sykefraværet pr. mars ikke vil foreligge først neste måned. Ut fra usikkerheten som ennå oppleves i forbindelse med sykefraværstatistikken hentet fra det nye HR-systemet, er det vanskelig å kommentere sykefraværet ytterligere. Bydelen ser imidlertid med bekymring på om sykefraværet, ut fra de tallene som foreligger for januar og februar, kan ha steget sett i fht samme periode i 2012. Imidlertid kan bydelen pr i dag ikke fastslå sikkert om dette stemmer.

Bydelen har et betydelig fokus på nærværarbeid og oppfølging av sykmeldte arbeidstakere etter fastsatte IA-rutiner. Ledere får veiledning og bistand fra HR-enheten som også har oppfølging av sykmeldte i nettverk. Det er fokus på systematisk HMS-arbeid på alle nivåer i organisasjonen. Alle tjenestene skal ha tiltak for å få ned sykefraværet og øke nærværet i sine HMS-handlingsplaner.

Turn-over:

Heller ikke når det gjelder turn-over har bydelen så langt fått ut rapporter fra det nye HR-systemet. Turnover i bydelen har så langt det finnes tallmateriale ligget relativt lavt sammenlignet med andre bydeler, og det er ikke grunnlag for å anta at den har økt i siste tertial. Enkelte av enhetene har i denne rapporteringen likevel kommentert turn-over ut fra den lokale kunnskapen de har i fht hvor mange som har sluttet i tjenestene.

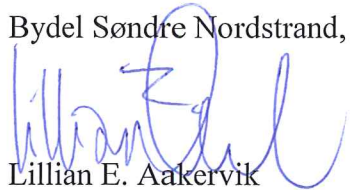
2.2 Vedlegg

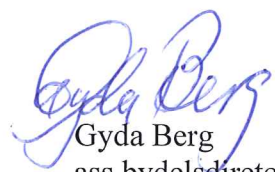
Skjema for statusrapportering fra enhetene pr 1. tertial 2013.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Bydelsutvalget tar til orientering bydelsdirektørens utvidede rapportering pr enhet pr 3. tertial 2012.

Bydel Søndre Nordstrand, 28.05.2013


Lillian E. Aakervik
fung. bydelsdirektør


Gyda Berg
ass.bydelsdiretør