



Saksframlegg

Saksmappe:
2013/2

Saksbeh:
Hanne Olstad / Trine Ustad

Dato: 30.08.2013
Arkivkode:
321.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Bydelsutvalget	26.09.2013
Barne- og ungekomiteen	17.09.2013
Barne- og ungdomsrådet	16.09.2013

Ressurssituasjonen i barnevernet - flerkulturell forståelse

Sammendrag:

Saken omhandler en orientering om tilbudet til ansatte i barnevernet vedrørende flerkulturell forståelse

Bakgrunn for saken:

I budsjettbehandlingen for 2013 fattet bydelsutvalget følgende verbalvedtak:

VB8: Forslag fra R: Ressurssituasjonen i barnevernet

Bydelsdirektøren bes legge frem en sak om ressurssituasjonen i barnevernet, Saken skal inneholde en kartlegging av hva slags tilbud ansatte får når det gjelder videreutdanning og etterutdanning knyttet til en flerkulturell forståelse, og utrede tiltak som kan hindre at familieproblemer utvikler seg til omfattende barnevernssaker.

Saksframstilling:

Kommunens ansvar for å sikre at barnevernet besitter den nødvendige kompetansen er regulert i Lov om barneverntjenester § 2-1 siste ledd: *Kommunen har ansvaret for nødvendig opplæring av barneverntjenestens personell. Personalet er forpliktet til å delta i opplæring som blir bestemt, og anses som nødvendig for å holde deres kvalifikasjoner ved like.* Dette er utdypet og konkretisert i Internkontroll i barneverntjenesten i kommunene – en veileder (BLD 2006), pkt. 5.2.3 Nødvendig kompetanse.

Bydelens barnevern har valgt å organisere kompetanseutvikling rundt kompetansegrupper som har fokus på særskilte tema og prosjekter. Hvilke områder som blir prioritert avhenger av lovpålagte oppgaver, politiske føringer og bydelens behov og utfordringer. Minoritetsarbeid har vært et definert satsningsområde for barnevernet fra 2007.

Kulturell kompetanse og forståelse har vært på den politiske dagsorden gjennom de siste årene, herunder arbeid mot kjønnslemlestelse, tvangsekteskap og æresrelatert vold. I den seneste tiden har det vært økt fokus på barnevernets kultursensitivitet og barnevernets omdømme innenfor enkelte minoritetsgrupper. Barnevernets kompetansegruppe har fulgt denne utviklingen og arbeidet i tråd med denne.

Bydel Sagene er som kjent en bydel med et stort innslag av ulike minoritetsgrupper. Dette gjenspeiler seg i barnevernets klientgrupper. I barnevernets fagsystem blir barn registrert ut fra mors fødeland. Det vil si at statistikken ikke fanger opp minoritetsbakgrunn hos barn født av kvinner som selv er født i Norge. P.t. har barnevernet saker på barn til kvinner født i 31 ulike land. De største gruppene er Somalia, Polen, Afghanistan og Eritrea. Andel barn med minoritetsbakgrunn utgjør ca 60 % av saker i barnevernet.

Barnevernets kompetansegruppe rundt minoritetsarbeid har to hovedoppgaver. Den første er å bygge opp egen kompetanse over tid. Det innebærer at disse prioriteres i forhold til deltakelse på kurs etc. Gruppen har ansvar for å spre denne kunnskapen videre til alle på kontoret. Dette gjøres gjennom informasjon og forelesninger, samt veiledning i enkeltsaker.

I 2012 og 1. halvår i 2013 har barnevernet brukt 37 dagsverk på kurs hvor tema har vært minoritetsspørsmål. Da er ikke viderefremidling internt regnet med. Tema har bl.a. vært kultursensitivitet, migrasjonsproblematikk, menneskehandel, khat, tvangsekteskap, enslig mindreårige, kulturkompetanse og rettsvern. En større gruppe saksbehandlere har videre deltatt i et forskningsprosjekt om barnevernets møte med innvandrerfamilier.

Den andre hovedoppgaven er å bidra til å bedre barnevernets omdømme gjennom informasjon og dialog med minoritetsgrupper. Herunder kommer også informasjon om foreldrerollen og hvilke forventninger som er knyttet til den i Norge, samt informasjon og barns rettigheter og barnevernets rolle i forhold til dette.

Bydelens barnevern har fått henvendelser fra og besøkt bl.a. Norsk Folkehjelp – Oasen, Oslo Voksenopplæring, Kontaktforum, Røde Kors/Primærmedisinsk verksted, Helse- og sosialkomiteen i Oslo bystyre, Kompetanseteamet BUFdir, Høgskolen i Oslo, Østfold Politidistrikt og Tawfiq Islamsk Senter for å snakke om barnevern og ulike minoritetsspørsmål. Det har hatt form av innlegg, foredrag, informasjon, presentasjoner, paneldebatter, dialogmøter etc. I all hovedsak har målgruppene vært mennesker med minoritetsbakgrunn.

Bydelens barnevern ønsker et åpent barnevern med god kontakt med innbyggerne i bydelen. Barnevernet planlegger derfor å arrangere ”Åpen dag”, i første omgang en gang i løpet av september. Målgruppe vil være foreldre og barn/unge i bydelen, både de som har kontakt med barnevernet selv og de som ikke har det. Det er et mål å etablere ressursgrupper av foreldre og barn/unge i bydelen gjennom kontakter som knyttes i dette arbeidet.

Det er ønskelig at ansatte i barnevernet gjenspeiler sammensetningen av innbyggerne i bydelen, også med hensyn til etnisitet. Dette blir vektlagt ved ansettelser, og det er en gledelig utvikling med flere søkere med minoritetsbakgrunn når stillinger utlyses. Ønsket om ulik etnisk bakgrunn gjelder også barnevernets oppdragstakere, som fosterhjem, besøkshjem, støttekontakter, miljøarbeidere etc. På dette området rekrutteres det ofte gjennom familienes nettverk.

Bydelsdirektørs vurdering:

Bydelsdirektør vurdering er at bydelens barnevernstjeneste har høy kompetanse vedrørende flerkulturell forståelse. Bydelens barnevernstjeneste er også bevisst på å dele sin kompetanse med andre når dette etterspørres.

Forslag til vedtak:

Bydelsutvalget tar saken om barnevernets flerkulturelle forståelse til etterretning.

BYDEL SAGENE

Helge Jagmann
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift