

Innmeldte spørsmål fra SV

OMK-møtet 15.10.2013

Barnehager, kompetanseheving og ansettelse

TV 2 hadde 4. august en reportasje om en barnehageassistent som fulgte Oslo kommunes oppfordring og tok videreutdanning til barne- og ungdomsarbeider. Det han ikke visste, var at det skulle koste ham jobben. TV 2 kunne opplyse "Barnehageassistenten fulgte kommunens oppfordring og tok videreutdanning. Nå som han er faglært, og automatisk har krav på høyere lønn, har ikke barnehagen råd til å ha ham ansatt lenger." Og videre: "Bydelen har besluttet at de vil ha færre barnehageansatte med kompetanse, for å spare penger. Nå ansetter de bare ufaglærte assistenter, og de mister Othmane. Det stemmer dårlig med bydelens ambisjoner."

For barnehagesektoren i Bydel Grünerløkka er det en stor utfordring å sikre økt kompetanse, både gjennom videreutdanning og rekruttering. Bydelen det angikk i saken var ikke Grünerløkka, men jeg har et spørsmål knyttet til problemstillingen i saken:

1. Hvordan er policy/ praksis i Bydel Grünerløkka i forhold til å sikre jobb og lønn som samsvarer med den nye utdannelsen for barnehageassistenter som tar fagutdanning?
2. Er det slik at Bydel Grünerløkka ønsker å begrense antallet barnehageansatte med kompetanse for å spare penger?

Vedlikehold av lekeplasser i bydelens parker

Som lokalpolitiker har jeg fått flere tilbakemeldinger fra foreldre i bydelen som er oppgitt over situasjonen på lekeplassene i bydelen. Vi har 3 lekeplasser i parker som bydel Grünerløkka har ansvar for: Sofienbergparken, Paulus plass og Bülow Hanssens plass. Lekeplassen i Sofienbergparken er den eldste av disse og er fra 2006. Dette er også den som er mest i bruk og er etter min erfaring den som oppleves som mest slitt av de som bruker den.

Jeg har 3 spørsmål:

1. Hva er bydelsadministrasjonens vurdering av tilstanden på lekeplassene i dag?
2. Finnes det en vedlikeholdsplan for lekeplassene?
3. Finnes det en investeringsplan for lekeplassene?

Bemanningsnorm i barnehagene

Som en del av Tøyen-avtalen ble det besluttet at bemanningsnormen for barnehager skal reaktiveres og være på plass fra 1. januar.

Jeg har to spørsmål knyttet til dette:

1. Hvilke konsekvenser har dette for vår bydel for at vi skal følge normen?
2. Hvor mange stillinger må det evt økes med, og hvor mye utgjør dette i budsjettmidler?