



Saksframlegg

Saksmappe:
2013/796

Saksbeh:
Siri Berg

Dato: 02.10.2013
Arkivkode:
051.1

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalget	12.11.2013
Medbestemmelsesutvalget	19.11.2013
Bydelsutvalget	21.11.2013

Midlertidige stillinger og deltids stillinger i Bydel Sagene

Bydelsutvalget fattet i forbindelse med budsjettbehandling for 2013 følgende verbalvedtak (VA 9):

"Bydelsutvalet er opptekne av at Sagene bydel skal vere ein god og profesjonell arbeidsplass med tryggleik for dei tilsette. Bydelsutvalet ønskjer difor at direktøren skal opplyse om bruken av mellombelse tilsettingar og kva planer som finst for eventuelt å redusere dette. Bydelsutvalet ønskjer at direktøren skal rapportere om effekten av dei tiltaka som blei sett i verk mot ufrivillig deltid, og eventuelt vurdere om nye tiltak dersom dette trengst."

Om midlertidige stillinger

Bydelen har pr. september i år 42,68 midlertidige stillinger som engasjement. En engasjementstilling kan være opprettet enten for å utføre en bestemt oppgave, og opphører når oppgaven/arbeidet er ferdigstilt, eller den kan være opprettet for et bestemt tidsrom. Det siste er det som brukes mest i bydelen. Flere av bydelens engasjement er tilknyttet prosjektmidler som er tildelt for en bestemt periode. Ansatte i engasjementstillinger søker i noen tilfeller faste stillinger enten mens de er ansatt i engasjementet eller i etterkant.

Selv om det faller utenfor ordlyden i verbalvedtak VA9 nevnes også midlertidige ansettelser i faste stillinger som omfatter alle typer vikariater der den ansatte som eier stillingen har permisjon eller er syk.

Deltidsstillinger

Den vesentlige andel av deltidsstillinger i bydelen er i enheter med turnusdrift, der deltidsstillingene er et ledd i kabalen for å dekke turnusdriften.

Oversikt over deltidstillinger i Hjemmetjenesten, Enhet for tilrettelagte tjenester og Ungdomstiltakene: (tabell)

September 2013:

	Stillingsstørrelse <20 %	Stillingsstørrelse 20-49 %	Stillingsstørrelse 50 % -100 %
Hjemmetjenesten	4	21	18
Enhet for tilrettelagte tjenester	15	36	31
Ungdomstiltakene	8	5	1

September 2012:

	Stillingsstørrelse <20 %	Stillingsstørrelse 20-49 %	Stillingsstørrelse 50 % -100 %
Hjemmetjenesten	4	9	20
Enhet for tilrettelagte tjenester	17	21	52
Ungdomstiltakene	8	4	2

I tjenester med turnus vil stillingsstørrelsene være tilpasset behovet for tjenester og turnustekniske forhold.

I Enhet for tilrettelagte tjenester er antallet stillinger i kategorien 50-100% blitt lavere, mens den enkelte stilling er gitt større stillingsprosent. Flere store stillinger øker behovet for supplement av små stillinger i forhold til turnus.

Ved Hjemmetjenesten er det opprettet flere 20%-stillinger. Dette er gjort som et alternativ til at man tidligere har brukt et antall 100%-stillinger oppstykket til enkeltvakter. 20%-stillingene sikrer fast ansettelse.

Alle ledige stillinger i bydelen meldes inn til bydelens Omstillingsutvalg som har mulighet til å tildele direkte en større stilling til en allerede fast ansatt uten utlysning. Forøvrig er hovedregelen at alle ledige stillinger skal utlyses.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser på området

Fra 01.07.13 er det kommet endringer i Arbeidsmiljølovens kapittel 14 som har betydning for bruken av deltidstillinger, og for ansattes rettigheter i disse stillingene. Noen av de antatt mest konkrete konsekvensene av endringene omtales her.

§ 14-1 a Drøfting om bruk av deltid.

Arbeidsgiver skal minst en gang pr. år drøfte bruken av deltid med de tillitsvalgte.

Bestemmelsen innfører plikt til å drøfte bruk av deltid med de tillitsvalgte, og innebærer at arbeidsgiver minst en gang i året må drøfte virksomhetens bruk av deltid.

§ 14-3, tredje ledd – Fortrinnsrett for deltidsansatte.

Før arbeidsgiver fatter beslutning om ansettelse i stilling som arbeidstaker krever fortrinnsrett til, skal spørsmålet så langt det er praktisk mulig, drøftes med arbeidstaker med mindre arbeidstaker selv ikke ønsker det.

Bestemmelsen fastslår plikt for arbeidsgiver til å drøfte spørsmålet om fortrinnsrett når det fremmes krav om fortrinnsrett etter § 14-3. Dersom arbeidsgiver mener at arbeidstaker ikke er kvalifisert for ”utvidelsen” eller at fortrinnsrett ikke kan gjennomføres uten vesentlig ulempe, skal dette drøftes.

§ 14-4a Rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeid.

Deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger. Tolv månedersperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.

Denne bestemmelsen gir i utgangspunktet deltidsansatte som jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid de siste tolv månedene rett til stilling tilsvarende deres faktiske arbeidstid i denne perioden.

Interne retningslinjer

Som allerede nevnt behandler bydelens omstillingsutvalg alle ledige stillinger, herunder noen tilfeller av ønske om utvidet stilling.

Det vil innen utgangen av året bli fremlagt sak til bydelens Medbestemmelsesutvalg (partsammensatt) om lokale retningslinjer som skal ivareta konkret gjennomføring av reglene i Arbeidsmiljøloven på området.

Forslag til vedtak:

Sak om midlertidige stillinger og deltidsstillinger tas til orientering.

BYDEL SAGENE

Helge Jagmann
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift