



Sakstittel:
Utvidet rapportering 2. tertial 2013

Saken behandles i:
Bydelsutvalget

Møtedato:
19.12.2013

Utvalgssaksnr.:

Saksbeh: Elisabeth Mürer

Arkivkode: 121.0

Saksmappe: 2011/160

Utredning

1 Problemstilling

Utvidet rapportering pr 2. tertial 2013.

2 Bakgrunn

2.1 Tidligere vedtak

Sak 11/119, Budsjett 2012, ble behandlet i bydelsutvalget 15.12.2011. I verbalvedtaket i saken heter det:

" Bydelsdirektørens månedlige rapporter til bydelsutvalget er gode og utfyllende når det gjelder den økonomiske utviklingen i bydelen. Men disse rapportene fokuserer ensidig på økonomi og ikke på konsekvensene av den økonomiske utviklingen for kvalitet på tjenestene for bydelenes befolkning og arbeidsforholdene for de ansatte."

I bydelsutvalgets møte 21.06.2012, sak 12/64 sluttet bydelsutvalget seg til bydelsdirektørens forslag til utvidet rapportering; systematikk og frekvens. Med utgangspunkt i dette vedtaket fremlegges herved utvidet rapportering pr enhet pr 2. tertial 2013.

2.2 Faktaopplysninger

Sykefravær:

Pga. innføring av nytt HR-system i Oslo kommune, med innføring i Bydel Søndre Nordstrand f.o.m. november 2012, har bydelen gjennom hele 2013 hatt problemer med å få ut etterrettelig sykefraværstatistikk for de enkelte enhetene og for bydelen samlet. Rapport for hele bydelen er nå på plass, men erfaringene tilsier at det tar mange uker fra data er lagt inn i systemet til tallene i rapportene som tas ut, er sikre. Tallene tom august som presenteres her, bør være pålitelige. Pr. i dag får bydelen ikke ut rapport for samlet sykefravær for hver av enhetene, kun for det enkelte tjenestested. Heller ikke dette disse er riktig organisert i HR-systemet enda, men i rapportene som foreligger, har HR-enheten lagt inn tall for sykefraværet i de enhetene der dette har vært mulig å regne ut. Imidlertid har flere av enhetslederne kommentert sykefraværet

ut fra de opplysningene de har fra tjenestene. Sykefravær for hele Oslo kommune samlet får vi pr. i dag ikke ut rapport på.

Sykefraværet pr. august er på 12,68 % for hele bydelen, mot 10,92 % i samme periode i fjor. Dette er en betydelig økning som bydelen ser med bekymring på. Nedenfor vises utviklingen av sykefraværet fra måned til måned hittil i år. Det følger til dels svingningene fra 2012 med topp i februar og juli. At sykefraværet er så høyt for juli skyldes at feriedager trekkes fra antall arbeidsdager sykefraværet beregnes av.

Sykefravær for hver mnd 2013:

	<i>Jan</i>	<i>Febr</i>	<i>Mars</i>	<i>April</i>	<i>Mai</i>	<i>Juni</i>	<i>Juli</i>	<i>Aug</i>
Kvinner	14,16	15,05	12,60	12,50	13,23	13,79	14,94	10,44
Menn	5,61	7,82	8,91	11,54	10,28	9,82	10,14	11,75
2013	12,91	14,00	12,07	12,36	12,79	13,21	14,14	10,62
2012	11,98	12,94	11,4	10,29	10,32	10,59	11,54	8,63

Korttidssykefraværet (1-16 dager) er på 3,77 % og langtidsfraværet 8,91 %. Av samlet sykefravær er andelen korttidsfravær noe høyere enn samme periode i fjor. Det er vanskelig å angi årsaker til økningen i sykefraværet, og de årsakene som oppgis, varierer fra tjenestested til tjenestested. Det er også store forskjeller mellom tjenestene, også innen en og samme enhet. For eksempel har enkelte av barnehagene et svært høyt sykefravær, mens andre svært lavt. Bydelen har betydelig fokus på nærværarbeid og oppfølging av sykmeldte arbeidstakere etter fastsatte IA-rutiner. Ledere får også bistand fra HR-enheten, som bl.a. følger opp langtidssykmeldte i grupper. Det er fokus på systematisk HMS-arbeid på alle nivåer i organisasjonen. Alle tjenestene skal ha tiltak for å få ned sykefraværet og øke nærværet i sine HMS-handlingsplaner.

Turn-over:

Heller ikke når det gjelder turn-over har bydelen så langt fått ut rapporter fra det nye HR-systemet. Turnover i bydelen har så langt det finnes tallmateriale ligget relativt lavt sammenlignet med andre bydeler, og det er ikke grunnlag for å anta at den har økt i siste tertial. Enkelte av enhetene har i denne rapporteringen likevel kommentert turn-over ut fra den lokale kunnskapen de har i fht hvor mange som har sluttet i tjenestene.

Ang. medarbeiderundersøkelse:

Resultatene det vises til er fra undersøkelsen som ble gjennomført i 2012. Det ble gjennomført ny medarbeiderundersøkelse i oktober 2013, og resultatene fra den vil foreligge ved neste rapportering.

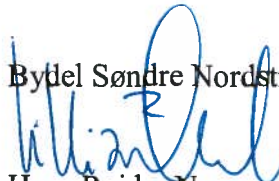
2.2 Vedlegg

Skjema for statusrapportering fra enhetene pr 1. tertial 2013.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

Bydelsutvalget tar utvidet rapportering pr enhet pr 2. tertial 2013 til orientering.

Bydel Søndre Nordstrand, 20.11.2013


Hans Reidar Ness
bydelsdirektør


Lillian Aakervik
ass. bydelsdirektør