



Grünerløkka

BU SAK 123/13 BYDELSDIREKTØRENS BUDSJETTFORSLAG 2014

Generelt forslag: R0 For små budsjetttrammer til bydelene

Byrådets forslag til budsjett gir bydelene og bydel Grünerløkka - alt for små rammer til å kunne yte beboerne forsvarlige tjenester og til å gi de tilsatte et forsvarlig arbeidsmiljø. Forslaget innebærer i bydel Grünerløkka rene kutt blir på ca. 19 mill. og den totale omfordeling på rundt 35 millioner kroner i tillegg til minst 180 millioner som er kuttet siden 2004. I samme periode har bydelens folketall økt med over 10 prosent.

Bydelsdirektøren skriver: «Det er et meget stramt budsjett hvor vi i forhold til korrigert budsjett for 2013 skal ned med 18,5 mill.kr. Vi taper penger både pga. endring i befolkning og kriterier og pga. generelt rammekutt. I tillegg kommer noe økt aktivitet i 2013 og forslag til ny aktivitet i 2014 som gjør at bydelen har et omstillingsbehov på 34,2 mill.kr. Dette medfører meget stramme rammer, lite penger til drift og strammere praksis som vil gi reduserte tjenester på flere områder.»

Dersom bydelsbudsjettet for 2014 vedtas med den økonomiske ramme bystyret har vedtatt og slik bydelsdirektøren foreslår, kuttet det innenfor barnevern, barnehage, eldrementene, sykehjemsplasser, hjemmetjenesten m.fl. Dette betyr at det vil være mange flere som får avslag på vedtak når de søker bydelen om hjelp de har rett på, og viktige tilbud blir redusert eller fjernet helt.

I Bystyrets Finanskomiteé sak 135/13 Tertialrapporten viser at netto driftsresultat for Oslo kommune samlet (bykassen og kommunale foretak) ligger an til å bli 947 mill. kroner, hvilket er 308 mill. kroner bedre enn regulert budsjett. Byrådet skriver selv at årsaken er i hovedsak knyttet til mindreforbruk i virksomhetene. Altså så virker kutt politikken meget godt. Dette fører til økt privatisering som medfører dårligere lønns-, og pensjonsrettigheter, samt dårligere arbeidsmiljø.

Skatteinntektene øker samtidig jevnt og trutt med ca. 1000 mill. pr. år.

Samtidig prioriterer Oslo kommune å bruke 130 mill. på OL-søknad for OL 2022 istedenfor å bevilge nok til barn, unge og eldre som ikke får dekket sine daglige behov.

Oslo kommune har altså penger til den velferden bydelene er pålagt å drive uten at kvalitet og kvantitet trenger å reduseres, og til de ikke pålagte tjenestene som bydelene bør utføre.

Byrådet vil ikke bruke overskuddet til å dekke befolkningas behov.

Bydelsutvalget mener Oslo i stedet bør gjøre felles sak med andre kommuner som krever at

Stortinget skal la kommunene få en større del av verdiskapinga i samfunnet. Rødt mener det er viktigere å dekke befolkningas behov for kommunale tjenester enn å øke Oljefondets investeringer på utenlandske børser.

Forslag til vedtak:

Som representanter for befolkningen kan ikke Bydelsutvalget akseptere den økonomiske rammen Byrådet har foreslått, og som vil bli vedtatt av Bystyret. Vi avviser denne og ber Bystyret bevilge bydelen en ramme som tilfredsstillere behovene befolkningen har for tjenester.

Om ikke Rødts generelle forslag blir vedtatt, fremmes følgende forslag:

Innledning:

Med utgangspunkt i at bydelsdirektøren igjen uttaler at også denne gang er det fremlagte budsjettforslag på kanten av det realistiske, eller på grensen til det forsvarlige, vil Bydelsutvalget på denne bakgrunn derfor delvis saldere budsjettet med økte tildelinger fra kommunen sentralt og Staten.

Funksjonsområde 1 og 4:

FO 1 R1 Avdelingsdirektør HR:

Det ansettes ikke en HR direktør med en 5 måneders virkning for 2014 med kr. -500 000,-. Bydelsdirektørens forslag 8 til budsjett punkt 4 endres tilsvarende.

FO 1 R2 Ungdommer i sommerjobb:

Det reduseres ikke i antall ungdommer i sommerjobb. Kr. 200 000,-
Ekstra kostnaden dekkes inn på kr. 200 000,- av den innsparte HR- direktørstillingen.

FO 1 R3 Ingen effektiviseringstiltak i KOM:

Det gjennomføres ingen effektiviseringstiltak i Kvalifisering og Miljø. Kr. 550 000,-. Ekstra kostnaden dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 1 R4 Antall stillinger for uføre:

Det reduseres ikke i antall stillinger for uføre i bydelens tjenesteapparat. Kr. 200 000,-. Ekstra kostnaden dekkes inn på kr. 200 000,- av den innsparte HR- direktørstillingen .

FO 4 R5 Sosialhjelpssatsene:

Sosialhjelpssatsene økes til Sifo-normen, dvs. med anslagsvis 30 prosent. Saldering skjer ved økt bevilgning fra Stortinget som ansvarlig organ.

Funksjonsområde 2A:

FO 2A R1 Kveldsåpen barnehage

Kveldsåpen barnehage avvikles ikke. Kr 1 001 000,-. Ekstrakostnaden dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 2A R2 Sammenslåing av Hovin bh og Ola Narr bh

Dette vil føre til et dårligere tilbud til barna, og er ikke forsvarlig. Vi frykter at dette fører til at bemanningsnormen vil brytes.

Hovin barnehage legges ikke inn under Ola Narr barnehageenhet. Det inndras ikke en 50 % faglederstilling. Kr. 580 000,-. Ekstrakostnaden dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 2A R3 Lønnsskrap

Det foretas ikke et lønnskrap justert i forhold til lønnsøkning (samme prosent som 2013, 2,25%). De sparte lønnskostnadene forutsetter et nokså stabilt antall langtidssjuke (over 14 dager). Dette er uheldig, bydelen ønsker mindre sjukdom blant ansatte i barnehagene og ikke at det skal ligge på det høye nivået det gjør i dag. Da kan vi ikke samtidig drive med tiltak for å få ned sjukefraværet og budsjettere med at ansatte skal være sjuke. Administrasjonen bes seinest ved budsjettrevisjonen framlegge en plan for bruk av en del av disse midlene i tiltak for å redusere arbeidsmiljørelatert sjukefravær. Det bør også vurderes behovet for å opprette stillingshjemler som dekker det normale sjukefraværet. Kr. 208 000,-. Ekstrakostnaden dekkes inn av kr. 100 000,- på den innsparte HR-direktørstillingen. Resten (kr.108 000,-) dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 2A R4 Diverse andre mindre effektiviseringstiltak

Diverse andre mindre effektiviseringstiltak gjennomføres ikke. Kr. 567 000,-. Ekstrakostnaden dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 2A R5 40 % stilling samisk barnehage

40 % stilling i samisk barnehage videreføres. Kr. 177 000,-. Ekstrakostnaden dekkes inn av kommunen sentralt. Bydelsdirektørens forslag 8 til budsjett punkt 4 endres tilsvarende.

FO 2A Disponering av mindreforbruk 2013

Ved disponering av prognostisert mindreforbruk 2013 skal det ved budsjettjustering 2014 settes av 4 millioner kroner til vikarkostnader i barnehagene.

Funksjonsområde 2B:

FO 2B R1 Overføring fra institusjon til lokale tiltak i barnevernet.

Lokale tiltak skal kun settes i gang etter faglige vurderinger. Lokale tiltak vurdert med middels og høy risiko gjennomføres ikke. Kroner 5 845 000,-. Ekstra kostnader dekkes inn av kommunen sentralt.

Funksjonsområde 3:

FO 3 R1 Nedtrapping av sykehjemsplasser.

Det gjennomføres ingen nedtrapping av sykehjemsplasser. Til sammen kr. 5 000 000,-. Ekstra kostnaden dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 3 R2 Stillinger praktisk bistand i hjemmetjenesten.

Det foretas ikke en reduksjon i praktisk bistand på kr. 800.000,-. Ekstra kostnader dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 3 R3 Vedtak funksjonshemmede:

Det foretas ikke en reduksjon på vedtak for funksjonshemmede brukere. Til sammen kr.

3 499 000,-. Ekstra kostnaden dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 3 R4 Stillinger i hjemmetjenesten

Det foretas ikke en reduksjon av 3 stillinger i hjemmetjenesten på kr. 900 000,-. De ekstra kostnadene dekkes inn av kommunen sentralt. Bydelsdirektørens forslag 8 til budsjett punkt 4 endres tilsvarende.

FO 3 R5 Diverse effektiviseringstiltak i hjemmetjenesten:

Det gjennomføres ikke diverse effektiviseringstiltak i hjemmetjenesten. Kr. 1 058 000,-. De ekstra kostnadene dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 3 R6 Driftstilskudd eldresentrene:

Det foretas ikke reduksjon i driftstilskudd til eldresentrene på kr. 500 000,-. Ekstra kostnaden dekkes inn av kommunen sentralt.

FO 3 R7 Økt driftstilskudd eldresentrene:

Driftstilskuddet for eldresentrene økes til samme nivå som budsjettet for 2012 med et tillegg for prisstigning. Ekstrakostnaden dekkes inn av kommunen sentralt.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak budsjett 2014

Punkt 8c Bydelsdirektørens fullmakter

Forslag R1 Punkt 8c Bydelsdirektørens fullmakter

Endringsforslag til 8c - nytt strekpunkt under «følgende forutsetninger»: Bydelsdirektøren kan bare opprette og inndra stillinger dersom det oppnås enighet i MBU. Ved uenighet går saken til BU. Dette gjelder også når det inndras hele stillinger som så opprettes som delstillinger.

Verbalforslag:

Verbalforslag R1: Lønns- og arbeidsforhold hos bydelens samarbeidsparter.

Bydelsutvalget vil at bydelen avslutter sitt samarbeid med Grünerløkka Næringsråd om å arrangere markedsdager og andre arrangementer i bydelen, så lenge Grünerløkka Næringsråd samarbeider med enkeltmannsforetaket Sentrum Arrangementservice som har blitt avslørt i å ha ansatte som har arbeidet for 70 kroner timen uten arbeidstillatelse og skattetrekk.

Grünerløkka Næringsråd skal representere næringslivet på Grünerløkka. Grünerløkka Næringsråd er Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner med Ulf Granli som daglig leder, han er også daglig leder for Sentrum Arrangementservice. Ulf Granli er i tillegg gruppeleder for Høyre i Bydelsutvalget. Denne sammenkoblingen er meget uheldig.

Ved inngåelse av samarbeidsavtaler, leieavtaler og anbud skal Bydelen forsikre seg om at lønns- og arbeidsforhold er etter norsk standard og at arbeidstakerne er registret i AA-registeret.

Bydelen utarbeider etiske retningslinjer for inngåelse av samarbeidsavtaler, leieavtaler og anbud.

Disse legges frem for politisk behandling i OMK og HSK, for endelig vedtak i BU.

Bydelsutvalget ber Bydelens administrasjonen om å etablere effektive kontrollorgan for å avdekke eventuelle brudd.