



Oslo kommune
Bydel Alna
Bydelsadministrasjonen

Møteinnkalling 2/14

Møte: Råd for funksjonshemmede
Møtested: Bydelssalen, Trygve Lies pl 1, oppg A
Møtetid: Mandag 24. mars 2014 kl. 17.00
Sekretariat: Anne Langaard Jensen, 90281954

SAKSKART

Åpen halvtime

Godkjenning av innkalling

Godkjenning av sakskart

Godkjenning av protokoll fra 10.02.2013

Eventuelt

Invitasjon til fellesmøte

Møte RFF Groruddalen

Orientering fellesmøtet RFF høsten 2014 – Brukermedvirkning Aker

Saker til behandling

Sak 5/14 Enhet for egenmestring og rehabilitering - status1
Sak 6/14 Årsrapport 2013 Haugentunet boliger - tilsynsutvalget Alna nord4

Torleif Støylen
leder

Hanne Isaksen
sekretær

Sak 5/14 Enhet for egenmestring og rehabilitering - status

Arkivsak: 201400426

Arkivkode: 031

Saksbehandler: Hanne Isaksen

Saksgang	Møtedato	Saknr
Eldrerådet	24.03.14	5/14
Råd for funksjonshemmede	24.03.14	5/14
Helse- og sosialkomiteen	26.03.14	
Bydelsutvalget	10.04.14	

ENHET FOR EGENMESTRING OG REHABILITERING - STATUS

Sammendrag

Saken presenterer en status for utviklingen av ny enhet for Egenmestring og rehabilitering. Enheten hadde oppstartseminar i begynnelsen av november 2013, og har eksistert i fire måneder.

Saksframstilling

Enhet for Egenmestring og rehabilitering ble etablert i november 2013, etter et hovedprosjekt og to del-prosjekter knyttet til organisering av tjenester for voksne i Bydel Alna. Tydeligere skille mellom bestiller- og utførerfunksjoner var en av målsettingene ved organisasjonstilpassingen. Etablering av gode samarbeidsstrukturer mellom bestiller- og utførertjenester har vært en forutsetning i denne sammenheng.

De tjenestene for voksne som ble samlet i ny enhet, favner både forebyggende tjenester, oppfølging og rehabilitering i forhold til et stort omfang av målgrupper.

Lavterskeltilbud i form av aktivitetshus psykisk helse og Frisklivstilbud, ergoterapitjenester, fysioterapi, samt innsatsteam ved utskrivning fra sykehus eller rehabiliteringsopphold, oppfølgingstjeneste for mennesker med alvorlig psykisk lidelse og rusmiddelproblemer, fagteam for psykisk helsearbeid og samlokaliserte boliger psykisk helse.

Tidligere enhet for psykisk helsearbeid har i 2012/2013 hatt ansvar for et prosjekt i samarbeid med Ahus ved DPS vedrørende forpliktende samhandlingsmodell i forhold til brukere med behov for sammensatte tjenester. Dette prosjektet ferdigstilles våren 2014 og nye retningslinjer innarbeides..

Fra 2014 har ny enhet Hverdagsrehabilitering som et særlig satsingsområde i samarbeid med Bestillerkontoret og Hjemmetjenesten. Hverdagsrehabilitering utvikles i nært samarbeid med Oslo kommunes prosjekt; Oslomodellen for hverdagsrehabilitering.

Det vil bli jobbet systematisk med hverdagsrehabilitering framover, både i forhold til organiseringen og samarbeidet mellom de aktuelle tjenestene/enheten, og når det gjelder informasjon til brukere og pårørende.

Vedrørende psykisk helsearbeid og organisatoriske endringer

Saksbehandlere i tidligere enhet for psykisk helsearbeid ble overført til Bestillerkontoret fra oktober 2013.

Faste ukentlig samarbeidsmøter er etablert og fungerer godt, i tillegg til nødvendig løpende samarbeid om mer komplekse brukersaker på enhetsledernivå.

Aktivitetshuset Banken og Veslestua er som vedtatt, slått sammen til ett aktivitetshus, og etablert på Veslestua fra januar 2014. Det vises til BU-sak i juni 2013.

Vedrørende intern organisering i ny enhet

Fagteam for psykisk helsearbeid og aktivitetshuset er organisert under en fagleder som tidligere. Oppfølgingstjenesten er også videre organisert med egen fagleder.

De samlokaliserte boligene for psykisk helse er fortsatt organisert med en felles boleder, etter organisasjonsendringen i 2012. Denne organiseringen vil bli gjenstand for evaluering innen 2015.

Ergoterapeuter, fysioterapeuter, Innsatsteam med to sykepleiere og Friskliv med 1,6 årsverk prosjektstillinger, er organisert under en ny felles fagleder.

De første månedene med samlokalisering av disse faggruppene under nyansatt fagleder, har vært brukt til kartlegging av eksisterende oppgaver og ressurser. Samt planlegging av oppstart med hverdagsrehabilitering. Det er ikke tilført ekstra ressurser for arbeid med hverdagsrehabilitering.

Eksisterende ressurser for ergoterapeuter til bestilling og tilrettelegging for hjelpemidler krever alle dagens ressurser. Det er store mengder nye henvendelser. Ved deltakelse i arbeid med hverdagsrehabilitering for ergoterapeuter, vil ventetiden måtte forlenges.

Eksisterende ressurser for fysioterapeuter er fremdeles under kartlegging, og vil bli sett opp mot ressurser de private instituttene har.

Vedrørende hverdagsrehabilitering

Utgangspunktet for tjenesten er brukerens egne målsettinger og motivasjon for å utvikle, gjenvinne, beholde eller forebygge reduksjon av funksjoner og evner.

«Hverdagsrehabilitering er tidlig, avgrenset rehabilitering, hvor opptrening i dagliglivets gjøremål skjer i brukerens hjem og nærmiljø. Målet er å forhindre at brukeren får et varig helse- og omsorgsbehov. Treningen utføres av hjemmetrenere under veiledning av ergoterapeuter, fysioterapeuter og sykepleiere» (Helseetatens prosjekt hverdagsrehabilitering, februar 2014)

Ett første team som skal jobbe med hverdagsrehabilitering er etablert med en ergoterapeut, en fysioterapeut og en sykepleier med koordinatorfunksjon. I tillegg skal hjemmetrenere fra Hjemmetjenesten inngå i teamet. Og det forutsettes nært samarbeid med ny saksbehandler for feltet på Bestillerkontoret.

Fagkonsulent for psykisk helsearbeid vil kunne knyttes til teamet ved behov. Det samme gjelder miljøterapeut fra Oppfølgingstjenesten, om det skulle være behov for kompetanse i forhold til rusmiddelproblemer. Ernæringsfysiolog ved Friskliv vil kunne kobles inn, dersom det er ønskelig fra brukerens side. I en oppstart kan det også være nødvendig med ordinære hjemmetjenester. Dette vurderes individuelt.

Vedtaket om hverdagsrehabilitering vil være avgrenset i tid, 4 – 6 uker mest sannsynlig. I denne perioden forutsettes hyppig oppfølging av tverrfaglig team. Etter gjennomført periode med hverdagsrehabilitering, vil det sammen med brukeren vurderes hvorvidt det er behov for videre bistand fra hjemmetrenere eller annen hjemmetjeneste avhengig av oppnådd funksjonsnivå.

Bistand til deltakelse i aktuelle lavterskeltilbud i bydelen, vil også være aktuelt i forlengelsen av hverdagsrehabilitering. Det kan dreie seg om seniorsenter, treningsgrupper, Frisklivstilbud m.m.

Samarbeidsstrukturer med Bestillerkontoret og Hjemmetjenesten

Faste ukentlig møter er etablert mellom enhet for Egenmestring og rehabilitering og Bestillerkontoret, med hovedfokus på hverdagsrehabilitering. Prosedyrer for vurdering, kartlegging og oppstart av tjenesten er under utforming. Disse vil også sees i sammenheng med utviklingen som skjer sentral i Oslo kommunes prosjekt for hverdagsrehabilitering. Sykepleier med koordinatorfunksjon er kontaktleddet mot hjemmetjenesten og hjemmetrenere i forhold til samarbeidet om konkrete brukersaker.

Utviklingen av hverdagsrehabilitering i Bydel Alna 2014 - 2015

Hverdagsrehabilitering som tjeneste har så vidt startet i bydelen og vil måtte utvikles gradvis og i takt med prosjekt for hverdagsrehabilitering i hele Oslo kommune. Egen plan for arbeidet er under utvikling.

Samarbeid eksternt

Fagleder deltar i nettverk med tilsvarende funksjoner i øvrige bydeler, i tillegg til referansegruppe for prosjekt hverdagsrehabilitering i Oslo kommune. Teamleder på Bestillerkontoret deltar i prosjektgruppen for dette prosjektet. Enhetsleder for Egenmestring og rehabilitering er i samarbeid med prosjektet om søknad til helsedirektoratet om midler til kompetanseutvikling og implementering av hverdagsrehabilitering i bydelens aktuelle enheter.

For nærmere informasjon vedlegges rapport fra prosjektet for utvikling av en Oslomodell for hverdagsrehabilitering.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Tore Olsen Pran
bydelsdirektør

Monika Vartdal
fung. avdelingsdirektør

Vedlegg:

- Organisasjonskart enhet for Egenmestring og rehabilitering
- Prosjekt hverdagsrehabilitering – utvikling av Oslomodellen

Sak 6/14 Årsrapport 2013 Haugentunet boliger - tilsynsutvalget Alna nord

Arkivsak: 201400132

Arkivkode: 101.1

Saksbehandler: Anne Langaard Jensen

Saksgang	Møtedato	Saknr
Råd for funksjonshemmede	24.03.14	6/14
Helse- og sosialkomiteen	26.03.14	
Bydelsutvalget	10.04.14	

ÅRSRAPPORT 2013 HAUGENTUNET BOLIGER - TILSYNSUTVALGET ALNA NORD

Saksframstilling:

Tilsynsutvalget Alna nord har gjennomført tilsyn ved avlastningsboligen ved Haugentunet boliger.

Vedlagt følger årsrapport 2013

[Bydelsdirektørens forslag til vedtak](#)

[Årsrapport 2013 Haugentunet boliger tas til orientering](#)

Tore Olsen Pran
bydelsdirektør

Monika Vartdal
konstituert avdelingsdirektør

ÅRSRAPPORT FOR 2013 – HAUGENTUNET BOLIGER. TILSYNSUTVALGET (TU) ALNA NORD

1. Tilsynsutvalgets sammensetning

Tilsynsutvalget har i perioden hatt denne sammensetningen:

Medlemmer: Leif Thorkildsen (A), leder
Erik Mathisen (SV)
Anne Whist (A).

Varamedlemmer Unni Thorkildsen (A)
John Adahada (SV)
Grethe Østhell (FRP)

2. Møtevirksomhet

TU har hatt 2 anmeldte og 2 uanmeldte befaringer på Haugentunet boliger. Noen av befaringene var lagt til helgene og en del til ettermiddagen. Dette for å treffe flere av beboerne.

3. Tilsynsutvalget har notert seg følgende punkter fra befaringene.

På de anmeldte befaringene hadde TU møte med ledelsen for avdelingen (boleder) og avdelingsledere.

Nedenfor tar vi en oppstilling av de viktigste punktene som har vært oppe på henholdsvis anmeldte og uanmeldte besøk;

- **Arbeidsmiljø:**
I 2012 fikk TU en del tilbakemeldinger på at det var dårlig arbeidsmiljø. Ledelsen tok tak i dette og satte blant annet i gang:
Planleggingsdag i slutten av 2012: 34 fikk tilbud om å delta, men bare 12 takket ja til tilbudet.
TU mener her at det med fordel burde vært forpliktene for alle å møte.
Eget infomøte med alle nattevaktene.
Medarbeidersamtale med alle som var fast ansatt.
- **Kompetanse**
Det blir lagt stor vekt på kompetanse. Gode norsk kunnskaper inngår i dette.

Om nødvendig blir stillingen kunngjort på nytt.

- Telefonsystemet:
Telefonsystemet er blant annet viktig ved brann.. Telefonsystemet har imidlertid hatt problemer fra dag 1.
Det er derfor svært gledelig å konstatere at dette nå, i 2013, ble helt i orden
- Kvalitetslosen (avviksrapportering):
Ledelsen har rapportert at dette fungerte etter hensikten, men at det var få avviksrapporteringer.
TU vil følge dette nærmere opp i 2014. Vi vil da blant annet be om utskrifter fra Kvalitetslosen.
- Branntilsyn:
Haugetunet har ikke fast befaring fra brannvesenet. TU har anbefalt at dette sjekkes nærmere ut med brannvesenet.
- Informasjon om at TU kom på befaring:
Ledelsen har vært svært flinke og varsle når TU kom på anmeldt besøk. De har også informert om helse—og sosialombudet. De ansatte er også informert om dette.
- Belegg
AU (utagerende barn): 2 barn
A1: 14 barn
Belegget kan variere.
- Medarbeiderundersøkelse:
Her kom det frem i større og mindre grad følgende;
Mobbing på A1, Ledelse, Samarbeide, lønn, kommunikasjon, informasjonsflyt, og inneklima.
Det er tatt tak i alle disse punktene som har blitt innarbeidet i en årsplan.
- Lønn
På alle de uanmeldte befaringene ble det tatt opp at det stadig var problemer med feilutbetaling av lønn. Dette har vart over svært lang tid.
- Møte med foreldrene:
De ansatte har faste møte med foreldrene. Det er de ansatte med mest erfaring som har disse møtene. Samarbeide med foreldrene er bra.
- Utagerende barn:
Det var langt mindre utagering av barna nå enn tidligere. Dette er takket være en bevisst og målrettet innsats fra de ansatte.
- Omsorg for barna:
TU sitter med det inntrykk at barna får et godt stell og god omsorg.
- Tilbakemelding fra de ansatte på vårt siste uanmeldte besøk i 2013:
De ansatte vi snakket med ga følgende tilbakemeldinger:
Fornøyd med ledelsen
Godt arbeidsmiljø
Godt samarbeid med foreldrene

Faste møter hver onsdag med boleder. Her ble aktivitetsplanen gjennomgått

Jevnlige brannøvelser

Dette er viktige punkter som TU vil ha spesiell fokus på i 2014.

Konklusjon / sammendrag:

Etter TUs oppfatning har avdelingen nå en god ledelse. Ledelsen har tatt tak i viktige ting som for eksempel arbeidsmiljø, kommunikasjon, med mer.

TU vil følge disse tingene videre opp i 2014:

Barna får god omsorg

God kommunikasjon mellom leder og ansatt.

Oslo 24.02.2014

Leif Thorkildsen
Leder tilsynsutvalget, Alna nord
tilsynsutvalg

Erik Mathisen
Medlem tilsynsutvalg

Anne Whist
Medlem