



RAPPORT FRA IDRETTENS HELSESENTER

Kunde	Oslo kommune Bydel 2 Grünerløkka
Avdeling	
Bestillers navn	Anja Taule
Dato for oppdraget	081013
Dato for rapport	040414
Rapport skrevet av	Ivar Fløistad

SAMMENDRAG

Hva ble meldt inn, hva er gjort og hva ble konklusjonen.

Foreløpig rapport

Undertegnende har vært engasjert av Bydel Grunerløkka i et sykefraværprosjekt i 2 av bydelens barnehageenheter: Sofienbergparken og Hallenparken. Prosjektet ble igangsatt i oktober 2013 og har foreløpig vart til januar 2014. Det har deltatt 13 ansatte fra hver av barnehagene som ble valgt ut på grunn av et høyt fravær.

Innledende samtale med alle 26 ansatte ble gjennomført i løpet av oktober, og neste samtale med leder tilstede ble gjennomført i desember for Sofienbergparkens del og i januar for Hallenparken. Det er ikke gjennomført en 3 kant samtale med absolutt alle etter en utvelgelse fra enhetsleders side.

Sykefraværstatistikken fra september 2013 til og med februar 2014 viser så å si ingen bedring i betydningen mindre fravær. Det er dårligere resultat fra Sofienbergparken og den ene enheten i Hallenparken, men en liten bedring i den andre enheten i Hallenparken.

Statistikken fra det ovenfornevnte tidsrom er basert på alle ansatte i de respektive enheter, og det er mulig at resultatet kamuflerer utviklingen i sykefravær for de 26 ansatte som har deltatt og at vi ikke kan være helt sikker på hva som har hendt i den gruppen.

Siden det også er sesongmessige variasjoner kan det også være at en burde ha et sammenligningsgrunnlag på tilsvarende måneder 2012 til 2013. Begge disse usikkerhetsfaktorene kan en ved en senere anledning sjekke ut. Uansett synes det ikke å ha vært en klar positiv utvikling i prosjektet så langt.

Mitt arbeid i prosjektet har i stor grad gått ut på å bearbeide kognitivt den enkeltes forestillinger om et arbeidsforhold, blant annet motivasjon, psykologisk kontrakt, konsekvenser av fravær og helsebringende faktorer i et



arbeidsmiljø. Dette har vist seg virksomt i tilsvarende arbeid tidligere med gode resultater. Fra min side sett har jeg opplevd det vanskelig å bearbeide tankemønstre hos de ansatte fra en annen kultur med noen ganger helt andre forestillinger om hva et arbeidsforhold innebærer. Det kan være en av årsakene til at det er lite konkrete resultater i dette prosjektet.

Jeg opplever enhetslederne som svært opptatt av fraværspromatikk og forsøker å påvirke og bearbeide de ansatte, men med begrenset tid til rådighet for dette arbeide. Sannsynligvis vil det måtte ta mer tid for å få til en endring hos de ansatte i disse barnehavene.

Min foreløpige konklusjon er, i forhold til Bedriftsheletjenestens engasjement, å spørre enhetslederne om hvilken nytte de synes de har hatt av mitt arbeid og om de synes det har noen hensikt å fortsette evt. å bringe inn flere ansatte som har et høyt sykefravær.

Med vennlig hilsen

Ivar Fløistad
Spesialist i Organisasjonspsykologi