



PROTOKOLL 3/14

Protokoll fra ekstraordinært møte i Medbestemmelsesutvalget i Bydel Grünerløkka 8. april 2014 kl. 09.20 – 09.35 i bydelsadministrasjonens lokaler i Markveien 57.

Opprop

Til stede fra administrasjonen: Heidi Larssen, Tage Guldvog, Ragnhild Monclair, Tone Thorsen, Torunn Rennemo

Til stede fra organisasjonene: Steinar Hansgaard FF, Nina Walther FF, Anne-Grethe Halvorsen FF, Heidi K. Claussen UDF

Forfall: Humberto Matthews FF

I stedet møtte: Sri Sathananthan FF

For øvrig møtte: Even Widegren FO, Mette Wiik Øberg NFF, Sjur Saue HVO, Lise Olsen møtesekretær

Godkjenning av innkalling

Innkallingen godkjent.

Godkjenning av sakskart

Sakskartet godkjent.

Saker behandlet under møtet:

SAK 16/14 OMORGANISERING AV BYDELENS BARNEHAGEENHETER

Bydel Grünerløkkas barnehager ble i 2008 organisert i 14 barnehageenheter med én enhetsleder og 1 – 2 fagledere i hver enhet. I årene mellom 2008 og 2014 har det med årsak i reduserte rammer til barnehagene, vært noe sammenslåing av barnehageenheter slik at det i dag er 11 enheter.

I byrådets budsjettforslag er rammene for barnehagene betydelig redusert i 2014. Dette skaper utfordringer for driften av barnehagene, og vil påvirke utviklingen av barnehagene og samarbeidet med andre instanser.

Bydelsutvalget vedtok i budsjett 2014:

For å kunne møte reduserte rammer i årene fremover, er det satt av midler av mindreforbruket 2013 til omstillingsarbeid i barnehagene.

Merknader til driftsbudsjett barnehager:

Ved disponering av mindreforbruk 2013, skal det ved budsjettjustering juni 2014 settes av 4 mill. kr. Til omstillingskostnader i barnehagene.



Det har vært gjennomført en prosess hvor enhetsledere, fagledere, daglige ledere og hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet har deltatt. Disse har sammen utarbeidet et forslag til inndeling av områder, stillingsbeskrivelser og forslag til kriterier for de nye stillingene.

Omorganiseringen har vært tatt opp i Trekanten i barnehagene. I løpet av februar og mars måned er alle ansatte og SU i alle barnehager informert om den mulige omorganiseringen.

Bydelsdirektøren foreslår at barnehagene blir omorganisert fra 11 enheter til 5 områder med ca. 100 årsverk i hvert område. Hvert område vil ha et lederteam med 1 seksjonsleder, 3 barnehageledere og 1 konsulent (kontorfaglig) stilling. Totalt 20 lederstillinger og 5 konsulent (kontorfaglige) stillinger. Dagens organisering består av 11 enhetsledere, 2 daglige ledere, 14,8 fagledere og 0,5 merkantil stilling. Totalt 27,8 lederstillinger og 0,5 merkantil stilling.

De administrative arbeidsoppgavene i barnehagene har økt i omfang, og det foreslås derfor at det opprettes 1 konsulent (kontorfaglig) stilling i hvert område. Dette vil kunne bidra til å frigi tid til ledelse/fagligarbeid hos seksjons- og barnehageledere.

Stillingene som vil bli berørt av en eventuell omorganisering er enhetsleder, fagleder og daglige lederstillinger. Grunnbemanningen i barnehagen blir ikke berørt av omstillingen.

De nye stillingene vil være vesentlig endret sammenlignet med dagens stillinger.

Etter vedtak i AMU og MBU vil administrasjonen samarbeide med organisasjonene om prosedyre for å besette de nye leder- og konsulentstillingene.

Ved eventuell overtallighet vil reglementet for overtallighet i Oslo Kommune følges.

Forslag til nye stillingsbeskrivelser som tydeliggjør ledelse, er utarbeidet for seksjonsleder, barnehageleder og konsulent følger vedlagt.

Risikoanalyse, som skal behandles i AMU følger vedlagt som informasjon til MBU.

Ny organisering foreslås gjeldende f.o.m 01.08.2014.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

- MBU anbefaler organisering av de kommunale barnehagene i Bydel Grünerløkka i fem geografisk inndelte områder.
- MBU anbefaler at 28,3 stillinger (11 enhetsledere, 2 daglige ledere, 14,8 fagledere og 0,5 merkantil stilling) omgjøres til 5 seksjonslederstillinger, 15 barnehagelederstillinger og 5 kontorfaglige konsulentstillinger. Dette innebærer en reduksjon på 3,3 stillinger.
- Stillingsbeskrivelser godkjennes i MBU.

Votering:

1. Første kulepunkt vedtatt med 9 (5 adm, 4 FF) mot en stemme (UdF)
2. Andre kulepunkt vedtatt med 9 (5 adm, 4 FF) mot en stemme (UdF)
3. Tredje kulepunkt vedtatt med 9 (5 adm, 4 FF) mot en stemme (UdF)

Vedtak:

- MBU anbefaler organisering av de kommunale barnehagene i Bydel Grünerløkka i fem geografisk inndelte områder.
- MBU anbefaler at 28,3 stillinger (11 enhetsledere, 2 daglige ledere, 14,8 fagledere og 0,5 merkantil stilling) omgjøres til 5 seksjonslederstillinger, 15 barnehagelederstillinger og 5 kontorfaglige konsulentstillinger. Dette innebærer en reduksjon på 3,3 stillinger.
- Stillingsbeskrivelser godkjent i MBU.

Protokolltilførsel fra Utdanningsforbundet:

Utdanningsforbundet Oslo bydel Grünerløkka kan ikke se at denne omorganiseringen av bydelens barnehager er hensiktsmessig for driften. Vi mener at gjennomføring av denne omorganiseringen strider i mot Lov om barnehager og dens forskrifter.

Vi stiller spørsmål til den daglige driften av barnehager med reduksjon av ledelse med barnehagefaglig kompetanse. Med omorganiseringen vi står overfor mener vi at barnehagene «tømmes» for fagkompetanse. De som i dag innehar lederstillingene har lang og bred ledererfaring. Samtidig har bydelens barnehager en stor andel dispensasjoner fra utdanningskravet. Den faglige utviklingen og innholdet i barnehagen er truet slik vi ser det.

Sykefraværet i bydelens barnehager er høyt. Vi mener at nærværarbeidet og IA-oppfølgingen ar stor betydning for å redusere fraværet. Med ytterligere reduksjon av lederressurs mener vi den nære oppfølgingen av hver enkelt ansatt blir vanskeligere å gjennomføre. Da det i dag er høyt et høyt arbeidspress for dagens ledere.

Utdanningsforbundet Oslo bydel Grünerløkka er bekymret for hva denne omorganiseringen vil ha av betydning for å rekruttere og beholde kvalifiserte arbeidstakere. Dette som en konsekvens av avstand fra leder til ansatt og bruker blir for lang.

Bydel Grünerløkka bygger hele sitt system på å involvere ansatte gjennom Trekantarbeid. Med den nye modellen vil det være helt klare utfordringer knyttet til arbeidet som omhandler det enkelte tjenestested når det legges opp til mye samordning. Faren, slik vi ser det, er at møter blir utsatt/avlyst. Dette gjør at systemet ikke klarer å fange opp de ansattes menginger, og at de derav ikke får mulighet til å medvirke.

Oslo 9. april 2014


Heidi Larssen
leder


Steinar Hansgaard
sekretær

