

## Vedlegg til Sak Budsjettsaldering- disponering av mindreforbruk 2013

### Omorganisering av bydelens barnehager

Bydel Grünerløkkas barnehager ble i 2008 organisert i 14 barnehageenheter, med enhetsleder og fagleder i hver enhet. I årene mellom 2008 og 2014 har det vært noe sammenslåing av barnehageenheter, slik at det i dag er 11 enheter.

I de senere årene har de administrative arbeidsoppgavene i barnehagen økt i omfang, og krav til kvalitet og resultater har blitt en viktig del av hverdagen. Dette har ført til at mye av ledelsesressursen i barnehagen går til administrativt arbeid. Parallelt med dette har de økonomiske rammene til barnehagene blitt redusert.

For å møte reduserte rammer, økte administrative arbeidsoppgaver og økt krav til kvalitet, vil bydelens kommunale barnehager organiseres i fem områder fra 01.08.2014.

Hvert område vil bestå av 4-6 barnehager, og vil ledes av et team bestående av en seksjonsleder, tre barnehageledere og en administrativ konsulent. Seksjonsleder vil ha overordnet ansvar for alle barnehagene i sitt område. Hver barnehageleder vil ha ansvar for sine barnehager/avdelinger/baser, innenfor området.

For å styrke kompetansen vil hver seksjonsleder ha ansvar for ulike spesialfelt.

- Barn med nedsatt funksjonsevne
- Samarbeid barnehage – barneverntjenesten
- Samarbeid barnehage – skole
- Språk
- Kompetanseutvikling/rekruttering

Arbeidsgrupper innen de ulike spesialfeltene dannes på tvers av områdene. Hver arbeidsgruppe vil bestå av seksjonsleder, tre barnehageledere og deltakere fra andre samarbeidspartnere som Familiehuset, HR- avdelingen, private barnehager etc.

For å styrke det tverrfaglige arbeidet på tvers i bydelen vil hvert område få et samarbeidsteam. Samarbeidsteamet vil bestå av seksjonsleder, barnehageleder, barneverntjenesten, støtte/spesialpedagog, fysio/ergoterapeut, helsesøster og sosiallærer. Seksjonsleder har overordnet ansvar for disse teamene og er ansvarlig for å innkalle til faste obligatoriske møter. Gjennom disse samarbeidsteamene vil tjenestene knyttes opp mot barnehagene, og vi vil jobbe i team innenfor et område til beste for barna og familien som helhet.

Et av områdene vil ha «barn med nedsatt funksjonsevne» som spesialfelt. I dette området vil vi tilby forsterket avdeling fra 01.08.2014. Forsterket avdeling vil ha 12 barn i alder 1-6 år, 4 av disse barna vil ha nedsatt funksjonsevne. Personalet på denne avdelingen vil ha kompetanse for å arbeide med barn med nedsatt funksjonsevne. Det er en sterk økning av barn med nedsatt funksjonsevne i bydelen, og vi håper at vi på sikt kan åpne en forsterket avdeling til i samme område.

For å styrke det faglige arbeidet og få til en mer effektiv drift av barnehagene, må alle nivåer i barnehagen inkluderes. Arbeidet i Trekanten må styrkes. Nye stillingsbeskrivelser utarbeides, og

pedagogiske ledere, barn & ungdomsarbeidere og assistenter må styrkes i sine roller. Vi må gi ansatte på alle nivå tillit, ansvar og arbeidsoppgaver i tråd med det å drive barnehage i 2014 og i årene fremover. Barnehagen har vært i en kraftig utvikling og endring de siste årene og de ansatte må være med på endringene.