



Arkivsak: 201401005

Arkivkode: 000.0

Saksbeh: Biljana Lauvstad

Saksgang
Arbeidsutvalget

Møtedato
28.08.2014

STATUS I UTVIKLING AV PROGRAM FOR ØKT SYSSELSETTING, KVALIFISERING OG BEDRE LEVEKÅR I GRORUDDALEN

Sammendrag

Intensjonsavtale om program for økt sysselsetting og kvalifisering og bedre levekår i Groruddalen ble inngått i september 2013. Første fase i programutviklingen begynte i september 2013 og avsluttet juni 2014. Avtalepartene ble enige om å gå videre til neste fase. Fra første fase er det levert *Sluttrapport fra forstudie* og *Plan for forprosjekt*, vedlagt.

Bakgrunn

I bydelsdirektørens budsjettforslag for 2014 s. 37 står det: "Utvikling av nytt program for økt kvalifisering, sysselsetting og bedre levekår: Bydelen mener at fokuset på sysselsetting er viktig, og vil prioritere videreutvikling og systematisering av dette arbeidet i økonomiplanperioden. Bydelen, sammen med de andre Groruddalsbydelene, har derfor inngått en samarbeidsavtale med IMDi og NAV Oslo om utvikling av et nytt program for økt kvalifisering, sysselsetting og bedre levekår i Groruddalen."

Gjennom Groruddalssatsingen har avtalepartene utviklet et tett samarbeid og nye samhandlingsmønstre, som partene ønsket å bygge videre på. Intensjonsavtalen er omtalt i rapporten *Innsatser i utsatte byområder – erfaringer fra Groruddalssatsingen*. Satsingen er presentert i årsmøte mellom Oslo kommune og staten i Groruddalssatsingen.

Program

Det offentlige forvalter mange tiltak og virkemidler for å øke sysselsettingen og minske arbeidsledigheten. Per i dag er det fortsatt godt arbeidsmarked i Oslo, og det er god tilgang til arbeidskraft/arbeidsledige i Groruddalen. Ledigheten blant arbeidssøkere med innvandrerbakgrunn er likevel høy.

Målet for programmet er økt effekt av tiltak for bedre integrering og yrkesdeltakelse av befolkning med innvandrerbakgrunn i Groruddalen. Intensjonsavtalen legger opp til at avtalepartene i felleskap skal komme frem til enighet om innhold, etablering og drift av et langsiktig sysselsettingsprogram.

Fasene i programutviklingen:

- Fase 0, organisering av forstudien
- Fase 1, forstudie, høst 2013 - 1.halvår 2014
- Fase 2, forprosjekt, høst 2014 – 2. halvår 2015
- Fase 3, hovedprosjekt, 2015-2022

Fasene 0-2 omfattes av intensjonsavtalen. For fase 3 må det evt. inngås egen avtale om gjennomføring. Dersom partene går over til fase 3, må alle aktørene jobbe med ytterligere langsiktig finansiering. Programsatsingen bør ha en årlig ramme på i størrelsesorden 10-20 mill. kr.

Forstudie - avsluttet

Prosjekt mål for forstudien var å gi tilstrekkelig grunnlag for avklaringer for om en vil gå videre til neste fase i programutviklingen. Prosessen har samlet ca. 30 ledere fra NAV, IMDi og Utdanningsetaten. Partene ble enige om et felles virkelighets- og utfordringsbilde. Forstudien ble finansiert av kommunale utviklingsmidler fra IMDi og med egenandel fra bydelene.

- Tre hovedutfordringer i dagens praksis er blitt utpekt: en tar mer utgangspunkt i deltakernes kilde til livsopphold enn i arbeidsmarkedets behov og deltakernes kompetanse; fokus på målgruppen «lengst» fra arbeidsmarkedet gir manglende kapasitet til oppfølging av deltakere «nærmest» arbeidsmarkedet; tiltakstilbud er uoversiktlig og at norskopplæring er for lite tilpasset.
- Konklusjoner fra forstudien er at kvalifiseringsløp for innvandrere må bli bedre, med bedre kartlegging og oppfølging av deltakere og bedre kontakt med arbeidsgiversiden. Norskferdigheter og norskopplæring må inn i mer helhetlige løp. Partene må ta grep om institusjonelle utfordringer for å få til bedre samhandling og læring; partene må benytte eget handlingsrom bedre og utfordre etablerte organisasjonskulturer. Partene ser for seg at målgruppen i første omgang vil være personer som trenger en situasjonsbestemt bistand. Etter hvert vil man arbeide med målgrupper med enda mer komplekse utfordringer.

Forprosjekt - status

Det er innvilget delfinansiering av neste fase fra IMDi (356 000) og NAV Oslo (800 000). Søknad om 500 000 er sendt Byrådsavdeling for eldre og sosiale tjenester. Det er innen fristen 14.08. mottatt to tilbud ifm anskaffelse av prosesskonsulent.

Bydel Alnas rolle

Bydel Alna har vært initiativtaker til programsatsingen, hatt styrelederfunksjon i styringsgruppen og prosjektledelsen så langt. Bydel Alna har også på vegne av de øvrige avtalepartene søkt om midler og holdt i anskaffelsesprosessen i overgangsperioden mellom forstudien og forprosjektet.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Bydelsutvalget tar statusoppdatering til orientering

2 Vedlegg:

- Sluttrapport fra forstudie
- Plan for forprosjekt