



**Sakstittel:**  
**Midlertidige ansettelser i bydelen**

---

Saken behandles i:  
Bydelsutvalget

Møtedato:  
23.10.2014

Utvalgssaksnr.:

Saksbeh: Elisabeth Mürer

Arkivkode:

Saksmappe: 2014/1122

---

## Utredning

### 1 Problemstilling

Trine Eskeland (A) har stilt følgende spørsmål:

«Arbeiderpartiets gruppe har fått innspill fra brukere på at det er mange innenfor praktisk bistand som er ansatt på halvårslige kontrakter, som så fornyes flere ganger.

Hvordan er praksisen i forhold til bruk av midlertidige ansettelser i bydelen? Hvor utstrakt er bruken av dette, og hvilke yrkesgrupper gjelder dette?»

### 2 Saksfremstilling

Bruk av midlertidige ansettelser er regulert i Arbeidsmiljøloven § 14-9 (1), der vilkårene for midlertidige ansettelser står omtalt. For bydelen er det først og fremst pkt a): *når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet adskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten* (bl.a. ved prosjektstillinger eller midlertidig økning av ordinære arbeidsoppgaver) og pkt b): *for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat)* som kommer til anvendelse.

Bydelen har flere midlertidig ansatte som går i prosjektstillinger. Dette er prosjekter som i all hovedsak er eksternt finansierte og har avgrenset varighet. Ofte blir prosjektene forlenget. Dersom bydelen ser at prosjektet vil vare over flere år, ansettes medarbeideren som regel fast. Flere av enhetene har prosjekter med midlertidige ansatte, bl.a. NAV sosial, VIA og fritidsenheten. Når det er snakk om deltidsstillinger for prosjektet kan det ofte være faste ansatte i deltidsstillinger som i tillegg får en prosjektstilling.

Den største bruken av midlertidige ansettelser er knyttet til ansettelse av vikarer for ansatte som er sykmeldt eller har permisjon. Dersom man vet at fraværet er langvarig, lyses vikariatet ut for varslet fraværperiode. I forbindelse med sykefravær er imidlertid fraværets lengde ofte vanskelig å forutsi, og den ansatte kan få sykmelding for f.eks. 1 måned av gangen. I disse tilfellene inngås det korttidskontrakter som kan bli fornyet mange ganger og gå over lengre tid uten at stillingen blir utlyst. Med mye langtidsfravær kan dette medføre at ansatte går på korttidskontrakter av ulik varighet og at kontraktene fornyes flere ganger. Denne type midlertidige ansettelser forekommer i de fleste enhetene og i alle type stillinger.

Flere av tjenestene er avhengig av å sette inn vikar ved første fraværsdag og benytter seg da av ringevikarer/tilkallingsvikarer. De fleste av disse har kontrakter på inntil 6 måneder der det fremkommer at de er tilkallingsvikarer med inntil et visst timeantall pr. uke. Tilkallingsvikarer benyttes mye i boligene, hjemmetjenesten og i barnehagene der det ofte er nødvendig å sette inn vikar ved første fraværsdag/vakt. Den største gruppen er ufaglærte medarbeidere. Mange av vikarene er studenter eller andre som ikke ønsker å binde seg i et fast arbeidsforhold. En del av dem som har en fast deltidsstilling, brukes også som tilkallingsvikarer.

Midlertidig kontrakter inngås i noen tjenester der behovet for bemanning kan variere. Det kan være i en bolig som i en periode trenger økt bemanning av hensyn til en bruker, eller, som har vært tilfelle i praktisk bistand, at antall timer som skal utføres etter vedtak er høyere enn bemanningen tilsier at de kan klare. Å øke antall faste stillinger vil i så fall være en lengre prosess og man må vite at behovet er vedvarende. Det har derfor vært benyttet midlertidig ansettelse med inntil et halvt års varighet og kontraktene har blitt fornyet. Det er først og fremst i hjemmetjenesten, praktisk bistand at dette er tilfelle. De har hatt opptil flere som har gått på midlertidige kontrakter siste året.

Pr. i dag har praktisk bistand 13 personer som har halvårskontrakter i varierende størrelser. Disse dekker opp for korttidsfravær av ulike årsaker og ved økt antall vedtaktstimer som skal utføres. Tjenesten ser kontinuerlig på muligheten for å kunne gi dem tilbud om noe fast, bl.a. helgestillinger. I tillegg har hjemmetjenesten vikarer som går i lengre navngitte vikariater.

Midlertidige ansettelse benyttes også i ledige stillinger mens en ansettelsesprosess pågår, og dette skal avklares med organisasjonene. Alle ledige stillinger eller vikariater av varighet på over 6 måneder skal som hovedregel lyses ut, og tjenestene er tjent med å ha flest mulig faste ansatte i stillingene.

Arbeidsmiljøloven sier at medarbeidere som har vært midlertidig ansatt i 4 år har krav på fast stilling. I bydelen har flere fått fast ansettelse i hht til denne regelen, og mange vikarer blir også fast ansatt lenge før de har jobbet i 4 år. Ansatte som har deltidsstilling får også mulighet for utvidelse av sin stilling når det er ledige stillinger i hht Aml, dersom dette er praktisk mulig.

Oppsummering:

Bydelen har et stort antall midlertidige ansatte som går i navngitte vikariater. Flere av disse vil ha korttidskontrakter på f.eks. 1-6 måneder, og kontraktene blir fornyet flere ganger. Korttidsavtaler inngås også med tilkallingsvikare og i enkelte av tjenestene der den faste bemanningen i perioder ikke er tilstrekkelig. Spesielt har dette vært tilfelle i praktisk bistand.

## **Bydelsdirektørens forslag til vedtak**

Bydelsutvalget tar redegjørelsen for bruk av midlertidige ansettelse til orientering.

Bydel Søndre Nordstrand, 25.09.2014

  
Hans Reidar Ness  
bydelsdirektør

  
Elisabeth Mürer  
HR-sjef