



Saksframlegg

Saksmappe:
2014/52

Saksbehandler:
Siri Berg Flaa og Hilde Graff

Dato: 23.09.2014
Arkivkode:
323.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Bydelsutvalget	23.10.2014
Arbeidsutvalget	20.10.2014
Barne- og ungekomiteen	14.10.2014
Arbeidsmiljøutvalget	14.10.2014

Sykefravær i bydelens barnehager

Bakgrunn for saken:

Saken er svar på følgende verbalvedtak fra behandling av budsjett 2014:

VB 3 Sykefravær i barnehagene

Bydelsutvalget er kjent med at det er svært høyt sykefravær i enkelte av bydelens barnehageenheter. Bydelsutvalget mener det er viktig at administrasjonen arbeider målrettet for å få ned sykefraværet i barnehagene. Bydelsutvalget ber om en sak hvor administrasjonen gjør rede for hvilke konsekvenser det høye fraværet har for brukere og ansatte i barnehagene og vi ber om å få vite hva administrasjonen gjør for å senke sykefraværet i barnehagene.

Saksframstilling:

Oversikt over sykefravær:

I tabell 1 vises den siste utviklingen av sykefraværet i bydel totalt og i bydelens barnehager. Sykefraværet har gått markant ned på begge områder. Sykefraværet i bydelens barnehager ligg noe høyere enn i bydelen totalt.

Tabell 1

	1. halvår 2013	2. halvår 2014
Sykefravær totalt i bydelen	10,6 %	9,5 %
Sykefraværet i bydelens barnehager	12,0 %	10,0 %

Tabell 2 viser sykefraværet i barnehagene i nærliggende bydeler. Av de fem bydelene som er nevnt har bydel Sagene det laveste sykefraværet, men sykefraværet i barnehagene ligger likevel over bydelens måltall for den angitte tidsperiode som var satt til 8,5%.

Tabell 2

Bydeler:	1. halvår 2014	
Grünerløkka	14,57 %	
Gamle Oslo	14,46 %	
Bjerke	15,1 % /14,8 % (2 enheter)	
St. Haugen	10,77 %	
Sagene	9,99 %	

Tabellen 3 viser fravær totalt og delt opp i korttidsfravær (innenfor arbeidsgiverperioden – 16 dager) og langtidsfravær (utenfor arbeidsgiverperioden).

Tabell 3

	Totalt 1.halvår 2013	Totalt 1.halvår 2014	Korttids- fravær 2013	Korttids- fravær 2014	Langtids- fravær 2013	Langtids- fravær 2014	
Bjølsen bh. enhet	11,69	14,52	4,08	3,70	7,61	10,82	
Margarinfabrikken barnehageenhet	12,02	10,63	4,37	3,29	7,65	7,34	
Sagene bh. enhet	11,69	7,71	4,16	3,25	7,52	4,47	
Torshov bh. enhet	12,52	7,63	3,62	3,18	8,9	4,45	

Korttidssykefraværet har gjennomgående gått ned i alle barnehageenhetene og er relativt likt mellom enhetene. I to av barnehageenhetene har langtidsfraværet gått ned, mens det motsatte har skjedd i Bjølsen barnehageenhet.

Korttidsfravær refunderes som hovedregel ikke fra NAV.

Konsekvenser for brukere og ansatte:

Korttidsfraværet dekkes i hovedregel ikke med vikar. Barnehagene har rutiner for å se helhetlig på bemanningssituasjonen og flytte ansatte internt for å utjevne belastningen ved denne type fravær. I særskilte belastende situasjoner settes det inn vikar for å ivareta sikkerheten til barna. Et naturlig sykefravær blant barna er med på å lette denne situasjonen noe.

Ved langtidsfravær settes det inn vikar og det tilstrebes mest mulig kontinuitet i bruk av vikarer.

Redusert bemanning og uforutsigbarhet gjør at det er korttidsfraværet som kan oppleves mest belastende for brukere og ansatte.

Tiltak:

I to av enhetene, Akerselva barnehageenhet (tidligere organisering) og Margarinfabrikken barnehageenhet, med høyest sykefravær i 2013 ble det satset spesielt bl.a. gjennom et samarbeid med NAV arbeidslivssenter. Ledere, HR og NAV arbeidslivssenter har arbeidet målrettet med sykefraværssamtaler og avklaringer, samtidig som enhetene har hatt fokus på nærvær. I tilfeller der det avklares at ansatte kanskje ikke har helse som samsvarer med arbeidets art, er NAV arbeidslivssenter en viktig samarbeidspartner i søken etter å finne alternative løsninger for den enkelte. Erfaring viser også at løpende fokus på arbeidsmiljø og tilstedeværelse, tydelig ledelse og tidlig og kontinuerlig oppfølging av fravær, er viktige faktorer i det sykefraværforebyggende arbeidet.

Sykefraværet i de to nevnte enhetene hadde en nedgang fra 2013 til 2014. Akerselva (tidligere organisering), som ikke er nevnt i tabell 3, hadde en nedgang fra 16,76% i første halvår 2013 til 12,57 % i første halvår 2014.

Tidligere har det vært fokus på sykefravær og tilstedeværelse i Sagene barnehageenhet. Sykefraværet i denne enheten har gått markant ned de siste årene.

Generell konsekvenser av sykefravær:

Generelt har korttidsfraværet størst driftsmessige konsekvenser. Imidlertid har langtidsfraværet store samfunnsmessige konsekvenser, herunder økonomiske. Det er derfor viktig å ha fokus på målrettet arbeid for å få ned begge typer fravær.

Konklusjon:

Sykefraværet i barnehageenhetene varierer fra år til år. Vi ser at tett oppfølging og fokus på tilstedeværelse gir resultater.

Bydelen vil i 2014/15 arbeide systematisk med sykefravær og tilstedeværelse i Bjølsen barnehageenhet, samt enkeltbarnehager med et høyt sykefravær i andre enheter.

I tillegg må fokus på sykefravær og tilstedeværelse opprettholdes i alle enheter gjennom tydelig og god ledelse.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

BYDEL SAGENE

Marius Trana
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift