



## Saksframlegg

Saksmappe:  
2008/308

Saksbehandler:  
Ingvild Baadsvik

Dato: 29.09.2014  
Arkivkode:  
001.9

### Saksgang

Utvalg	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalget	14.10.2014
Arbeidsutvalget	20.10.2014
Bydelsutvalget	23.10.2014

## VA 5 LHBT-diskriminering - skolering av bydelens ansatte i ny diskrimineringslov

### Sammendrag

Stortinget har vedtatt lov om forbud mot diskriminering på grunn av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk (diskrimineringsloven om seksuell orientering). Loven skiller seg fra tidligere diskrimineringsforbud ved at det er presisert forbud mot diskriminering på grunn av kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Bydelsutvalget har i verbalvedtak bedt om at bydelens ansatte gis nødvendig skolering i den nye loven. Det anses som hensiktsmessig at skoleringen gjøres i forbindelse med det øvrige opplærings- og informasjonsarbeid.

### Saksframstilling

Bydelsutvalget fattet i møte 12.12.2013 følgende verbalvedtak:

*Det kommer ny lov mot LHBT-diskriminering fra nyttår 2014. Bydelsutvalget ber om at de ansatte gis nødvendig skolering om den nye loven.*

Lov om forbud mot diskriminering på grunn av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk (diskrimineringsloven om seksuell orientering) ble vedtatt i Stortinget i juni 2013, og ble iverksatt 1.1.2014. Den nye loven gir et diskrimineringsvern for homofile, lesbiske, bifile og transpersoner (LHBT-personer) på alle samfunnsområder. Kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk lovfestes som nye diskrimineringsgrunnlag.

Begrepet seksuell orientering omfatter heterofile, lesbiske, bifile og homofile. Begrepet omfatter både seksuell legning og seksuell praksis. Med kjønnsidentitet menes hva slags kjønn et menneske føler og opplever seg selv som. Men kjønnsuttrykk menes hvordan kjønnsidentiteten bevisst eller ubevisst uttrykkes eller oppfattes av andre, for eksempel med klær, stemme, kroppsspråk, sminke eller frisyre. Begrepet transpersoner er et samlebegrep for personer som har en kjønnsidentitet og/eller et kjønnsuttrykk som på ulike måter utfordrer eller overskrider deres biologiske kjønn eller samfunnets forventinger til dem som biologisk mann eller kvinne. Som transpersoner regnes for eksempel transseksuelle/transkjønnede, transmenn, transkvinner, transvestitter og personer som opplever seg selv som verken mann eller kvinne.

### **Forholdet mellom gjeldende praksis og ny lov**

Diskrimineringsloven om seksuell orientering innebærer liten endring av praksis for Bydel Sagene. Loven viderefører blant annet arbeidsmiljølovens diskrimineringsbestemmelser og uansett er det ikke adgang til å legge vekt på uvedkommende forhold når vedtak fattes. Eksplisitt forbud mot diskriminering på grunn av kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk er imidlertid klargjørende.

I henhold til lovens kapittel 3 skal offentlige myndigheter, herunder Bydel Sagene, arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling uavhengig av seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk. Videre stilles det krav til arbeidsgivers aktivitetsplikt som omfatter fremme av lovens formål blant annet i forbindelse med rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

### **Skoleringstiltak**

Bydelsutvalget har bedt om at bydelens ansatte gis nødvendig skolering i den nye loven. Dette er i tråd med arbeidsgivers aktivitetsplikt. Ettersom loven ikke fører til store endringer i gjeldende praksis, anses det som hensiktsmessig at skoleringen gjøres i forbindelse med øvrig opplærings- og informasjonsarbeid. Et eget punkt om forbud mot denne type diskriminering og generelt fremme av likestilling inkorporeres i opplæringsplan for HMS-arbeid. Årlig arrangerer HR-avdelingen obligatoriske HMS-kurs for alle ledere og verneombud. Ved å rette økt oppmerksomhet mot den nye loven på disse kursene sikres denne gruppen nødvendig skolering. Lederne pålegges å implementere dette i HMS-arbeidet ved eget arbeidssted. I tillegg vil temaet bli tatt opp under personalmøter ved hvert tjenestested. Dessuten vil temaet bli tatt med i en ny HMS-brosjyre.

### **Forslag til vedtak:**

Saken tas til orientering.

### **BYDEL SAGENE**

Marius Trana  
bydelsdirektør

*Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift*