



Arkivsak:

Arkivkode:

Saksbeh.: Anja Taule

Saksgang:

Oppvekst-, miljø og kulturkomiteen

Møtedato: 21.10.2014

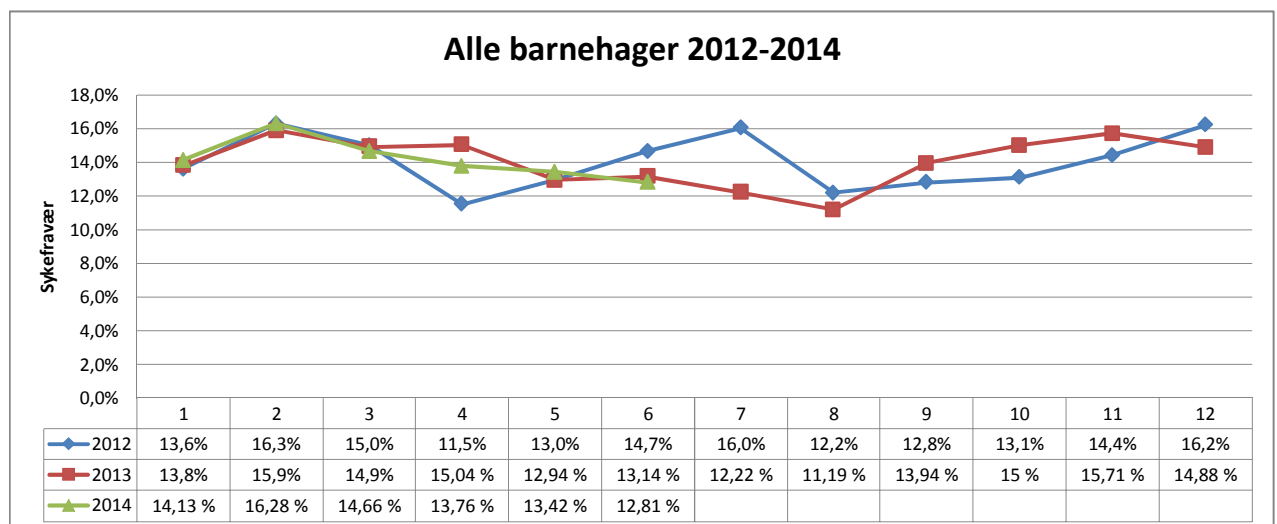
SYKEFRAVÆR BARNEHAGER

Bakgrunn:

Bydelens barnehager har hatt et høyt sykefravær over lang tid. Det er langtidsfraværet som utgjør den største andelen av sykefraværet. Høsten 2013 ble det utarbeidet en strategi for nærværarbeid og sykefraværsoppfølging i bydelens barnehager. Strategien ble implementert i alle bydelens kommunale barnehager.

OMK har bedt om en oversikt over sykefraværet i barnehagene to ganger i året, oktober og mars.

Oversikt over sykefraværet i alle barnehager 2012-2014



Det totale sykefraværet i barnehagene i perioden 2012-2014 har holdt seg stabilt, med noen svingninger. Langtidsfraværet over 17 dager trekker sykefraværet opp i hele perioden.



Fordeling av sykefraværet i perioden jan – juni 2014

Mnd.	Egenmld.	Syk 0-3 dg	Syk 4-16 dg	Syk >17 dg	Herav Syk > 56 dg
Jan	2,51%	0,4%	1,65%	9,57%	6,86%
Feb	2,46%	0,5%	2,09%	11,15%	6,35%
Mars	2,43%	0,37%	1,79%	10,07%	6,59%
April	1,89%	0,46%	1,11%	10,27%	6,62%
Mai	1,99%	0,33%	1,99%	9,12%	5,97%
Juni	1,71%	0,39%	1,04%	9,66%	6,00%

Korttidsfraværet i barnehagene er forholdsvis lavt, langtidsfraværet over 17 dager er høyt.

Hasle barnehage har i perioden januar-juni et høyt sykefravær, som en følge av den store belastningen barnehagen har hatt i forbindelse med flytting av barnehagen. Dette påvirker det totale sykefraværet i bydelens barnehager.

Bydel Grünerløkka har mange ansatte med lang ansiennitet i bydelens barnehager. Arbeidet i barnehagen er fysisk tungt, og mange ansatte sliter med belastningsskader etter mange år i yrket. Dette fører til økt langtidsfravær. Et eksempel på dette er Akersløkka barnehage. Barnehagen har et godt voksent personale med lang ansiennitet, og et høyt langtidsfravær. Akersløkka barnehage har 15,5 årsverk.

Akersløkka barnehage januar – juni 2014

Mnd.	Egenmld.	Syk 0-3 dg	Syk 4-16 dg	Syk >17 dg	Herav syk > 56 dg
Jan	2,99%	0,00%	0,00%	21,20%	13,25%
Feb	1,61%	0,00%	1,30%	14,32%	13,02%
Mars	2,83%	0,00%	3,83%	14,73%	14,73%
April	3,90%	1,44%	1,08%	16,39%	15,66%
Mai	0,00%	0,00%	0,00%	25,23%	16,01%
Juni	2,63%	0,00%	0,00%	32,64%	27,82%

Hvordan skal det arbeides med sykefraværet fremover

Alle som ansettes i bydelens barnehager får en oppstartssamtale med barnehagens leder. I denne samtalen tydeliggjøres det hvilke forventninger og regler som møter den ansatte. Dette følges videre opp gjennom tema på personalmøter, planleggingsdager, i Trekanten og på ledermøter.

Bydelens barnehager har utarbeidet en strategi for sykefraværsoppfølging. Denne ligger til grunn for arbeidet som gjøres i bydelens barnehager, med å skape nærvær og redusere fravær.

Bydelens barnehager ble fra 1. August organisert i 5 områder med 4-6 barnehager i hvert område. Hvert område skal i løpet av november utarbeide en plan for nærværs- og sykefraværsarbeidet innen sitt barnehageområde.

Strategi for nærværsarbeid og sykefraværsoppfølging ligger vedlagt.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

OMK tar saken til orientering.

Vedlegg – strategi for sykefraværsoppfølging kommunale barnehager bydel Grünerløkka.