



Saksframlegg

Saksmappe:
2010/559

Saksbehandler:
Siri Berg Flaa

Dato: 18.11.2014

Arkivkode:
102.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Arbeidsutvalget	08.12.2014
Bydelsutvalget	11.12.2014

Utkvittering av verbalvedtak - VA 6 Operativ tjeneste

Bakgrunn for saken:

Bydelsutvalget fattet i forbindelse med behandling av budsjett for 2014 følgende vedtak, VA 6 Operativ tjeneste:

«Bydelsutvalget ønsker å prioritere bydelens ressurser til de tjenesteområder som står i direkte kontakt med brukerne. Så langt det er mulig bør disse områdene skjermes ved behov for innsparinger i bydelens fremtidige budsjetter. Eventuelle kutt bør derfor primært komme i administrative stillinger. Bydelsutvalget ber derfor bydelsdirektøren om å redegjøre for forventet avgang de nærmeste 3 årene og hvordan disse arbeidsoppgavene kan bli løst uten nye ansettelser i administrasjonen.»

Saksfremstilling:

Aldersgrensen for hovedgruppen stillinger i Oslo kommune, herunder administrative stillinger, er 70 år. Det er anledning til å gå av med ordinær tjenstepensjon når arbeidstakeren er 67 år, og i noen tilfeller 65 år. Oslo kommune har AFP-ordning (avtalefestet pensjon) som gjør det mulig å gå av fra 62 år etter visse kriterier. I sistnevnte tilfeller dekker bydelen direkte hele pensjonsutgiften i årene frem til 65 år.

Arbeidsgiver har ikke oversikt over seniorers planer om pensjonering ut over de tilfellene vedkommende enten nærmer seg 70 år, har sagt opp sin stilling for å gå over i pensjon, eller på eget initiativ har meddelt arbeidsgiver om fremtidige planer om pensjonering noe lenger inn i fremtiden. I sistnevnte tilfeller antas ikke opplysningene å være juridisk bindende for arbeidstakeren.

I bydelens IA-avtale (avtale om Inkluderende arbeidsliv) er et av de tre hovedmålene å øke pensjoneringsalderen for ansatte. Dette er også et av de overordnede mål for Oslo kommunes personalpolitikk, og en målsetning i personalpolitisk plan for bydelen. En aktiv kartlegging av seniorers fremtidige planer for pensjonering er ikke i samsvar med disse intensjonene.

Det er løpende fokus på muligheter for forenklinger og effektivisering i administrative oppgaver. Det har også de seneste årene vært kuttet flere stillinger i bydelsadministrasjonen, senest 5,7 stillinger under budsjettbehandlingen for 2014.

Når oppgaver innskrenkes innenfor et område, vil det som hovedregel være den ansatte med kortest ansiennitet som blir berørt av dette, og vil få overtallighetsstatus i Oslo kommune. I noen tilfeller vil det være innskrenkninger eller sentraliseringer som kun berører en stilling. I disse tilfellene vil vedkommende arbeidstaker som er alene om å dekke funksjonen være den som berøres av overtallighet.

Generelt gjelder at dersom ansatte velger å slutte i en stilling, skal det, uansett den ansattes alder, vurderes stillingens videre innhold, herunder også om mulig hvorvidt stillingens arbeidsområde kan dekkes av andre stillinger.

Konklusjon:

Bydelen har ikke oversikt over ansatte seniorers planer om pensjonering ut over de tilfeller vedkommende enten nærmer seg 70 årsgrense, har sagt opp sin stilling for å gå over i pensjon, eller på eget initiativ har meddelt arbeidsgiver om fremtidige planer for pensjonering.

Vurderinger omkring effektivisering og forenkling av oppgaver har løpende fokus.

Forslag til vedtak:

Bydelsutvalget tar saken til orientering.

BYDEL SAGENE

Marius Trana
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift