



**Til stede:** **Fra arbeidsgiver:** Lasse Østmark, Sverre Osland, Kerstin Berglund, Brit Håland, Katalin Simon  
**Fra arbeidstaker:** Hege Rosenlund, Øystein Pedersen, Monica Hansen, Signe Aarsæther, Manoharan Thiyagarajah.  
Observatør – Lene Thormodsen

**Forfall:** Espen Petersen  
**Ikke møtt:**  
**Møtegruppe:** MBU  
**Møtested:** Bydelsdirektørens kontor  
**Møtetid:** 11.12.2014  
**Referent:** Anne Marit Sortland

**PROTOKOLL FRA MØTE I MEDBESTEMMELSEsutVALGET  
11.12.2014**

**MBU – sak 42/2014:** **Opprettelse av stilling som psykolog/psykologspesialist – 1 års engasjement**

**Forslag til vedtak:**

1. MBU slutter seg til at det opprettes en midlertidige 100 % stillinger som psykolog/psykologspesialist, med varighet av 1 år.
2. Stillingene delfinansieres av prosjektmidler fra Helsedirektoratet og varer så lenge bydelen mottar midler til dette formål.
3. MBU slutter seg til stillingsbeskrivelsen for psykolog/psykologspesialist.

**Vedtak:**

1. MBU slutter seg til at det opprettes en midlertidige 100 % stillinger som psykolog/psykologspesialist, med varighet av 1 år.
2. Stillingene delfinansieres av prosjektmidler fra Helsedirektoratet og varer så lenge bydelen mottar midler til dette formål.
3. MBU slutter seg til stillingsbeskrivelsen for psykolog/psykologspesialist.



**MBU – sak 43/2014: Bydelsdirektørens forslag til budsjett 2015**

**Forslag til vedtak:**

**A. Med forbehold om bystyrets budsjettvedtak foreslår bydelsdirektøren at medbestemmelsesutvalget slutter seg til følgende vedtak: jf. medbestemmelsesavtalen punkt 4.2.c:**

1. Bydel Gamle Oslos driftsbudsjett spesifisert på artsgrupper pr funksjonsområde slik det fremgår av budsjettokumentet, per KOSTRA-funksjon jf. vedlegg 1, og resultatenheter jf. vedlegg 2 (avdelingsnivå) og vedlegg 3 (enhetsnivå).

Netto rammer 2015

i 1 000 kr

FO	Funksjonsområdets navn	Fordelt ramme	Budsjettjustering	Netto ramme som skal vedtas
1	Helse, sosial og nærmiljø	214 685	1 000	215 685
2A	Barnehager	455 750		455 750
2B	Oppvekst	211 755		211 755
3	Pleie og omsorg	380 823		380 823
4	Økonomisk sosialhjelp og kvalifiseringsprogram	212 693	-1 000	211 693
<b>Totalt</b>		<b>1 475 706</b>	<b>0</b>	<b>1 475 706</b>

2. Områdenes plantall, produksjonstabeller og budsjettpremisser vedrørende bydelens aktiviteter slik de fremkommer under de respektive funksjonsområder.
3. Betalingssetser slik de fremkommer under kapittel 9.
4. I henhold til byrådets forslag til økonomireglement i Sak 1/2015, videredelegeres bydelsdirektørens fullmakter slik det fremgår under punkt 4.3 a-c.
5. I henhold til byrådets forslag til økonomireglement i Sak 1/2015, videredelegeres bydelsdirektøren fullmakter til å fastsette budsjetter, eventuelt inngå driftsavtaler for private, bydelsspesifikke institusjoner som mottar driftstilskudd fra Oslo kommune.
6. Bydelsdirektøren gis fullmakt til å foreta fordeling av eksterne midler der formålet er spesifisert, samt midler som ikke representerer aktivitetsendring i forhold til bydelsutvalgets budsjettvedtak. Tildelte midler som ikke er øremerket eller inntektsforutsatt i vedtatt budsjett blir fremmet for BU som vedtakssak. Alle budsjettjusteringer legges frem for BU til orientering i innledningen til den månedlige økonomirapporteringen.
7. Bydelens aktivitetsplaner for år 2015 slik de fremkommer under de respektive funksjonsområder. Dette innebærer følgende aktivitetsendringer:

**B. I henhold til medbestemmelsesavtalen § 4.3. a og b, har medbestemmelsesutvalget besluttende myndighet på punktene nedenfor. Med forbehold om bydelsutvalgets budsjettvedtak foreslår bydelsdirektøren at medbestemmelsesutvalget slutter seg til:**

**Funksjonsområde 1**

8. Rammen for økonomiavdelingen reduseres med 0,350 mill. knyttet til ledighold av en stilling deler av året.
9. Rammen for NAV Gamle Oslo styrkes med 0,945 mill. for opprettelse av vikarpool og ledighold av 0,5 årsverk.
10. Rammen for NAV Gamle Oslo styrkes med 1,100 mill. for å styrke rustiltakene i bydelen.

11. Ved boligkontoret inndras 0,6 årsverk vaktmesterstilling og driftsbudsjettet styrkes tilsvarende med 0,300 mill.
12. Prisen på utleie av kommunal grunn foreslås økt med 5 %.

### **Funksjonsområde 2A**

13. Rammen for enhet tiltak barn og unge økes med 0,275 mill. for opprettelse av 0,56 årsverk barnehagemedarbeider i språkgruppene.
14. Rammen for barnehagene reduseres med 0,750 mill. og 0,66 årsverk pedagogisk leder og 0,60 årsverk barnehagemedarbeider inndras knyttet til nedlegges av korttidsavdeling ved Etterstad
15. Rammen for barnehagene økes med 0,700 mill. og 0,64 årsverk pedagogisk leder og 0,56 årsverk barnehagemedarbeider opprettes knyttet til utvidelse av korttidsavdeling i Tøyengata.
16. Rammen for barnehagene reduseres med 0,630 mill. og 1 årsverk fagkonsulent.

### **Funksjonsområde 2B**

17. 5 sosialfaglige stillinger overføres bydelens barnevern fra Barne- og familieetaten, barnevernets ramme økes med 3,550 mill.
18. Rammen for barnevernet økes med 4,000 mill. for å dekke økte plantall for institusjonsplasser, mødre hjem og fosterhjem.
19. Rammen for barnevernet reduseres med 1,000 mill. knyttet til ettervern
20. Rammen for enhet for forebyggende barne- og ungdomstjenester reduseres med 1,650 mill. knyttet til ledighold av 1 årsverk familieveileder og 1 årsverk miljøterapeut ved Riverside, samt inndragelse av to 0,5 årsverk miljøterapeut.

### **Funksjonsområde 3**

21. Rammen for fagsenteret reduseres med 1,140 mill. inkludert inndragelse av 1 årsverk spesialpedagog og 1 årsverk to-språklig assistent.
22. Rammen for søknadskontor helse og omsorg økes med 5,5 mill. knyttet til økning med 10 sykehjemsplasser.
23. Rammen for søknadskontor helse og omsorg reduseres med 0,55 mill.. knyttet til reduksjon av rehabiliteringsplasser fra 4 til 3.
24. Rammen for søknadskontor helse og omsorg reduseres med 0,630 mill. knyttet til ledighold av 0,5 årsverk saksbehandler og 0,5 årsverk merkantil
25. Rammen for enhet forebygging og rehabilitering reduseres med 0,630 mill. inkludert inndragelse av 1 årsverk ergoterapeut.
26. Rammen for enhet tiltak helse og omsorg reduseres med 0,630 mill. inkludert inndragelse av 1 årsverk fag- og utviklingskonsulent.
27. Rammen for enhet boliger med bistand økes med 3,050 mill. og 5 årsverk helse- og sosialfaglig utdanning på høghskolenivå og 1 årsverk spesialkonsulent knyttet til økt kapasitet og kvalitet i eksisterende botiltak.
28. Rammen for enhet boliger med bistand økes med 3 mill. og 5,9 årsverk helsefagarbeider/miljøterapeut 1-årig knyttet til etablering av nytt botiltak.
29. Rammen for enhet boliger med bistand økes med 0,510 mill. og opprettelse av 1 årsverk miljøterapeut 1-årig ved dagsenteret.
30. Rammen for enhet boliger med bistand økes med 0,150 mill. og opprettelse av 0,28 årsverk miljøarbeider.
31. Rammen for enhet hjemmetjenester reduseres med 0,630 mill. knyttet til ledighold av 1 årsverk merkantil fellesfunksjon.
32. Rammen for enhet hjemmetjenester reduseres med 2,805 mill., for tilpasning av vedtakstid i praktisk bistand og hjemmesykepleie, inkludert inndragelse av 3 årsverk hjemmetrener og 2,5 årsverk hjelpepleier/omsorgsarbeider/helsefagarbeider.

**Vedtak:****Budsjettforslag 2015 – Forslag til vedtak**

Med forbehold om bystyrets budsjettvedtak foreslås bydelsdirektøren at bydelsutvalget vedtar følgende:

1. Bydel Gamle Oslos driftsbudsjett spesifisert på artsgrupper pr funksjonsområde slik det fremgår av budsjettdokumentet, per KOSTRA-funksjon jf. vedlegg 1, og resultatenheter jf. vedlegg 2 (avdelingsnivå) og vedlegg 3 (enhetsnivå).

Netto rammer 2015				i 1 000 kr
FO	Funksjonsområdets navn	Fordelt ramme	Budsjettjustering	Netto ramme som skal vedtas
1	Helse, sosial og nærmiljø	214 685	1 000	215 685
2A	Barnehager	455 750		455 750
2B	Oppvekst	211 755		211 755
3	Pleie og omsorg	380 823		380 823
4	Økonomisk sosialhjelp og kvalifiseringsprogram	212 693	-1 000	211 693
<b>Totalt</b>		<b>1 475 706</b>	<b>0</b>	<b>1 475 706</b>

2. Områdenes plantall, produksjonstabeller og budsjettpremissar vedrørende bydelens aktiviteter slik de fremkommer under de respektive funksjonsområder.
3. Betalingssatser slik de fremkommer under kapittel 9.
4. I henhold til byrådets forslag til økonomireglement i Sak 1/2015, videredelegeres bydelsdirektørens fullmakter slik det fremgår under punkt 4.3 a-c.
5. I henhold til byrådets forslag til økonomireglement i Sak 1/2015, videredelegeres bydelsdirektøren fullmakter til å fastsette budsjetter, eventuelt inngå driftsavtaler for private, bydelsspesifikke institusjoner som mottar driftstilskudd fra Oslo kommune.
6. Bydelsdirektøren gis fullmakt til å foreta fordeling av eksterne midler der formålet er spesifisert, samt midler som ikke representerer aktivitetsendring i forhold til bydelsutvalgets budsjettvedtak. Tildelte midler som ikke er øremerket eller inntektsforutsatt i vedtatt budsjett blir fremmet for BU som vedtakssak. Alle budsjettjusteringer legges frem for BU til orientering i innledningen til den månedlige økonomirapporteringen.
7. Bydelens aktivitetsplaner for år 2015 slik de fremkommer under de respektive funksjonsområder. Dette innebærer følgende aktivitetsendringer:

### Funksjonsområde 1

8. Rammen for økonomiavdelingen reduseres med 0,350 mill. knyttet til ledighold av en stilling deler av året.
9. Rammen for NAV Gamle Oslo styrkes med 0,315 mill. for opprettelse av vikarpool og ledighold av 0,5 årsverk.
10. Rammen for NAV Gamle Oslo styrkes med 1,100 mill. for å styrke rustiltakene i bydelen.
11. Ved boligkontoret inndras 0,6 årsverk vaktmesterstilling og driftsbudsjettet styrkes tilsvarende med 0,300 mill.
12. Prisen på utleie av kommunal grunn foreslås økt med 5 %.

### Funksjonsområde 2A

13. Rammen for avdeling tiltak barn og unge økes med 0,275 mill. for opprettelse av 0,56 årsverk barnehagemedarbeider i språkgruppene.
14. Rammen for barnehagene reduseres med 0,750 mill. og 0,66 årsverk pedagogisk leder og 0,6 årsverk barnehagemedarbeider inndras knyttet til nedlegges av korttidsavdeling ved Etterstad
15. Rammen for barnehagene økes med 0,700 mill. og 0,64 årsverk pedagogisk leder og 0,56 årsverk barnehagemedarbeider opprettes knyttet til utvidelse av korttidsavdeling i Tøyengata.
16. Rammen for barnehagene reduseres med 0,630 mill. og 1 årsverk fagkonsulent.  
**MERKNAD fra de ansattes organisasjoner (se vedlegg.)**
17. Rammen for fagsenteret reduseres med 1,140 mill. inkludert inndragelse av 1 årsverk spesialpedagog og 1 årsverk to-språklig assistent. **MERKNAD fra de ansattes organisasjoner (se vedlegg.)**

### Funksjonsområde 2B

18. 5 sosialfaglige stillinger overføres bydelens barnevern fra Barne- og familieetaten, barnevernets ramme økes med 3,550 mill.
19. Rammen for barnevernet økes med 4,000 mill. for å dekke økte plantall for institusjonsplasser, mødre hjem og fosterhjem.
20. Rammen for barnevernet reduseres med 1,000 mill. knyttet til ettervern.

21. Rammen for enhet for forebyggende barne- og ungdomstjenester reduseres med 1,650 mill. knyttet til ledighold av 1 årsverk familieveileder og 1 årsverk miljøterapeut ved Riverside, samt inndragelse av to 0,5 årsverk miljøterapeut.

### **Funksjonsområde 3**

22. Rammen for søknadskontor helse og omsorg økes med 5,5 mill. knyttet til økning med 10 sykehjemsplasser.
23. Rammen for søknadskontor helse og omsorg reduseres med 0,55 mill.. knyttet til reduksjon av rehabiliteringsplasser fra 4 til 3.
24. Rammen for søknadskontor helse og omsorg reduseres med 0,630 mill. knyttet til ledighold av 0,5 årsverk saksbehandler og 0,5 årsverk merkantil.
25. Rammen for enhet forebygging og rehabilitering reduseres med 0,630 mill. inkludert inndragelse av 1 årsverk ergoterapeut.
26. Rammen for enhet tiltak helse og omsorg reduseres med 0,630 mill. inkludert inndragelse av 1 årsverk fag- og utviklingskonsulent.
27. Rammen for enhet boliger med bistand økes med 3,050 mill. og 5 årsverk helse- og sosialfaglig 3-årig og 1 årsverk spesialkonsulent knyttet til økt kapasitet og kvalitet i eksisterende botiltak.
28. Rammen for enhet boliger med bistand økes med 3 mill. og 5,9 årsverk helse- og sosialfaglig 1-årig knyttet til etablering av nytt botiltak.
29. Rammen for enhet boliger med bistand økes med 0,510 mill. og opprettelse av 1 årsverk miljøterapeut 1-årig ved dagsenteret.
30. Rammen for enhet boliger med bistand økes med 0,150 mill. og opprettelse av 0,28 årsverk miljøarbeider.
31. Rammen for enhet hjemmetjenester reduseres med 0,630 mill. knyttet til ledighold av 1 årsverk merkantil fellesfunksjon.
32. Rammen for enhet hjemmetjenester reduseres med 2,805 mill., for tilpasning av vedtakstid i praktisk bistand og hjemmesykepleie, inkludert inndragelse av 3 årsverk hjemmetrener og 2,5 årsverk hjelpepleier/omsorgsarbeider/helsefagarbeider. **MERKNAD fra de ansattes organisasjoner (se vedlegg).**

### **Merknad fra de ansattes organisasjoner:**

**Følger vedlagt.**

**Oppfølgingssak 18/2014: Statusrapport og evaluering av administrativ omorganisering av NAV**

**Eventuelt**

Oslo 11.12.2014  
Bydel Gamle Oslo

  
Lasse Østmark  
Bydelsdirektør

  
Hege Rosenlund  
Fagforbundet

## *Bydel Gamle Oslo* **STILLINGSBESKRIVELSE**

### **1. STILLINGENS TITTEL OG KVALIFIKASJONSKRAV**

**Tittel:** psykolog/psykologspesialist

**Stillingskode:**

**Kvalifikasjonskrav:**

- Må være autorisert psykolog i Norge, ønskelig med spesialisering
- Må ha kunnskap om lovverk som regulerer helse og omsorgstjenestene
- Initiativrik og løsningsorientert
- Erfaring fra og interesse for tverrfaglig samhandling
- Like å undervise og veilede

### **2. ORGANISATORISK PLASSERING**

Kvalifiseringsprogrammet

### **3. NÆRMESTE OVERORDNEDE**

Teamleder

### **4. NÆRMESTE UNDERORDNEDE**

Ingen

### **5. MYNDIGHET**

Ingen

### **6. ANSVARSOMRÅDE OG OPPGAVER**

- Psykologen skal bistå med å avklare helsesituasjon, behov og muligheter for kontorets brukere med utfordringer knyttet til rus og/eller psykisk helse
- Psykologen skal bistå i arbeidet med at brukere i målgruppen får rettmessige tjenester og/eller trygdeytelser
- Psykologen skal være et bindeledd mellom NAV sosialtjenesten og spesialisthelsetjenesten i enkeltsaker og på systemnivå
- Psykologen skal kunne gi systematisk veiledning til de ulike fagavdelingene ved NAV

### **7. KRITERIER FOR MÅLING/VURDERING AV JOBBOPPFYLLELSE**

Hvis ikke annet er angitt, fastsettes kriteriene for resultatmåling i årlige medarbeidersamtaler.

### **8. ENDRING I STILLINGSINNHold OG OPPGAVER**

Ved endrede behov kan arbeidsgiver innenfor stillingens grunnpreg, endre, fjerne eller legge til oppgaver som tilligger stillingen.

**Godkjent i MBU – dato 11.12.2014**





# FAGFORBUNDET

Fagforbundet i bydel Gamle Oslo

## MERKNAD FRA FAGFORBUNDET TIL MBU SAK 43/14 BUDSJETT 2015.

Fagforbundet i bydel Gamle Oslo sammen med de andre organisasjonene legger inn en merknad til bydelsdirektøren forslag til budsjett for 2015. Organisasjonene har stemt nei til flere vedtakspunkter. Organisasjonene er klar over at budsjettet «henger» sammen og at man da må se på evt kutt innenfor andre avdelinger.

### **Funksjonsområde 3. Punkt 32. Rammen for enhet hjemmetjeneste skal reduseres.**

Fagforbundet og organisasjonene er ikke enig i arbeidsgivers konklusjon. Tvert om så øker vedtakstiden. Litt lite forutsigbart, men bare i dag har vi fått opplyst om at den øker fortsatt. Man bruker hverdags rehabiliterings vedtak for hjemmesykepleie vedtak, og de som utførere disse vedtakene vet og ser at dette er det ikke «rom» for i en hektisk hverdag hvor man teller minutter. Vi registrer også at man tiltros for at man skal kutte i praktisk bistand med 3 stillinger så er dette også en gruppe som utfører hverdags rehabiliteringsvedtak. Vi har blitt opplyst om at det vurderes hvert tilfelle om ikke det skal over til praktisk bistand og ikke bruke hjemmesykepleievedtak. Hvis hjemmesykepleie vedtak blir brukt som både hverdagsrehabilitering, og over til praktisk bistand, kan vi i perioder skjønne at vedtakstiden går ned på hjemmesykepleie vedtak.

Det medfører heller ikke riktighet at det i hovedsak er kun permisjoner/ferie eller sykdom som gjør at det brukes/leies inn ekstrapersonell utover opprinnelig bemanning i hjemmetjenesten. Man har ikke nok stillinger til å utføre vedtakene som gjør at man leier inn ekstra vikarer pga huller i turnusen. Dette gjelder noe dagvakter, noe kveldsvakter og helger

### **Funksjonsområde 2.**

**Organisasjonene stemmer Nei til Punkt 16.** Oppgavene fagkonsulenten skal utføre blir ikke borte men skal utføres av teamleder i barnehagen. De har allerede et sterkt press i hverdagen på hvilke oppgaver som skal utføres. Vi frykter det vil få konsekvenser for bydelens mulighet til å følge opp Oslo kommunes sentrale satsning på språk, veiledning og kompetanseheving.

**Organisasjonene stemmer Nei til Punkt 17.** Inndragelse av 1 årsverk spesialpedagog og 1 årsverk tospråklig assistent. Vedtakene etter opplæringsloven § 5,7 har økt de siste årene. Vi er derfor bekymret for hvilke konsekvenser det å inndra 1 årsverk spesialpedagog får for ansatte som blir pålagt flere oppgaver og barna som ikke får den hjelpen som trengs. Vi er bekymret for at utførelsen av tiltakene legges ut til barnehagene hvor det da blir pedagogisk leder som må ta dette i en allerede presset arbeidssituasjon. Oslo kommune har et strekt fokus på språkarbeid. Vi ser derfor med bekymring på at det nå inndras 1 årsverk som tospråklig assistent. Behovet for tospråklige assistenter blir ikke borte, og oppgavene vil derfor måtte bli utført av personalet i grunnbemanningen. Dette vil kunne føre til at de barna som trenger det mest ikke får den hjelpen og støtten de trenger.

Når det gjelder rammer for videredelegering punkt 4.3 c fullmakt til å opprette/inndra stillinger innenfor rammen av vedtatt budsjett syns organisasjonene at det er helt OK at ved uenighet i MBU blir dette videresendt til BU for endelig avgjørelse.

Fagforbundet i Gamle Oslo  
Hege Rosenlund  
Hege Rosenlund

Utdanningsforbundet

Lene Thormodsen  
Lene Thormodsen

FO  
Hege Rosenlund  
for Signe Aarsæther

etter fullmakt, følger  
vedlagt

## Hege Rosenlund

---

**Fra:** Signe Aarsæther  
**Sendt:** 11. desember 2014 16:27  
**Til:** Hege Rosenlund  
**Emne:** Fullmakt

Jeg, Signe Aarsæther gir med dette Fagforbundet v Hege Rosenlund fullmakt til å signere på merknad til budsjettet 2015 på vegne av FO v undertegnede.

Oslo 11.12.14

Signe Aarsæther  
FO