

Reglement for godtgjøring av folkevalgte verv i Oslo kommune

Vedtatt av bystyret 15.10.2003 med senere endringer. Satses sist endret 01.01.2007.

1. Hjemmel og virkeområde

Oslo kommunes reglement for godtgjøring av folkevalgte verv er vedtatt av bystyret med hjemmel i kommuneloven §§ 41 og 42. Reglementet gir bestemmelser om godtgjøring for arbeid i kommunale tillitsverv og om erstatning for tapt arbeidsinntekt og påførte utgifter i forbindelse med slikt verv.

Reglementet omfatter også verv i Oslo Forlikråd.

Byrådssekretærer godtgjøres ikke etter dette reglement.

Ansatte i Oslo kommune som sitter i folkevalgte organ, styrer m.m. i kraft av sin stilling, godtgjøres ikke etter dette reglementet.

Ferielovens bestemmelser om feriepenger m.v. gjelder ikke for verv omfattet av reglementet.

2. Ordfører, byråder, leder/nestleder i bystyrekomiteer

Ordfører og byrådsleder mottar en årlig godtgjøring som tilsvarer 100 prosent av det som er fastsatt for regjeringens medlemmer. Byrådets medlemmer mottar en årlig godtgjøring som tilsvarer 90 prosent av det som er fastsatt for regjeringens medlemmer. Bystyrekomiteenes ledere/nestledere mottar en årlig godtgjøring som tilsvarer 95 prosent av det som er fastsatt for stortingsrepresentanter. Godtgjøringen justeres pr. 1. januar hvert år.

Byrådets medlemmer, ordfører og ledere/nestledere i bystyrekomiteene som fratrer i løpet av valgperioden, gis godtgjøring for inntil tre måneder. Tilsvarende skal byrådets medlemmer, ordfører og ledere/nestledere i bystyrekomiteene, som ikke fortsetter i heldagsverv i forbindelse med konstituering av nytt bystyre, gis godtgjøring for inntil tre måneder utover valgperioden. Utbetaling etter dette ledd skal begrenses slik at godtgjøring og annen inntekt etter fratreden, samlet sett ikke overstiger den faste godtgjøringen for inntil tre måneder.

Dersom medlem av byrådet, ordfører og leder/nestleder dør i valgperioden, skal etterlatte få den avdødes godtgjøring for døds måneden og ytterligere tre måneder.

For byrådets medlemmer, ordfører, leder og nestleder i bystyrekomiteer som har fravær på grunn av sykdom, nedkomst eller verneplikt, gjelder vilkår for kommunens ansatte som følger av de til enhver tid gjeldende lover og avtaler på dette området.

For folkevalgte på heltid gjelder tjenestepensjonsordningen for Oslo kommune, jf de til enhver tid gjeldende pensjonsvedtekter i Oslo kommune.

3. Varaordfører

For varaordfører som også er valgt som heltidsombud, gis et tillegg på 5 % av den årlige godtgjøring ordføreren mottar.

For de tilfeller hvor varaordfører ikke er heltidsombud, gis det en godtgjøring tilsvarende 25 % av den årlige godtgjøring ordføreren mottar. Når situasjonen er slik, gis det tilsvarende bistand til opposisjonen.

4. Bystyrets medlemmer og varamedlemmer

Medlemmer av bystyret får godtgjøring på kr 55.216 pr år og kr 1.336 pr møte og kr 2.671 pr heldagsmøte.

De fremste varamedlemmene (25%) får godtgjøring på kr 22.080 pr år. Øvrige varamedlemmer får godtgjøring på kr 11.034 pr år, jf. likevel pkt 11.

Medlemmer av bystyrets komiteer får godtgjøring på kr 1.336 pr møte.

Medlemmer av forretningsutvalget som ikke kommer inn under reglementets pkt 13 Begrensninger, får godtgjøring på kr 1.336 pr møte.
Medlemmer av valgstyret får godtgjøring på kr 1.000 pr møte.

5. Bydelene

Bydelsutvalgene:

Bydelsutvalget kan, etter vurdering av arbeidsmengde og andre forhold, godtgjøre leder og nestleder i bydelsutvalget enten etter alternativ 1 eller etter alternativ 2 nedenfor.

Alternativ 1:

Leder får godtgjøring på kr. 64 420 og godtgjøring på kr. 2 852 pr møte.

Nestleder får godtgjøring på kr 18 376 pr år og 1 336 pr møte.

Medlemmer får godtgjøring på kr 1 336 pr møte.

Alternativ 2:

Leder får årlig godtgjøring som tilsvarer 20 % av det som er fastsatt for bystyrekomiteenes ledere, jf. punkt 2, første avsnitt, og godtgjøring på kr 2 852 pr møte.

Nestleder får årlig godtgjøring som tilsvarer 33 % av det som er fastsatt for leder, og godtgjøring på kr 1 336 pr møte.

Medlemmer får godtgjøring på kr 1 336 pr møte.

Bydelsutvalgenes arbeidsutvalg:

Leder og øvrige medlemmer får godtgjøring på kr 1 000 pr møte.

Lokale klagenemnder (valgt av bystyret) får godtgjøring på kr 516 pr møte.

Godtgjøring til medlemmer av utvalg, styrer m.m. som er valgt lokalt, jf. reglement for bydelsforvaltningen §§ 2-3 til 2-7, fastsettes av bydelsutvalget innen følgende fire kategorier:

Kategori 1.

Leder: kr 9.205 pr år og kr 1.000 pr møte.

Medlemmer: kr 1.000 pr møte.

Kategori 2.

Leder: kr 1.336 pr møte

Medlemmer: kr 1.000 pr møte.

Kategori 3.

Leder: kr 685 pr møte

Medlemmer: kr 516 pr møte

Kategori 4.

Medlemmer: kr 516 pr møte.

I vurderingen av hvilken kategori som skal gjelde for de ulike verv, skal bydelsutvalget legge vekt på graden av ansvar og arbeidsinnsats som følger med det aktuelle vervet. Der det er rimelig å følge sammenlignbare godtgjøringssatser for tillitsvalgte som er oppnevnt sentralt, skal dette gjøres.

6. Utvalgskategori A

Kontrollutvalgets leder og nestleder får årlig godtgjøring tilsvarende henholdsvis 25 prosent og 20 prosent av godtgjøringen til bystyrekomiteenes ledere og nestledere og møtegodtgjøring på kr 1.336 pr møte. Medlemmer får godtgjøring på kr 43.586 pr år og godtgjøring på kr 1.336 pr møte.

I kommunalt kontrollutvalg i henhold til alkoholloven får leder godtgjøring på kr 22.080 pr år og godtgjøring på kr 1.336 pr møte, nestleder godtgjøring på kr 14.705 pr år og godtgjøring på kr 1.336 pr møte og medlemmer godtgjøring på kr 1.336 pr møte.

I følgende folkevalgte organer, styrer m.m. får leder godtgjøring på kr 22.080 pr år og godtgjøring på kr 1.336 pr møte og medlemmer får godtgjøring på kr 14.705 pr år og godtgjøring på kr 1.336 pr møte:

- Oslo kommunes klagenemnd
- Medlemmer som tiltrer Oslo kommunes klagenemnd i særlige saker får møtegodtgjøring
- Klagenemnda for transportsaker for forflytningshemmede
- Fagklagenemnda for eksamen og karakterer i videregående skoler

I følgende folkevalgte organ, styrer m.m. får leder godtgjøring på kr 9.205 pr år og godtgjøring på kr 1.336 pr møte og medlemmer får godtgjøring på kr 1.336 pr møte:

- Det sentrale eldrerådet
- Rådet for funksjonshemmede
- Helse- og sosialombudets rådgivende utvalg
- Skatteutvalget
- Husleienemnda
- Rådet for innvandrersorganisasjoner

Leder av konserthusets styre får godtgjøring på kr 18.376 pr år og godtgjøring på kr 1.336 pr møte og medlemmer får godtgjøring på kr 1.336 pr møte.

7. Utvalgskategori B

I følgende folkevalgte organ, styrer m.m. får leder godtgjøring på kr 1.336 pr møte og medlemmer godtgjøring på kr 1.000 pr møte:

- Rådet for byarkitektur
- Samarbeidsutvalget Oslo/Akershus
- Yrkesopplæringsnemnda
- Fondet for kunstnerisk utsmykking av kommunale bygg i Oslo (2%-fondet)

8. Utvalgskategori C

Kommunalt oppnevnte representanter i følgende folkevalgte organ, styrer m.m. får godtgjøring på kr 516 pr møte:

- Pensjonsutvalget
- Driftsstyrer ved skolene
- Samarbeidsutvalg ved grunnskolene (de politisk oppnevnte representantene)
- Skoleutvalg ved de videregående skolene (de politisk oppnevnte representantene)
- Skytebaneutvalget
- Styringsgruppen for bedre barndom

9. Utvalgskategori D

Medlemmer av prøvenemnder for fagopplæringen i Oslo får godtgjøring pr kandidat som avlegger praktisk prøve til fag- og svenneprøve. Godtgjøringen inkluderer alt prøvenemndsarbeid for kandidaten.

Godtgjøringen for leder er kr 1.336 og for medlem kr 1.000.

10. Utvalgskategori E

Byrådet fastsetter en samlet årlig godtgjøring for verv i foretaksstyrer som ligger i linjen under byrådet, jf kommunelovens kapittel 11, samt for verv i styrer etter kommuneloven § 20 nr 4, innenfor følgende rammer:

Styreleder får godtgjøring med inntil kr 141.175 pr år.

Styremedlemmer får godtgjøring med inntil kr 82.357 pr år.

11. Forliksråd/overformynderiet

Forliksrådets leder og medlemmer får årlig godtgjøring tilsvarende henholdsvis 70 prosent og 60 prosent av godtgjøringen til bystyrekomiteenes ledere og nestledere. Varamedlem/stedfortreder som gjør tjeneste får tilsvarende godtgjøring pr dag.

Overformyndere får godtgjøring på kr 64.655 pr år. Møtende varamedlemmer får godtgjøring på kr 1.000 pr møte.

12. Leder og varamedlemmer

Om ikke annet er særskilt bestemt gjelder følgende:

Der det utbetales møtegodtgjøring:

Møtende varamedlemmer får samme møtegodtgjøring som fast medlem når de trer inn i fast medlems sted.

Der det utbetales årlig godtgjøring:

Dersom et varamedlem deltar i minst 1/3 av utvalgets møter i egenskap av å tre inn i fast medlems sted, har vedkommende rett til 50% av den årlige godtgjøringen. Deltar varamedlemmet i minst 2/3 av møtene, har vedkommende rett til full årlig godtgjøring.

Lederens møtegodtgjøring utbetales den som i det enkelte møte fungerer som leder.

13. Begrensninger i utbetaling av godtgjøring

Ordfører, byrådsmedlemmer og bystyrekomiteenes ledere og nestledere mottar ikke godtgjøring etter dette reglement ut over sin årlige kommunale godtgjøring.

Dersom en folkevalgt deltar i mindre enn 2/3 av det antall møter som det folkevalgte organ har i løpet av kalenderåret, reduseres den årlige godtgjøring med 50%. Er deltagelsen mindre enn 1/3 av møtene, reduseres den årlige godtgjøring med 75%.

Årlig godtgjøring faller bort for den perioden den tillitsvalgte har vært fraværende uten gyldig forfall fra det verv som godtgjøringen dekker. Godtgjørelsen avkortes forholdsmessig fra siste møte den tillitsvalgte deltok i før vedkommende uteble fra de møter godtgjøringen omfatter.

14. Tap arbeidsfortjeneste/dekning av utgifter

Det gis skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse i samsvar med det til enhver tid gjeldende reglement for ansatte i Oslo kommune. Reiseutgifter for opp til to innenbys enkeltreiser med offentlig transportmiddel må likevel dekkes av den folkevalgte. Det overskytende refunderes. Medlemmer av styrer, råd og utvalg som er omfattet av reglement for godtgjøring av folkevalgte verv i Oslo kommune og som er brukere av TT-kort, får dekket sine utgifter til transport til møter i folkevalgte organer eller annen pålagt virksomhet tilknyttet vervet.

Medfører vervet tap arbeidsfortjeneste, gis det erstatning for legitimert tap på opptil kr 2.536 pr dag. Arbeidstakere skal legitimere tap i form av en erklæring fra sin arbeidsgiver.

Selvstendig næringsdrivende skal legitimere tap ved ligningsattest og egenmelding som sannsynliggjør tapet. For ulegitimerte tap som er sannsynliggjort gis det erstatning på opptil kr 1.673 pr dag.

For møter som varer fire timer eller mindre, inklusive reise, reduseres ovennevnte satser med en halvpart.

Kommunen kan inngå refusjonsavtale med arbeidsgiver slik at erstatning etter denne bestemmelse refunderes direkte til arbeidsgiver i stedet for at den folkevalgte får trekk i lønn.

Innen samme ramme dekkes legitimerede ekstrautgifter til omsorgsarbeid som barnepass, stell og pass av syke, eldre m.v.

Utgiftene skal stå i et rimelig forhold til den tjeneste som er ytet.

Krav etter dette punkt må leveres senest to måneder etter at møtet er holdt.

15. Særskilte forhold

Med møte forstås i dette reglementet hele den virksomhet (inkl. eventuell befarings) som medlemmene er sammenkalt for, jf kommunelovens § 32. Ved flere møter i samme organ samme dag, skal det være minst to timer mellom møtene for at dobbel møtegodtgjøring kan gis.

Årlig godtgjøring skal dekke det arbeid som følger av det enkelte tillitsverv, herunder godtgjøring for deltakelse i arbeidsgrupper, konferanser, komitereiser mv. Befaringer som ikke skjer i forbindelse med et møte (jf 1. ledd), dekkes også av årlig godtgjøring.

I valgår fordeles den årlige godtgjøring med 10/12 på representantene i inneværende valgperiode og 2/12 på representantene for neste periode, eller korrigert for den faktiske funksjonsperiode.

Utbetaling etter dette reglement skjer fra de respektive virksomheter og inngår i deres budsjetter. Virksomhetene skal en gang pr år sende oversikt over utbetalingene til bystyrets sekretariat.

Utvalgssekretær skal underrette vedkommende virksomhet om endringer som har relasjon til utbetalinger etter dette reglement.

Det tillegges forretningsutvalget gjennom perioden å innpasse nye folkevalgte organ i henhold til dette reglement. Forretningsutvalget kan fortolke reglementet og i særlige tilfeller dispensere fra dette reglement når rimelige hensyn tilsier det.

16. Endring av godtgjøringssatser

Samtlige satser (kronebeløp) i dette reglementet reguleres årlig pr 1. januar tilsvarende den prosentvise endringen i årlig godtgjøring til bystyrekomiteenes ledere/nestledere.

Bystyrets sekretariat foretar den årlige reguleringen som fastsatt i første avsnitt.

17. Ikraftsetting

Dette reglementet trer i kraft fra vedtakstidspunktet. Fra samme tid oppheves reglement for utbetaling av godtgjørelse for kommunale ombudsmenn og -kvinner i Oslo kommune av 19. mars 1997 med senere endringer.

II

Godtgjøringssatsene etter gjeldende reglement opprettholdes inntil ny regulering.