



Arkivsak: 200400377

Arkivkode: 323.3

Saksbeh: Torunn Nyrnes

Saksgang

Oppvekstkomite

Bydelsutvalget

Møtedato

27.08.2007

03.09.2007

VIKARBRUK I BARNEHAGENE

Bakgrunn:

I bydelsutvalgets budsjettbehandling for 2007, BU-sak 187/06, ble det fattet følgende vedtak:

"Bydelsutvalget ber om at det før sommeren legges frem en sak der det rapporteres på fravær og bruk av vikar i bydelens barnehager."

Videre heter det at

"Bydelsutvalget vil understreke at bydelen må legge betydelig vekt på å få redusert sykefraværet...". Sistnevnte vedtak gjelder bydelen generelt, inklusive barnehagene.

Saksframstilling:

Saken bygger på rapport om sykefravær ved barnehagene, for perioden 01.01.2007 til 31.05.2007. Tallene sammenliknes med tilsvarende periode for 2006.

Det er egne rutiner knyttet til langtidsfravær. Barnehagene setter her inn vikar i samsvar med behov. Derimot er det enkelte dilemmaer knyttet til korttidsfraværet i barnehagene. I denne saken er det følgende korttidsfraværet som blir omtalt. Bruk av vikar ved korttidsfravær ses i lys av periodisert budsjett og vurderes i forhold til mer-/ mindreforbruk av vikarmidlene. Avslutningsvis redegjøres det for generelle tiltak for reduksjon av sykefravær i barnehagene.

BUDSJETTERTE MIDLER

I forbindelse med budsjett 2005 ble det gjort en justering av barnehagenes budsjettmidler knyttet til vikarer og overtid. Dette for å harmonisere budsjetteringen som hadde vært ulik i tidligere bydelers budsjetter. I forbindelse med budsjett 2006 ble det som følge av dette vedtatt at det skulle avsettes særskilte lønnsmidler, tilsvarende 1,35% av lønnsmidler i faste stillinger til korttidsvikarer. For de minste barnehagene, som er mer sårbare i forhold til sykefravær, ble midler til korttidsvikar i 2007 økt til 2,15%. Budsjettmidler til formålet har i perioden således vært relativt stabile. Budsjettmidlene er periodisert i fht forventet forbruk gjennom året.

SYKEFRAVÆR OG BRUK AV KORTTIDSVIKARER I BARNEHAGENE

Det er store variasjoner i sykefraværet på de ulike barnehagene. Erfaringsvis er det høyere sykefravær i barnehagene i perioden november-desember og februar-mars, samt at fraværsprosenten er høyere på de minste barnehagene enn i de større barnehagene. Tall fra 2006 og 2007 viser imidlertid at friluftsgroppene, som er blant de aller minste av våre barnehager, er de barnehagene med lavest sykefravær.

Samlet sett er fraværet i barnehagene relativt stabilt, og korttidsfravær er generelt sett noe redusert fra 2006 til 2007, når vi sammenlikner for samme periode. De fleste barnehagene har en nedgang i korttidsfraværet, mens enkelte har en liten økning. Fravær 1-3 dager er svært lavt. Midlene til korttidsfravær benyttes i hovedsak til fravær 4-16 dager.

Barnehagene benytter korttidsvikar i nær 60% av korttidsfraværet. At det ikke settes inn vikar kan skyldes vansker med å skaffe vikar, eller at personalet av andre grunner velger å gå uten vikar. Ofte omdisponerer personalet ressurser innad i barnehagen, framfor å sette inn nye/ ukjente som vikar.

TILTAK FOR REDUKSJON AV SYKEFRAVÆRET

- **Oppfølging av tjenesteleder/ avdelingssjef**

Det er i bydelens HMS-system utarbeidet konkrete rutiner/ krav til tjenesteledere for oppfølging av sykmeldte på tjenestestedet. Korttidsfravær følges opp med faste rutiner, og ved langtidsfravær stilles det krav til utarbeiding av plan for oppfølging av den sykmeldte. Etter 12 ukers fravær skal det være en særskilt oppfølging av den sykmeldte, der ett sentralt tiltak er dialogkonferanse, der den sykmeldte deltar sammen med tjenesteleder, personalenheten og bedriftshelsetjenesten.

Det stilles konkrete krav til avdelingssjef om oppfølging av tjenestesteder med stort sykefravær. Dette skal fra og med høsten 2007 innlemmes i månedlige avviksrapporteringsmøter.

- **HMS-handlingsplan**

Alle tjenestesteder utarbeider hvert år HMS handlingsplan. Handlingsplanen skal ivareta så vel fysiske som psykososiale aspekter. Planen følges opp på det enkelte tjenestested, eventuelt med bistand fra annen instans.

- **Leder- og medarbeidersamtaler**

Det er krav om at tjenestelederne gjennomfører årlige medarbeidersamtaler med alle sine ansatte. Samtalene følges opp med konkrete oppfølgingstiltak. Slike tiltak kan for eksempel være knyttet til tilpasninger av den enkeltes arbeidssituasjon.

Seksjonsleder barnehager har årlige ledersamtaler med alle styrerne. Samtalene bunner ut i en lederkontrakt, med krav til den enkelte. Samtalene klargjør bl.a. tjenesteleders behov for oppfølging fra overordnet leder.

- **Medarbeiderundersøkelse**

Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser. Undersøkelsen omfatter spørsmål vedrørende ledelse og organisering, arbeidsoppgaver, arbeidsmiljø, trivsel m.v. Resultatene skal drøftes i personalet og forbedringstiltak skal iverksettes og følges opp.

- **Brukerundersøkelse**

Det gjennomføres årlige brukerundersøkelser i barnehagene. Resultatene følges opp med konkrete forbedringstiltak. Brukertilfredshet er av stor betydning for hvordan personalet opplever betydningen av eget arbeid. Det kan påvises klar sammenheng mellom brukertilfredshet og medarbeidertilfredshet.

Vurdering

Barnehagene avgir hver måned avviksrapportering på vedtatt budsjett. Nytt f.o.m. høsten 2007 er at sykefraværsoppfølgingen systematisk innlemmes i avviksrapporteringsmøtene. Dette er ment å sikre god oppfølging både ifht sykefravær og økonomi, slik at en kan sette inn korrektive tiltak. Som nevnt er sykefraværet i barnehagene, generelt sett, relativt stabilt. Rapporter fra 2006 vs 2007 over samlet korttidsfravær i barnehagene er ikke direkte sammenliknbare, da bydelen nå har flere barnehager enn i 2006.

Ser vi på enkeltbarnehager får vi det samme inntrykket: Fraværet er relativt stabilt, hos en del barnehager har det gått noe ned. Enkelte barnehager har en liten økning.

Pr 31.05.2007 viser forbruket av midler til korttidsvikar et positivt avvik på kr 125 000. Dette er ikke et reelt overskudd i og med at vikar fra vikarbyråer ikke belastes denne arten. Tas dette i betraktning kan en forvente at barnehagene på dette området vil gå i ballanse.

Tiltak til reduksjon av sykefravær synes på mange måter å ha en effekt, selv om det er vanskelig å måle virkningen av enkelttiltak. Oppfølgingen av sykmeldte følges godt opp og rutinene for dette forbedres stadig.

Månedlige rapporter over sykefravær gjør det lettere å følge opp der det er behov, både fra tjenestelederne og deres overordnede.

Det understrekes at der enkeltbarnehager er rammet av mye fravær, løses dette på kort sikt ved omdisponering av personalet fra en barnehageavdeling til en annen eller fra en barnehage til en annen. I særlige tilfeller tar tjenestelederne kontakt med seksjonsleder og drøfter løsninger, og i enkelte tilfeller foretas det omdisponeringer av ressurser innenfor barnehageseksjonen totalt sett, slik at situasjonen blir forsvarlig ivaretatt.

Forslag til vedtak

[Bydelsutvalget tar sak om vikarbruk i barnehagene til orientering.](#)

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Tommy Grotterød /s
avdelingssjef