

# REKRUTTERINGSPLAN FOR FUNKSJONSHEMMEDE

## 2008-2009

### **Bakgrunn**

Høsten 2003 inngikk Bydel St. Hanshaugen samarbeidsavtale med Trygdeetatens Arbeidslivssenter i Oslo. Avtalen bygger på den nasjonale Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) fra 2001 (revidert 2005) som har tre delmål:

1. redusere sykefraværet
2. ansette og beholde flere personer med redusert funksjonsevne
3. ta bedre i bruk eldre arbeidstakeres ressurser og arbeidskraft

Bydel St. Hanshaugen har siden 2003 hatt reduksjon av sykefraværet som sitt hovedmål, men i virksomhetens handlingsplan for inkluderende arbeidsliv 2008-2009 (IA-handlingsplan) er hovedfokus et helhetlig arbeid som ivaretar alle de tre delmålene.

IA-avtalens delmål 2 er redusere andel personer som går fra arbeid til passive ytelser, øke andel langtidssykemeldte som starter opp i yrkesrettet attføring i sykemeldingsperioden samt øke andelen med redusert funksjonsevne som går fra en trygdeytelse og over til arbeid. I Bydel St. Hanshaugen har arbeidet til nå hovedsakelig vært rettet mot å beholde ansatte med redusert funksjonsevne. Som en del av dette arbeidet, har det blant annet blitt gjennomført kurs for lederne med hensyn til tilrettelegging av arbeidet for den enkelte. Erfaringen med praktisk IA-arbeid, kan være hensiktsmessig bakgrunnskunnskap ved rekruttering av funksjonshemmede.

### **Mål**

I Bydel St. Hanshaugens IA-handlingsplan 2008-2009 er to av målene knyttet til ansettelse av personer med redusert funksjonsevne:

1. Bydel St. Hanshaugen skal ved rekruttering synliggjøre fokuset på og vurdere tilrettelegging av arbeidsforholdene for kvalifiserte søkere med nedsatt funksjonsevne.
2. Bydel St. Hanshaugen skal stille 10 IA-plasser til disposisjon for personer som ikke har et arbeidsforhold. 5 av disse plassene skal forbeholdes funksjonshemmede.

En IA-plass som er omtalt i mål 2, er en utprøvningsplass i en IA-virksomhet for personer som har behov for utprøving av arbeidsevnen i det ordinære arbeidsliv.

Nedenfor beskrives de konkrete tiltakene som er knyttet til målene.

## **Tiltak**

Som en del av arbeidet med å rekruttere funksjonshemmede og andre som ikke har et arbeidsforhold, fremgår følgende tiltak i IA-handlingsplanen 2008-2009:

1. I alle kunngjøringstekster skal det fremgå at bydelen er en IA-virksomhet og tilrettelegger arbeidsplassen for søkere med tilretteleggingsbehov
2. Lage kravspesifikasjon og opplæringsplan i samarbeid med NAV mht. å opprette "IA-plasser" og dermed tilby arbeidstrening til funksjonshemmede og andre som ikke har et arbeidsforhold
3. Vurdere samarbeid med attføringsbedrift(er) eller andre tiltaksarrangør(er) for arbeidsmarkedstiltak med tanke på å rekruttere funksjonshemmede
4. Gjennomføre kurs for ledere knyttet til hjelpemidler, økonomiske virkemidler og tilrettelegging for personer med redusert funksjonsevne (NAV)

Tiltak 1- 3 skal gjennomføres innen 31.12.2008, mens tiltak 4 settes i gang etter behov. Det er personalseksjonen som samarbeider med NAV og som har ansvaret for at tiltakene gjennomføres.