



# OIK-nytt

Nyhetsbrev for osloidretten Nr. 6 Oktober 2009

## Retningslinjene for Idrettens samarbeidsutvalg (ISU) er nå obligatoriske

I november 2007 vedtok daværende kretsstyre *veiledende* retningslinjer for ISU. Årsaken var at lovbestemmelsen om ISU ikke sa noe konkret om hvorledes ISU skulle organiseres bortsett fra at ”*Utvalget velger selv den ledelse det finner hensiktsmessig. ...*” Når retningslinjene ikke ble gjort obligatoriske, skyldtes det manglende lovhjemmel. På kretstinget 6. juni i år ble loven endret. I stedet for å ta de veiledende bestemmelsene inn i lovteksten, fant man det hensiktsmessig å gi styret en hjemmel til å vedta retningslinjer (*Kretsstyret vedtar nærmere retningslinjer for hvordan utvalgene skal organiseres.*) Fordelen med en slik ordning er at man kan foreta mindre justeringer uten å måtte vente til neste ting. I september ble lovendringene som ble vedtatt på tinget, godkjent av NIF. Styret vedtok 6. oktober å gjøre de veiledende retningslinjene obligatoriske. Det betyr at de formelt sett nye reglene må forstås ut fra den forberedende utredning som lå til grunn for behandlingen av saken i 2007.

2. Den nye lovbestemmelsen om ISU har følgende ordlyd:

*§ 16 Idrettens samarbeidsutvalg*

*I hver bydel skal det velges et idrettens samarbeidsutvalg. Utvalget skal fremme et best mulig samarbeid mellom idrettslagene i bydelen og mellom lagene og bydelen.*

*Utvalget består av representanter for alle idrettslag som er registrert i bydelen.*

*Kretsstyret vedtar nærmere retningslinjer for hvordan utvalgene skal organiseres.*

*Bydelsutvalget og bydelsadministrasjonen bør inviteres til å tiltre utvalget.*

*Utvalget skal være idrettens lokale høringsinstans når saker som angår den behandles i bydelen, som ved arealplanlegging, utarbeidelse og rullering av kommunedelplaner for idrettsanlegg og lignende.*

*Utvalget tar for øvrig selv opp de saker det finner hensiktsmessig. Kretsstyret skal delegere oppgaver som kan finne en hensiktsmessig løsning på lokalt nivå, til utvalget.*

3. Retningslinjene behandler ISU som om det er et organisasjonsledd i NIF. Det betyr at de relevante fellesbestemmelsene for samtlige organisasjonsledd i NIF er innarbeidet i retningslinjene.

4. Samarbeidsutvalget skal velge et arbeidsutvalg på fem medlemmer bestående av leder, nestleder og tre AU-medlemmer. For hvert av medlemmene velges en vara som kan komme fra samme klubb eller en annen. I leders fravær ledes ISU av valgt nestleder (og ikke leders vararepresentant). I tillegg skal bydelsutvalget inviteres til å utnevne et medlem med vara til ISU og samarbeidsutvalgets AU. Dette bør være medlemmer av BU (faste medlemmer eller vara).

5. Hvem kan velges fra lagene? Tanken bak samarbeidsutvalgene er at de skal være ”av lagene for lagene”. Utvalgene skal med andre ord være verksteder der lagene møtes for å samarbeide, ikke et organisasjonsledd som lever sitt eget liv på utsiden av lagenes hverdag. Dette forutsetter at lagenes styrer prioriterer utvalget ved å la seg representere av sentrale personer, og at det ikke blir en samling av ”gårsdagens menn”.

Retningslinjene slår derfor fast at lagenes representasjon i utvalgene skal vedtas av lagets årsmøte eller hovedstyre. Helst bør ISU bestå av klubbledere eller nestledere, men et minstekrav er at klubbens representant (med vara) er medlemmer av hovedstyret. ISUs AU (med vara) velges blant disse.

Dette betyr at ansatte ledere ikke lenger kan representere lagene i ISU. Det er et krav at man er tillitsvalgt.

6. For å unngå at samarbeidsutvalget monopoliseres av enkelte lag, fastslår retningslinjene at AU må bestå av representanter for forskjellige klubber. Dette hinder ikke at varamedlemmet kan være fra samme klubb, men det er altså intet krav (jf. pkt. 4).

7. Når det gjelder kjønnsbalansen i AU, fastslår retningslinjene at man må søke å etterleve bestemmelsene om kjønnsbalanse i NIFs lov § 2-4: ”Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting samt medlemmer til styre, råd og utvalg i NIF og NIFs organisasjonsledd skal det velges kandidater/representanter fra begge kjønn. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn. Dette gjelder ikke i råd og utvalg m.v. som består av 3 eller færre medlemmer.”

Det betyr at det i et arbeidsutvalg av fem, må være minst to representanter av hvert kjønn. Dette betyr nok at lagene må kommunisere seg i mellom med sikte på å ivareta dette hensyn. Men kretsstyret mener at det er på høy tid å stille et slikt krav.

8. For å sikre kontinuitet i AU fastslår retningslinjene at medlemmene (med vara) velges for to år av gangen med valg av tre medlemmer et år, to medlemmer det neste. Ved første gangs anvendelse av reglene, velges tre medlemmer for to år, to medlemmer for ett.

9. Retningslinjene fastsetter et fast periode for valgene. På bakgrunn av den store opplutningen om møtene med fordeling av lokale aktivitetsmidler, fastslår retningslinjene at valgene skal finne sted i september.

10. Retningslinjene innebærer en vedtektsfesting av ordningen med en utnevnt fast kontaktperson i kretsstyret.

## Retningslinjer for Idrettens samarbeidsutvalg i bydelene

Idrettens samarbeidsutvalg er hjemlet i Oslo Idrettskrets lover, paragraf 16:

*§ 16 Idrettens samarbeidsutvalg*

*I hver bydel skal det velges et idrettens samarbeidsutvalg. Utvalget skal fremme et best mulig samarbeid mellom idrettslagene i bydelen og mellom lagene og bydelen.*

*Utvalget består av representanter for alle idrettslag som er registrert i bydelen.*

*Kretsstyret vedtar nærmere retningslinjer for hvordan utvalgene skal organiseres.*

*Bydelsutvalget og bydelsadministrasjonen bør inviteres til å tiltre utvalget.*

*Utvalget skal være idrettens lokale høringsinstans når saker som angår den behandles i bydelen, som ved arealplanlegging, utarbeidelse og rullering av kommunedelplaner for idrettsanlegg og lignende.*

*Utvalget tar for øvrig selv opp de saker det finner hensiktsmessig. Kretsstyret skal delegere oppgaver som kan finne en hensiktsmessig løsning på lokalt nivå, til utvalget.*

Styret i Oslo Idrettskrets har 6. oktober 2009 vedtatt følgende retningslinjer:

1. Idrettslagets representanter (medlem med vara) i Idrettens samarbeidsutvalg skal velges av årsmøtet eller hovedstyret. De skal være medlemmer av lagets hovedstyre.
2. Idrettens samarbeidsutvalg velger et arbeidsutvalg bestående av fem medlemmer med vara blant lagenes representanter; leder, nestleder og tre AU-medlemmer samt varamedlemmer for disse. Medlemmene skal representere ulike idrettslag, det samme skal varamedlemmene. Dog kan det være et medlem og et varamedlem fra samme klubb.
3. Bydelsutvalget inviteres til å utnevne en representant med vara til ISU og dets AU. Disse bør være medlemmer av BU (faste eller vara).
4. Styret i Oslo Idrettskrets oppnevner et av sine styremedlemmer som fast kontakt med hvert av samarbeidsutvalgene.
5. Valg til AU finner sted hvert år i september. Medlemmene med vara velges for to år av gangen med valg av tre medlemmer et år, to medlemmer det neste. Første gang velges tre medlemmer med vara for to år, to medlemmer med vara for et år.
6. Ved valget har hvert idrettslag en stemme. For øvrig anvendes NIFs lov § 2-11.\*
7. Ved valget skal man følge NIFs lov § 2-4 Kjønnfordeling.\*\*
8. Møter i arbeidsutvalget er åpne for samtlige idrettslag i bydelen.

### \* NIFs lov § 2-11 Stemmegivningen

Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn en stemme. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

### \*\* NIFs lov § 2-4 Kjønnfordeling

Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i NIF og NIFs organisasjonsledd skal det velges kandidater/representanter fra begge kjønn.

Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn i styre, råd og utvalg mv. med mer enn 3 medlemmer. I styre, råd og utvalg mv. som består av 2 eller 3 medlemmer skal begge kjønn være representert. Varamedlemmer teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.

Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gjøre unntak fra denne bestemmelsen.

---

## Overgangsordning

Styret vedtok samtidig følgende overgangsordning:

Utvalg som ikke har gjennomført valg i september 2009 i tråd med de veiledende retningslinjene (som var identiske med de nye, obligatoriske) pålegges å avholde ekstraordinære valg etter retningslinjenes bestemmelser (med nødvendig unntak for tidspunktsbestemmelsen) innen 1. februar 2010.



### OIK-nytt

Utgitt av:

### Nyhetsbrev for osloidretten

Oslo Idrettskrets, Ekebergv. 101, 1178 Oslo

Tlf. 22 57 97 00 Faks 22 57 97 01

E-adresse: [oslo.ik@nif.idrett.no](mailto:oslo.ik@nif.idrett.no)

[www.osloidrettskrets.no](http://www.osloidrettskrets.no)