



Oslo kommune
Bydel St. Hanshaugen

Møteinnkalling 1/10

Møte: Råd for funksjonshemmede
Møtested: Akersbakken 27
Møtetid: mandag 15. februar 2010 kl. 17.00
Sekretariat: 23 47 53 41

SAKSKART

Åpen halvtime
Godkjenning av innkalling
Godkjenning av sakskart
Informasjon
Eventuelt

Saker til behandling

Sak 1/10 RFF-protokoll desember 2009 ii
Sak 2/10 Kompetanseplan for pleie- og omsorgstjenestene.....4

Bydel St. Hanshaugen

leder

sekretær

Sak 1/10 RFF-protokoll desember 2009

Arkivsak: 201000050
Arkivkode: 026.2
Saksbehandler: Kristin Kaus

Saksgang	Møtedato	Saknr
Råd for funksjonshemmede	15.02.10	1/10

RFF-PROTOKOLL DESEMBER 2009

Protokoll 10/09

Møte: Råd for funksjonshemmede
Møtested: Akersbakken 27
Møtetid: mandag 07. desember 2009 kl. 17.00
Sekretariat: 23 47 53 00

Møteleder: Lars Poverud

Tilstede: Gudrun Jære Hoel
Atle Ramsfjell-Kind

Forfall: Hanne Jernsetervangen

Som vara møtte:

I tillegg møtte:

Møtesekretær: Tronn Jensen

Åpen halvtime:
Ingen møtte

Godkjenning av innkalling og sakskart:
Godkjent

Sak 40 /09 RFF-protokoll november 2009

Bydelsdirektørens forslag til vedtak
Godkjent

Votering:
Enstemmig vedtatt

Vedtak:
Godkjent

Sak 41 /09 Bydel St. Hanshaugens policy for utleie av kommunal grunn på fortau, torg, plasser, i gågater og i parker

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:
Bydelsutvalget vedtar den framlagte ”Policy for utleie av areal på kommunal grunn på fortau, plasser, torg, friområder og i bydelens parker”, punkt 1 – 9.

Votering:
Enstemmig vedtatt

Vedtak:
Rådet for funksjonshemmede tar bydelsdirektørens forslag til vedtak til orientering.

Sak 42 /09 Kommunedelplan for byutvikling og bevaring i indre Oslo 2005-2020 - høring

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

1. Bydelsutvalget viser til tidligere vedtak i samme sak, AUsak 2/2006.
Vedtak følger vedlagt.
2. Kommunedelplanen, høringsutkast 2, fremstår nå som et godt strukturert dokument, som sammen med kartbilag og oversikter gir et operativt plandokument.
Bydelsutvalget mener imidlertid at synspunkter i bydelens tidligere vedtak ikke er tilstrekkelig tatt hensyn til i det reviderte forslaget.
3. Bydelsutvalget ser at planforslaget fortsatt medfører at mye av utbyggingen i indre by ikke vil bli gjenstand for politisk behandling og lokaldemokratisk innflytelse, noe som svekker lokaldemokratiet og bydelens rolle i byutviklingen. Bydelsutvalget forutsetter at planen suppleres med et forslag til hvordan lokaldemokratiet skal fungere i forhold til planprosessen (både på regulerings- og bebyggelsesplannivå).
4. Bydelsutvalget forutsetter at grunneiere som berøres varsles slik at de gis anledning til å uttale seg før deler av planen blir juridisk bindende.
5. Bydelsutvalget forutsetter at det settes lavere grenser for krav til regulerings- og bebyggelsesplaner, da 5000 respektive 1500 m² representerer et stort område i

indre by.

6. Byggehøydene som foreslås i planene er fortsatt for høye og må endres.
7. Byantikvarens *Gule Liste* forutsettes revidert, og en ny vurdering av bevaringsverdig bebyggelse utarbeidet for berørte deler av indre by i planen.

Votering:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

Rådet for funksjonshemmede tar bydelsdirektørens forslag til vedtak til orientering.

Sak 43 /09 Møteplan 2010

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

UTVALG	MØTE
BYDELSUTVALGET (BU)	Tirsdag kl. 18.00
	23. februar
	23. mars
	27. april
	25. mai
	15. juni
	31. august
	28. september
	26. oktober
	30. november
	14. desember
HELSE- OG SOSIALKOMITEEN (HSK)	Tirsdag kl. 18.00
	16. februar
	16. mars
	20. april
	18. mai
	08. juni
	24. august
	21. september
	19. oktober
	23. november
RÅD FOR FUNKSJONSHEMMEDE (RFF)	07. desember
	Mandag kl. 17.00
	15. februar
	15. mars
	19. april
	18. mai Merk tirsdag
	07. juni
	23. august
	18. september
	22. oktober
	22. november

Votering:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

Vedtatt

Eventuelt:

Kommentar til bydelsdirektørens budsjettforslag 2010

Rådet for funksjonshemmede i St Hanshaugen bydel ser med stor uro på framlagte budsjett for Velferds- og helseavdelingen. Med de forslag til reduksjoner i ansatte og tiltak som ligger fore både innen fysisk og psykisk helse, vil tilbudet til bydelens befolkning reduseres betydelig.

Rådet for funksjonshemmede frykter at dette kan få alvorlige konsekvenser for mennesker som trenger hjelp av bydelen for, både å leve så gode liv som mulig, og for å opprettholde god helse. Vi frykter videre at de foreslåtte tiltak vil føre til flere innleggelser, både på grunn av somatiske og psykiske lidelser, og således føre til ytterligere utgifter for bydelen, og mer lidelse for dem av bydelens befolkning som er hjelpetrengende.

Når det gjelder psykisk helsearbeid, er reduksjonene så store at man frykter at bydelens tilbud vil være lavere enn det som er politisk fastsatt. Dette er stikk i strid med de signaler sentrale myndigheter sender ut, nemlig at psykisk helse skal prioriteres. Når det gjelder inndragning av 100 % konsulentstilling i innsatsteamet og 50 % stilling som fysioterapeut i innsatsteamet, vil dette gå direkte imot vedtak i bystyret, om at alle bydeler skal ha et slikt innsatsteam. Videre inndras det en booppfølgingsstilling, noe som ytterligere forverrer situasjonen. Rådet frykter at de foreslåtte innsparinger i lengden vil øke utgiftene samfunnet har, og at lidelsene for den enkelte bruker med psykiske problemer vil øke.

De senere år har stillinger innen psykisk helsearbeid i bydelen gradvis blitt nedbygget, og Rådet anser dette som svært uheldig, spesielt ettersom det som er signalene fra sentralt politisk hold, nå er at det skal satses på lokalt psykisk helsearbeid. I byrådets budsjettforslag står det at nivået på psykisk helsearbeid skal opprettholdes på samme nivå som i 2009. Med det foreliggende forslaget til budsjett, kan ikke Rådet for funksjonshemmede se at bydelen vil klare å oppfylle dette.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Godkjent

Sak 2/10 Kompetanseplan for pleie- og omsorgstjenestene

Arkivsak: 200900016

Arkivkode: 057.9

Saksbehandler: Hilde Lund

Saksgang	Møtedato	Saknr
Råd for funksjonshemmede	15.02.10	2/10
Helse- og sosialkomiteen	16.02.10	6/10
Eldrerådet	16.02.10	2/10
Bydelsutvalget	23.02.10	14/10

KOMPETANSEPLAN FOR PLEIE- OG OMSORGSTJENESTENE

Tidligere vedtak i saken:

BU sak 147/09:

Vedtak:

1. Informasjon om utvikling av kompetanseplaner i pleie og omsorgstjenesten tas til orientering.
2. Utarbeidet kompetanseplan i pleie og omsorgstjenestene legges frem for bydelsutvalget når den er ferdigstilt.
3. Bydelsutvalget er opptatt av at arbeidet med kompetanseplanen ikke må komme i veien for endringene av ansattes stillingsbrøker til utvidede stillinger.
4. Bydelsutvalget forutsetter at målgruppene for kompetanseplanen er representert i prosjektgruppa.
5. Med tanke på gjennomføring av kompetanseplanen peker bydelsutvalget på at gjennomføringen vil være avhengig av tydelige insentiver.
6. Bydelsutvalget mener at bydelen bør samarbeide med andre bydeler om gjennomføring av felles områder av kompetanseplanen.

Bakgrunn for saken:

I Bystyremelding 1/2008 – Bystyremelding om fremtidens eldreomsorg – Bystyresak 341/08 har bystyret bedt byrådet om å medvirke til at Sykehjemsetaten og bydelene utarbeider kompetanseplaner i eldreomsorgen.

Saksframstilling/Faktaopplysninger:

Kompetanseplanen er utarbeidet gjennom partssammensatt medvirkning og med innspill fra medarbeidere i brukerrettede stillinger i pleie- og omsorgstjenestene. Det har vært et mål å lage en kompetanseplan som både inneholder tiltak rettet mot å utvikle egne medarbeidere og rekruttering av ny kompetanse.

Utarbeidelsen av kompetanseplanen startet i slutten av september 2009. Det var krav om at ferdig kompetanseplan for pleie og omsorgstjenesten skulle oversendes overordnet instans innen

1. desember 2009. På grunn av den korte prosjektperioden på 2 måneder, har det vært en utfordring å samle aktuelle ledere, tillitsvalgte, verneombud og hovedverneombud til felles møter og work shop. I tillegg til ovennevnte parter skulle aktuelle medarbeidere involveres i arbeidet og prosessen.

Kompetanseplanen er en fireårig plan med årlig rullering. Rulleringen av planen knyttes til årsplanarbeidet og vil bli gjennomført i perioden desember-januar, og bydelen vil rapportere til fylkesmannen etter gjeldende frister.

Planen vil forefinnes i papirutgave, men er i utgangspunktet et nettbasert verktøy for ansatte og ledere, med lenker til aktuelle kilder for informasjon, opplæring, sentrale dokumenter mv.

Utviklingen av planen ble organisert som et prosjekt med en styringsgruppe, en prosjektgruppe og en arbeidsgruppe. Lederteam var styringsgruppe. Prosjektgruppa besto av avdelingssjef Velferd- og helseavdelingen (VHA), seksjonssjefene for Hjemmebaserte tjenester, Forvaltningsseksjonen og Personalseksjonen, spesialkonsulent VHA og opplærings- og utviklingssykepleier. Arbeidsgruppa ble ledet av spesialkonsulent organisasjon og utvikling i Administrasjonsavdelingen, og hadde medlemmer fra alle tre seksjonene nevnt ovenfor, samt kvalitetssjef og hovedverneombud.

Medarbeidere medvirket til utviklingen av planen på flere nivåer. Temaet ble diskutert på personalmøter ute på aktuelle tjenestesteder. I tillegg er det gjennomført en halv dags work shop med tjenestestedsledere, tillitsvalgte og verneombud. Innspillene fra tjenestestedene og fra work shopen danner sammen med en analyse av konsekvenser av bl.a Samhandlingsreformen og forventede demografiske endringer et bredt grunnlag for å vurdere Bydel St. Hanshaugens kompetansebehov innen pleie- og omsorgstjenestene nå og i årene framover.

Samarbeid med andre bydeler:

Bydelen deltar på nettverksamlinger for pleie og omsorgstjenesten. Samarbeide med andre bydeler om gjennomføring av felles områder av kompetanseplanen tas opp på nettverkssamlingene og vurderes fortløpende.

Videre arbeid, utvikling og implementering av Kompetanseplan for pleie og omsorgstjenesten i 2010:

I løpet av 2010, er det ønskelig å utvikle et system for strategisk kompetanseutvikling. Kjernen i dette systemet blir den årlige medarbeidersamtalen. Målet er at medarbeidersamtalen utvikles og konkretiseres til å bli mer systematisk knyttet til kompetanseutvikling på overordnet nivå, og at ledere rapporterer på både kompetansebehov og gjennomført kompetanseheving. Rapporteringen knyttes til en overordnet prioritering av mål, strategier, tiltak og virkemidler/insentiver, slik at bydelens kompetansebehov og satsningsområder er målrettede, forankrede, forutsigbare og kjente for de ansatte.

Bydelsdirektørens vurdering:

Kompetanseplanen er utarbeidet gjennom partssammensatt medvirkning og med innspill fra medarbeidere i brukerrettede stillinger i pleie- og omsorgstjenestene. Det er i tillegg gjennomført en halv dags work shop med tjenestestedsledere, tillitsvalgte og verneombud. Hovedverneombudet har deltatt i arbeidsgruppen. Bydelen skal i første halvdel av 2010 arrangere oppstartseminar for ansatte i pleie og omsorgstjenesten for å starte arbeidet med å integrere kompetanseplanen for pleie og omsorgstjenesten.

I løpet av 2010 skal det utvikles et system for strategisk kompetanseutvikling. Kjernen i dette systemet blir den årlige medarbeidersamtalen. Bydelen vil således bruke 2010 til å videreutvikle kompetanseplanen i pleie og omsorgstjenesten.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

1. Kompetanseplan for pleie og omsorgstjenesten tas til orientering.
2. Bydelsutvalget blir informert om årlig rullering av Kompetanseplan for pleie og omsorgstjenesten.

Tone Frønes
bydelsdirektør

Trykte vedlegg: Kompetanseplan for pleie og omsorgstjenesten