



Arkivsak: 200900348-6

Arkivkode: 050.9

Saksbeh: Trine Løvsjø

Saksgang

Oppvekstkomite

Bydelsutvalget

Møtedato

07.06.2010

14.06.2010

98/10

**REKRUTTERING AV PEDAGOGISK PERSONALE I BARNEHAGENE -
RULLERING AV PLANEN**

Bakgrunn:

Handlingsplan for rekruttering av pedagogisk personale i barnehagene har utgangspunkt i Oppdragsbrev til bydelene for 2009 fra Byrådsavdeling for kultur og utdanning der det står: *Det er stor mangel på førskolelærere i Oslos barnehager og det er ikke nok utdannede til å dekke behovet i denne perioden med stor nyetablering. For å sikre et systematisk arbeid på dette området ber vi bydelene:*

Utarbeid plan for å rekruttere og beholde førskolelærere - langsiktige og kortsiktige mål for arbeidet. Planen skal oversendes byrådsavdelingen innen 20.06.2009.

Plan for rekruttering av pedagogisk personale i barnehagene ble behandlet i bydelsutvalget i juni 2009 sak 100/09 med følgende vedtak: "Bydelsutvalget gir sin tilslutning til Plan for rekruttering av pedagogisk personale i barnehagene". I følge planen skulle den rulleres, første gang i januar – februar 2010.

I forslag til budsjettet 2010 som ble vedtatt i BU-sak 195/10, står det: *Tiltak i tråd med BU-sak 100/09 Rekruttering i barnehagene – revidert plan gjennomføres.* I tillegg ble følgende verbalvedtak fattet: *"Det er en målsetting å redusere andelen ansatte som har dispensasjon fra kravet om førskolelærerutdanning. Administrasjonen legger fram en sak for bydelsutvalget om hvordan det jobbes for å bedre rekrutteringssituasjonen for barnehagepersonell, og muligheter for å tilrettelegge videreutdanning av assistenter i barnehagene."*

Byrådsavdeling for kultur og utdanning har i sitt Oppdragsbrev 2010 – utdyping av vedtatt budsjett for FO2A i kapitel 1.3 Strategier og tiltak om faglig innhold i barnehagene presisert: *"For å rekruttere og beholde kvalifisert personale i barnehagene må bydelene sørge for at barnehagen er en attraktiv arbeidsplass. Bydelene har utarbeidet egne planer for å rekruttere og beholde førskolelærerne."*

Saksframstilling:

Bydelen har i flere år hatt store vansker med å rekruttere tilstrekkelig antall pedagoger til barnehagene. P.t. mangler de kommunale barnehagene 55 pedagogiske ledere, de ikke-kommunale mangler 14.

Bydelen har hatt plan for rekruttering av pedagogisk personale i barnehagene siden 2008, og revidert i 2009. Tiltakene i planen er i hovedsak fulgt opp, men enkelte tiltak er til nå utsatt.

Plan for rekruttering er gjennomgått i to arbeidsgruppemøter, 21.04.2010 og 19.05.2010. Arbeidsgruppa består av Gry Aasland, Fagforbundet, Nina Størkersen, Utdanningsforbundet, Kikki Aardalsbakke, Jarl Kindberg og Liv Løvlien, styrere i Bydel Østensjø, Thomas Herberg, Menn i barnehagen og Trine Løvsjø, seksjonsleder barnehagene. Innspill fra representantene er innarbeidet i handlingsplanen.

Planen omfatter mål og tiltak på områder som anses å ha betydning for å beholde og rekruttere. Disse forholdene er *omdømme, faglig miljø/ kvalitet i barnehagene, utviklings- og karrieremuligheter, tilsettingsrutiner/ tilsettingsprosess, politisk forankring.*

Målet med planen er å sikre god rekruttering og beholde pedagogisk personale, slik at andelen ansatte som har dispensasjon fra utdanningskravet om førskolelærerutdanning reduseres. Bydelen skal være blant de bydelene med best dekning av pedagogiske ledere med førskolelærerutdanning. Mål mht dekning av menn i barnehagene, er minimum 20 %, i samsvar med statlige mål.

Planen inneholder generelle målsettinger, samt spesifikke mål for 2010 – 2011. Planen angir tiltak, og fastsetter ansvar og frist. Med frist menes her når tiltaket skal kunne måles/ evalueres. Planen rulleres årlig.

Bydelsdirektørens forslag til vedtak

Bydelsutvalget gir sin tilslutning til Plan for rekruttering av pedagogisk personale i barnehagene.

Tove Stien /s
bydelsdirektør

Tommy Grotterød /s
avdelingssjef

Vedlegg: Plan for rekruttering av pedagogisk personale i barnehagene