



Oslo kommune
Bydel Sagene

Møteinnkalling

Utvalg: Bydelsutvalget
Møtedato: 30.09.2010
Møtested: Akerselva sykehjem, Mor Go'hjertas vei 22
Tidspunkt: 18:30



Bydel Sagene

Postadresse:
Postboks 4200
Nydalén
0401 Oslo

Telefon: 02180
Telefaks:
Giro: 6004 06 04092
Org.nr.: 974 778 726

E-post:
postmottak@bsa.oslo.kommune.no
Internett:
www.bsa.oslo.kommune.no

Til behandling foreligger:

Saksnr	Tittel
1.	Åpen halvtime
2.	Godkjenning av innkalling og saksliste
3.	Godkjenning fra møte 26.08.10
4. BU 10/89	Tertialrapport for 2. tertial 2010 og økonomioppfølging pr 31.08.2010
5. BU 10/90	Universell utforming
6. BU 10/91	Sandaker skole - en skole i nærmiljøet
7. BU 10/92	AMO-kurset "Jobb og muligheter" i Bydel Sagene
8. BU 10/93	Bydel Sagene som attraktiv arbeidsplass
9. BU 10/94	Orienteringssak om sommerklubb i Drøbaksgata 2010
10. BU 10/95	Orientering om trimtilbudet i parkene
11. BU 10/88	Søknad om fritak fra politisk verv
12.	Spørretimen
13.	Orienteringssaker
14.	Eventuelt

Bydel Sagene
Bydelsutvalget 30.09.10
Saker til behandling i komiteene og BU

Saker til behandling	KNK 22.09.10	HOS 23.09.10	BUK 23.09.10	AU 28.09.10	BU 30.09.10
BU-sak 10/89 Tertialrapport for 2. tertial 2010 og økonomioppfølging pr 31.08.2010	X	X	X	X	X
BU-sak 10/90 Universell utforming	X				X
BU-sak 10/91 Sandaker skole - en skole i nærmiljøet	X		X		X
BU-sak 10/92 AMO-kurset "Jobb og muligheter" i Bydel Sagene		X			X
BU-sak 10/93 Bydel Sagene som attraktiv arbeidsplass				X	X
BU-sak 10/94 Orienteringssak om sommerklubb i Drøbaksgata 2010			X		X
BU-sak 10/95 Orientering om trimtilbudet i parkene	X	X			X
BU-sak 10/88 Søknad om fritak fra politisk verv				X	X

INNHold:

	Protokoll fra møte 26.08.10	1
1. BU 10/89	Tertialrapport for 2. tertial 2010 og økonomioppfølging pr 31.08.2010	21
2. BU 10/90	Universell utforming	22
3. BU 10/91	Sandaker skole - en skole i nærmiljøet	68
4. BU 10/92	AMO-kurset "Jobb og muligheter" i Bydel Sagene	78
5. BU 10/93	Bydel Sagene som attraktiv arbeidsplass	82
6. BU 10/94	Orienteringssak om sommerklubb i Drøbaksgata 2010	89
7. BU 10/95	Orientering om trimtilbudet i parkene	93
8. BU 10/88	Søknad om fritak fra politisk verv	96



Saksframlegg

Saksmappe:
2010/189

Saksbeh:
Atle Hillestad, 23 47 40 06

Dato: 23.08.2010
Arkivkode:
133.1

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Kultur- og nærmiljøkomiteen	22.09.2010
Barne - og ungekomiteen	23.09.2010
Helse- og sosialkomiteen	23.09.2010
Arbeidsutvalget	28.09.2010
Bydelsutvalget	30.09.2010

Tertialrapport for 2. tertial 2010 og økonomioppfølging pr 31.08.2010

Tertialrapport for 2. tertial 2010 vil bli utarbeidet etter byrådets obligatoriske mal og oversendt byrådsavdelingen ved fristens utløp 15. september. Rapporten vil da også bli ettersendt til bydelsutvalgets medlemmer.

Det vil også bli utarbeidet en ordinær økonomioppfølgingsrapport pr 31. august. Denne vil foreligge 20. september og da umiddelbart bli ettersendt til bydelsutvalget.

Forslag til vedtak:

Tertialrapport for 2. tertial 2010 og økonomioppfølging pr 31.08.2010 tas til etterretning.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift

Trykte vedlegg:

Tertialrapport for 2. tertial 2010
Økonomioppfølging pr 31.08.2010

Utrykte vedlegg:



Saksframlegg

Saksmappe:
2010/259

Saksbeh:
Atle Hillestad, tlf 23 47 40 06

Dato: 26.08.2010
Arkivkode:
611.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Rådet for funksjonshemmede	20.09.2010
Kultur- og nærmiljøkomiteen	22.09.2010
Bydelsutvalget	30.09.2010

Universell utforming

I forbindelse med budsjettbehandlingen for 2010, vedtok bydelsutvalget følgende om universell utforming:

VK3: Universell utforming – tjenestesteder

Det er viktig at bydelens tjenestesteder er tilrettelagt for alle. Bydelens tjenestesteder er viktige besøksarenaer for befolkningen, og det er viktig at alle har tilgang til disse lokalitetene. Det er bekymringsfullt dersom ikke alle publikumssteder som bydelen drifter blir universelt utformet for å imøtekomme krav og intensjoner i nytt regelverk.

Bydelsutvalget vil ha seg forelagt en sak hvor det redegjøres for status på bydelens bygninger i forhold til gjeldende krav, og eventuelt hvilke økonomiske utgifter som må til for å oppnå universell utforming og eventuelle støtteordninger forbundet med slike tilpassinger.

Enstemmig vedtatt

VK4: Universell utforming – lokaldemokratiet

Bydelsutvalget mener at målet er at all aktivitet i regi av Bydel Sagene legges til universell utformede møteplasser, da dette er med på å sørge for et bedre lokaldemokrati. Tidspunktet for gjennomføringen kommer bydelsutvalget tilbake til – jfr. også VK3.

Vedtatt mot 1 FRP)

Saksframstilling

Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven trådte i kraft 1. januar 2009 og lovens § 9 omhandler plikt til generell tilrettelegging (universell utforming). Likestillings- og inkluderingsdepartementet har nylig sendt ut et rundskriv som er ment å klargjøre forståelsen av denne paragrafen for virksomheter som har plikter etter loven. Bydelsdirektør har etter dette konkludert med at bydelens forpliktelser etter loven gjelder:

- Sagene Samfunnshus
- Trikkestallen inkl Ung Media
- Fritidsklubben Ung Metro
- Torshovdalen aktivitetshus
- Publikumsarealer i Sandakerveien 33 c
- Publikumsarealer i Thorvald Meyers gate 7 – 9
- Bydelens parker og friområder
- Publikumsarealer i Møllehjulet
- Eldresenteret
- Barnehagene

Bydelen vil sørge for at det ved nyetableringer og ombygginger velges løsninger i tråd med kriteriene for universell utforming. Er det derimot nødvendig med større endringer av den eksisterende bygningsmassen vil bydelen avvente forskriftene om universell utforming for de enkelte bygningskategoriene. Det er likevel satt i gang en omfattende kartlegging av denne bygningsmassen og tiltak som kan gjennomføres innen eksisterende budsjetter eller med ekstern finansiering vil forløpende bli iverksatt. Nedenfor følger en gjennomgang av de aktuelle tjenestestedene.

Når det gjelder barnehagene, er det kommunen som barnehagemyndighet som har en plikt med hensyn til universell utforming, og ikke den enkelte barnehage. Bydelen er godkjenningmyndighet for alle barnehager i bydelen og følger opp kravet om universell utforming i forbindelse med alle nyetableringer og utvidelser. Bydelsdirektør går derfor ikke nærmere inn på den enkelte barnehage i denne sammenheng.

Handikappprosjektet er et tiltak administrert av Omsorgsbygg Oslo KF. Gjennom prosjektet gis det støtte til tiltak for bedret tilgjengelighet i kommunale bygninger og eiendommer og prosjektet er derfor en aktuell finansieringskilde for tiltak på de eiendommene som tilhører kommunen.

Sagene samfunnshus

Samfunnshuset er i utgangspunktet godt tilrettelagt for universell utforming. I forbindelse med den pågående oppussingen, har det vært et mål å oppnå ytterligere forbedringer. Problemstillingen har stått sentralt i planleggingsarbeidet og er blant annet fulgt opp ved anskaffelse av nye dører og etablering av nye toaletter.

Ettersom samfunnshuset er det av bydelens lokaler som etter oppussingen vil være best egnet med hensyn til universell utforming, vil alle bydelens arrangementer og møter så fremt det er hensiktsmessig, bli lagt til dette huset. Jfr. verbalvedtak VK 4. For enkelte kulturarrangementer er ikke samfunnshuset egnet, og Kulturslottet benyttes ofte i slike sammenhenger. Cosmopolite er tilpasset personer med nedsatt funksjonsevne mens det er en løpende dialog med eierne av lokalet om tilpasning av de øvrige deler av bygget.

Trikkestallen inkl. Ung Media

Trikkestallen er under utredning. Når rapporten er klar, vil den bli brukt som grunnlag for henvendelse til eier, Omsorgsbygg, om gjennomføring av nødvendige tiltak. Ettersom

Trikkestallen er kommunal eiendom, vil det kunne søkes støtte til gjennomføring av tiltak gjennom handikappprosjektet.

Fritidsklubben Ung Metro

Fritidsklubben er for tiden under totalrehabilitering i regi av Omsorgsbygg. Klubben har i mange år vært fast tilholdssted som byomfattende tiltak for ungdom med funksjonshemming og er derfor i utgangspunktet godt tilrettelagt for denne brukergruppen. Det er imidlertid under arbeidet blitt avdekket enkelte forhold som bør forbedres, blant annet utskifting av enkelte dører. Dette vil bli gjort og utgiftene forventes dekket av handikappprosjektet.

Torshovdalen aktivitetshus

Torshovdalen aktivitetshus er under utredning. Når rapporten er klar, vil den bli brukt som grunnlag for henvendelse til eier, Omsorgsbygg, om gjennomføring av nødvendige tiltak. Ettersom aktivitetshuset er kommunal eiendom, vil det kunne søkes støtte til gjennomføring av tiltak gjennom handikappprosjektet.

Publikumsarealer i Sandakerveien 33 c

Dette er stort bygg som rommer en rekke av bydelens tjenestesteder. For å kartlegge forholdene, er firmaet Universell utforming engasjert. Dette selskapet eies av de funksjonshemmedes organisasjoner. Rapporten fra gjennomgangen er vedlagt og viser avvik fra de bestemmelser som i dag gjelder i nybygg. Mange avvik kan utbedres med beskjedne midler og innenfor eksisterende budsjetter. Dette arbeidet er igangsatt. Andre foreslåtte tiltak krever omfattende ombygginger og er lite realistisk å gjennomføre i et leid bygg. Det kan heller ikke søkes midler fra handikappprosjektet, ettersom disse midlene er forbeholdt kommunale bygg. Det vil imidlertid bli vurdert om det kan være hensiktsmessig å oppta forhandlinger med gårdeier med sikte på å få gjennomført enkelte av disse tiltakene mot husleieberegning. Saken vil i så fall komme tilbake til bydelsutvalget som budsjettsak.

Første etasje i bygget er i ferd med å bli ombygget til legesenter og tilleggslokaler for helsestasjonen. Under dette ombyggingsarbeidet vil det bli tatt hensyn til kravene om universell utforming.

Publikumsarealer i Thorvald Meyers gate 7 – 9.

Rapport er under utarbeiding. Det vil bli tatt stilling til forslag til tiltak så snart rapporten er klar.

Publikumsarealer i Møllehjulet

Rapport er under utarbeiding. Det vil bli tatt stilling til forslag til tiltak så snart rapporten er klar.

Eldresenteret

Eldresenteret er et privat tiltak men fullfinansiert med midler fra bydelen. Det vil derfor også for denne virksomheten bli utarbeidet en rapport og deretter tatt stilling til eventuelle tiltak.

Bydelens parker og friområder

Handikapforbundet har gjennomført en evaluering av bydelens parker med hensyn til tilgjengelighet for bevegelseshemmede og svaksynte. Med rapporten som utgangspunkt, har

bydelen utarbeidet en oversikt over prioriterte tiltak i parkene. Evalueringsrapport og kostnadsoverslag ligger vedlagt.

Totalt kostnadsoverslag for de anbefalte tiltakene i parkene er 3,8 millioner kroner. Det er sendt søknad til handikappprosjektet om dekning av disse kostnadene.

Forslag til vedtak:

Bydelsutvalget tar redegjørelsen om universell utforming til etterretning og ber om at arbeidet følges opp som skissert og i kommende budsjettbehandlinger.

Møter og arrangementer i bydelens regi legges så fremt det er hensiktsmessig til Sagene samfunnshus da dette er det tjenestested som er best tilrettelagt med hensyn til universell utforming. Bydelsutvalget forutsetter at eierne av Kulturslottet snarest sørger for at hele bygget tilrettelegges for personer med nedsatt funksjonsevne, og ber bydelsdirektør komme tilbake med en dato for når dette kan stilles som et krav for å legge bydelens kulturarrangementer til dette bygget.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift

Trykte vedlegg:

- Tilstandsrapport i forhold til krav til universell utforming, Sandakerveien 33 c.
- Friområder tilpasset bevegelseshemmede og svaksynte - Evaluering og forslag til forbedringer i Bydel Sagenes friområder.
- Kostnadsoversikt

Utrykte vedlegg:

Ingen



Saksframlegg

Saksmappe:
2008/537

Saksbeh:
Morten Nordlie,

Dato: 16.08.2010
Arkivkode:
512.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Bydelsutvalget	30.09.2010
Kultur- og nærmiljøkomiteen	22.09.2010
Barne- og ungekomiteen	23.09.2010

SANDAKER SKOLE - EN SKOLE I NÆRMILJØET

Bakgrunn for saken:

I forbindelse med behandlingen av budsjettet for 2010 fattet bydelsutvalget flere verbalvedtak knyttet til etablering og utvikling av nye Sandaker skole.

- **VB5 – Ungdomstilbud i bydelen.**

Bydelsutvalget ber administrasjonen vurdere omfanget av ungdomstiltakene i bydelen. Dette sees i forhold til de prognoser som tilsier en vekst på over 27 % mellom 6 – 18 år innen 2012. Vil dagens ungdomstilbud klare en slik økning, da også med tanke på opprettelsen av nye Sandaker skole. Hvilke tiltak kan bydelsdirektør se for seg for å møte dette behovet.

- **VB7- Trygg skolegang.**

I forbindelse med nær forestående bygging av ny barne- og ungdomsskole på Sandaker, er bydelsutvalget opptatt av at den nye skolen blir en god og trygg læringsarena. Bydelen bør engasjere seg med sikte på å oppnå at barn og ungdomsmiljøet under og etter skoletid skal være så godt som mulig. Bydelsutvalget ber om å få seg forelagt en sak som drøfter forebyggende arbeid for å oppnå dette. Herunder kontakt med UDE(Utdanningsetaten).

- **VK2- Sandaker skole – en skole i nærmiljøet.**

Bydelsutvalget ber bydelsdirektør igangsette en dialog med UDE for å sikre at den fremtidige flerbrukshallen som skal bygges i sammenheng med Sandaker skole blir bygget i samsvar med det behovet bydelen har, i forhold til øvingslokaler til kor, korps og orkestre og eventuelt mulighet for opprettelse av et nærmiljøhus. Direktøren bes også drøfte om det er mulig å få integrert et ungdomstiltak i sammenheng med skolen, med tanke på den økende befolkningsveksten. Dette kan sees i sammenheng med overnevnte verbalforslag (VB7).

Saksframstilling:

I en vurdering av de tre verbalvedtakene og en prioritering av innsatsområder, har Bydelsdirektør i første omgang vektlagt arbeidet med forsøke å sikre en regulering av en flerbrukshall på eiendommen og en mulig finansiering av denne.

Bakgrunnen for denne prioriteringen er å finne i det forhold at det er få eller ingen egnede eiendommer i denne delen av bydelen, som gir muligheter for å etablere et flerbrukshus-ungdomstilbud eller flerbrukshall ut over den muligheten, som ligger i å etablere et egnet lokale på eiendommen til Sandaker skole.

På mange måter er en realisering av en flerbrukshall, langt på vei en forutsetning for et videre planarbeid eller samarbeid for å styrke eller utvikle gode og trygge barne- og ungdomsmiljø både under og etter skoletid. Dette gjelder også for å gi et økt og tilrettelagt omfang for lokaler til mer kulturelle aktiviteter som kor, korps og orkestre samt nærmiljøhus.

Planforslaget – Sandaker skole og barnehage.

Bydelsutvalget behandlet planforslaget til offentlig ettersyn om Sandaker skole den 27.08.2009. Der ble det fattet følgende vedtak :

1. Bydel Sagene er positive til foreslått reguleringsplan.
2. Bydel Sagene anmoder at det i reguleringsbestemmelsenes §6 settes krav om ferdigstillelse av flerbrukshallen før det gis midlertidig brukstillatelse for skoleanlegget. Dette for å kompensere for knapt uteareal. Det forutsettes at bygging av flerbrukshall ikke forsinker den planlagte ferdigstillelsen av skolen.
3. Bydel Sagene ønsker ikke at elevtall reduseres eller at barnehageutvidelsen utgår for å øke utearealene.
4. Det ønskes mulighet for at flerbrukshallen kan nyttes både av barnehagebarn i området, elever ved Lilleborg skole og beboere i nærområdet foruten elever ved nye Sandaker skole.
5. Det ønskes mulighet for at små barnehager i nærområdet kan benytte enkelte tilbud i Thor Olsens barnehage som et supplement i sine pedagogiske opplegg.
6. Det må vurderes trafikksikringstiltak, som for eksempel hevede gangfelt, i hans Nielsen hauges gate når Sandaker skole bygges om til barneskole og barnehageformål.

Som det fremgår av de understrekede vedtakspunktene, er flere av verbalvedtakene langt på vei fanget opp i disse.

Bydelsadministrasjonen deltok på Byutviklingskomiteens befaring av tomten i forkant av behandlingen i komiteen. På befaringen fikk bydelsadministrasjonen anledning til en presentasjon av bydelsutvalgets vurderinger og vedtak i saken, for på denne måten sikre at våre synspunkter ble presentert for komiteen og samtidig gi komiteen anledning til å kommentere og stille spørsmål til bydelens vedtak.

Selve reguleringssaken ble behandlet i Bystyret i møte den 17.02.2010 sak 50.

I møte fremmet Tone Tellevik Dahl på vegne av A og Heidi Rømming på vegne av SV følgende tilleggsforslag til byrådets innstilling:

- Bystyret ber byrådet legge frem en sak om finansiering og fremdrift for etablering av flerbrukshall på skoleområdet før sommeren 2010.

Dette forslaget ble forkastet mot 27 stemmer (A,SV,R).

Selve vedtaket sikret regulering av eiendommen til : Spesialområde – bevaring (offentlig bygning/allmennnyttig formål(skole,barnehage,flerbrukshall)).

Det betyr at flerbrukshall er inne i reguleringen, men mangler prosjektering og finansiering for å kunne bli realisert sammen med ombyggingen av skolen.

Bu – sak 10/36 – Plan for idrett og friluftsliv i Oslo 2009-2012 – sektorplan idrett. Revisjon av prioriterte forslag utenfor økonomirammen.

Under behandlingen av denne saken i Idrettens samarbeidsutvalg i bydel Sagene den 24 . mars og i bydelsutvalget den 29.april, ble det fattet vedtak om at flerbrukshall – aktivitetshus på Sandaker skole må etableres parallelt med skolebygget og at hallen må prosjekteres og finansieres.

Det ga bydelsutvalget og idretten en anledning til på nytt å sende ut signaler om hvor viktig det er at en flerbrukshall prosjekteres og bygges som en del av rehabiliterings og ombyggingsprosjektet av Sandaker skole og Thor Olsens barnehage.

Byrådssak 103 av 27.05.2010. Årsbudsjett 2010 – virkninger av regnskap 2009 m.v.

I finanskomiteens møte den 9 juni 2010, ble komiteens medlemmer fra Høyre, Fremskrittspartiet og Venstre med tilslutning fra KrF, enige om følgende justeringer av Oslo kommunes årsbudsjett , blant annet som følge av virkninger av regnskap for 2009.

VERBALFORSLAG:

K1. Flerbrukshall Sandaker skole.

Byrådet bes snarest vurdere muligheten for å innlemme ny flerbrukshall i forbindelse med totalrehabiliteringsprosjektet.

Bydelsdirektør er av den vurdering, at dette er et sterkt signal i forhold til å søke å finne midler til prosjektering og bygging av en flerbrukshall på Sandaker skole parallelt med rehabiliteringen av eiendommen. For at en bygging av hallen skal gå som en del av ombyggingsprosjektet, er det nødvendig at de nødvendige økonomiske ressurser kommer til uttrykk i byrådets budsjettforslag for 2011.

Bydelsadministrasjonen er videre av den vurdering at det er av avgjørende betydning at prosjektering og finansiering av en flerbrukshall er på plass, før det er hensiktsmessig å starte

et videre arbeid med detaljprosjektering og ulike driftsformer knyttet til en flerbrukshall – aktivitetshus på Sandaker skole.

Forslag til vedtak:

Bydelsutvalget tar saken til orientering.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift

Trykte vedlegg:

1. Protokoll fra Finanskomiteens møte 9.juni.2010
2. Utskrift av møtebok, Bydelsutvalget i Bydel sagene 27.08.2009 . sak 09/67
3. Bystyret sak 50 – Hans Nielsen Hauges gate 1 – Sandaker skole og Sandakerveien 63 – Barnehage – Regplan. Byrådssak 8 av 07.01.2010.



FINANSKOMITEENS MØTE 9. JUNI 2010

Sak 135/10: Årsbudsjett 2010 – virkninger av regnskap 2009 m.v. – Byrådssak 103 av 27.05.2010

Komiteens medlemmer fra Høyre, Fremskrittspartiet og Venstre med tilslutning fra KrF, er enige om følgende justering av Oslo kommunes årsbudsjett, blant annet som følge av virkninger av regnskap for 2009:

TALLBUDSJETTET

Post		Tiltaksbeskrivelse	Drift	Kapital
Kultur og utdanning				
502	Kulturetaten	Restaurering av Munchsamlingen	2 000 000	
53	Undervisningsbygg Oslo KF	Prosjektering: Flerbrukshall Haugerud	2 000 000	
290	Oslo musikk- og kulturskole	Oppstartsmidler øvingshotellet Schous, øke belegget.	200 000	
		Sum kultur og utdanning	4 200 000	
Miljø og samferdsel				
540	Friluftsetaten	Tryvannsstua (toaletter, sanitære forhold)	750 000	
760	Samferdselsetaten	Gateopprustning/- vedlikehold (Egertorget, Lille Grensen, Roald Amundsensgt.)		5 000 000
711	Kjøp av transporttjenester	Ekstra vei- og gatevedlikehold knyttet til trikketraseer	5 500 000	
711	Kjøp av transporttjenester	HyNor-prosjektet (jf. kap. 950 klima- og energifondet)	15 000 000	
541	Idrettsetaten	Ferdigstillelse av Dælenenga kunstgressbane		1 500 000
541	Idrettsetaten	Kunstgressbane Huseby (5,0 mill., Røa IL)		5 000 000
541	Idrettsetaten	Cricket: Matchpit Ekeberg		300 000
541	Idrettsetaten	Cricket: Matchpit Rommen		350 000
541	Idrettsetaten	Ridehall: Loftsrud gård		1 500 000
541	Idrettsetaten	Opprydning Prinsdal skytebane	1 000 000	
		Sum miljø og samferdsel	22 250 000	13 650 000
Byutvikling				
400	Eiendoms- og byfornyelsesetaten	Ingierstrand bad (rehabilitering bryggeanlegg)		1 500 000
400	Eiendoms- og byfornyelsesetaten	Arbeiderboliger, Grorudveien 3-5		1 000 000
		Sum byutvikling		2 500 000
Velferd og sosiale tjenester				
311	Helse og velferdsetaten	Stimuleringsmidler for bydeler med Omsorg + prosjekter	3 000 000	
009/F04	Bydelene (sosialtjenester/sosialhjelp)	Kompensasjon bydel Bjerke, ekstraordinære sosialhjelpsutgifter 2010	3 000 000	
F04	Bydelene	Ekstraordinær rammecøking 2010	10 000 000	
	Barne- og ungdomstilbud, Sagene	Filos	150 000	

355	Rusmiddeletaten	Klinikk motivasjon	1 000 000	
		Sum velferd og sosial	17 150 000	0
	Sum påplusninger		43 600 000	16 150 000
122	Div. virksomheter/prosjekter	Redusert bevilgning	-6 000 000	
125	Utviklings- og kompetansetaten	Redusert bevilgning	-2 700 000	
126	Div. avsetn./tidsb. tiltak	Redusert bevilgning	-5 000 000	
199	Avsetning tilleggsbevilgninger	Redusert avsetning	-5 000 000	
425	Andre utbyggingsformål	Økt eiendomssalg		-25 000 000
950	Bundne driftsfond (klimafondet)	Finansiering av hydrogenbussprosjektet (HyNor)	-15 000 000	
	Sum inndekking		-33 700 000	-25 000 000
980	Overføring fra drift til investering	Redusert overføring	-9 900 000	9 900 000
	Endret låneopptak		0	1 050 000

VERBALFORSLAG

S1 Frognervelva

Byrådet bes igangsette et utredningsarbeid knyttet til behov og muligheter for oppgradering av elvedalen på strekningen Frognerdammene-Drammensveien, som ivaretar det biologiske mangfoldet i området.

S2 HyNor Oslo Buss

Hydrogenbussprosjektet sikres en bevilgning på 15 mill. kroner finansiert via klima- og energifondet, for å sikre videreføring av prosjektet og anskaffelse av hydrogenrevne busser.

S3 Jordal idrettspark

Byrådet bes innen utgangen av 3. kvartal 2010 orientere om utviklingen av idrettsaktiviteten på Jordal. (jf. verbalvedtak S12 ifm. 2007-budsjettet)

S4 Østensjøområdet Miljøpark

Byrådet bes innen utgangen av 3. kvartal 2010 orientere om oppfølgingen av bystyrets vedtak knyttet til forvaltnings-/skjøtselsplan for Østensjøvannet.

S5 Styrket enøkorganisering

Byrådet bes i budsjettforslaget for 2011 legge opp til en styrket organisering av kommunens arbeid med energiøkonomisering og utslippsreduksjoner gjennom et forslag til omorganisering av Enøketaten.

S6 Loftsrud ridesenter

Byrådet bes følge utviklingen for ridehuset til Søndre Nordstrand Ridesenter slik at prosjektet blir fullført slik det tidligere er vedtatt av bystyret.

S7 Prinsdal skytebane

Byrådet bes i samarbeid med det lokale skytterlaget organisere opprydning av Prinsdal skytebane.

S8 Dælenenga

Byrådet bes opprettholde fremdriften for kunstgressbane på Dælenenga, samt sikre etablering av undervarme i anlegget i samarbeid med andre aktører.

S9 Veivelikehold

Byrådet bes legge fram en oversikt over etterslep på vei- og gatevedlikehold i Oslo, herunder veier/gater med trikketraseer, i forbindelse med budsjettforslaget for 2011.

K1 Flerbrukshall Sandaker skole

Byrådet bes snarest vurdere muligheten for å innlemme ny flerbrukshall i forbindelse med totalrehabiliteringsprosjektet.

K2 Haugerudhallen

Det igangsettes et forprosjekt vedrørende totalrehabilitering av Haugerudhallen.

H1 Bydel Bjerke

Byrådet bes følge utviklingen knyttet til sosialhjelpskostnader i Bjerke bydel nøye. Bydelen gis en kompensasjon for å møte den ekstraordinære situasjonen.

H2 Sysselsettingsarbeid

Byrådet bes sikre at bydelene opprettholder et høyt trykk på sysselsettingstiltak, og beholder sine måltall i kvalifiseringsprogrammet.

H3 Klinikk Motivasjon

Byrådet bes åpne tilbud med lavterskelutdeling av subutex i 2010.

H4 Eldresentrene

Byrådet bes understreke overfor bydelene at seniorsentrene er en viktig forebyggende del av tiltakstrappen overfor den eldre befolkningen som må prioriteres høyt.

H5 Stimuleringsmidler til Omsorg+ prosjekter

Byrådet bes bruke stimuleringsmidler på 3 millioner kroner for å fremskynde Omsorg + prosjekter i bydelene.

Oslo 7. juni 2010

Høyre
Eirik Lae Solberg

Fremskrittspartiet
Mazyar Keshvari

Venstre
Ola Elvestuen

Kristelig Folkeparti
Aud Kvalbein

Utskrift av møtebok, Bydelsutvalget i Bydel Sagene 27.08.2009

6. BU 09/67

Planforslag til offentlig ettersyn - Sandaker skole og barnehage

VEDTAK:

1. Bydel Sagene er positive til foreslått reguleringsplan.
2. Bydel Sagene anmoder at det i reguleringsbestemmelsenes § 6 settes krav om ferdigstillelse av flerbrukshallen før det gis midlertidig brukstillatelse for skoleanlegget. Dette for å kompensere for knapt uteareal. Det forutsettes at bygging av flerbrukshall ikke forsinker den planlagte ferdigstillelsen av skolen.
3. Bydel Sagene ønsker ikke at elevtall reduseres eller at barnehageutvidelsen utgår for å øke utearealene.
4. Det ønskes mulighet for at flerbrukshallen kan nyttes både av barnehagebarn i området, elever ved Lilleborg skole og beboere i nærområdet foruten av elever ved nye Sandaker skole.
5. Det ønskes mulighet for at små barnehager i nærområdet kan benytte enkelte tilbud i Thor Olsens barnehage som et supplement i sine pedagogiske opplegg.
6. Det må vurderes trafikksikringstiltak, som for eksempel hevede gangfelt, i Hans Nielsen Hauges gate når Sandaker skole bygges om til barneskole og barnehage formål.



Sak 50 Hans Nielsen Hauges gate 1 - Sandaker skole og Sandakerveien 63 - Barnehage - Regplan - Off trafikkområde - Vei, fortau, spesområde - Bevaring off bygning/allmennytlig formål (skole, barnehage, flerbrukshall) - Bydel Sagene - Byrådssak 8 av 07.01.2010

Sendt til byrådet.

Bystyret har behandlet saken i møtet 17.02.2010 sak 50

FORSLAG:

Forslag fremsatt i komiteen:

Tone Tellevik Dahl på vegne av A og Heidi Rømming på vegne av SV fremmet følgende tilleggsforslag til byrådets innstilling:

Bystyret ber byrådet legge frem en sak om finansiering og fremdrift for etablering av flerbrukshall på skoleområdet før sommeren 2010.

Forslag fremsatt i bystyret:

Morten Elster på vegne av R fremmet følgende tilleggsforslag til reguleringsbestemmelsene, nytt punkt:

Antall barnehageplasser reduseres til det antall som sikrer at barnehagen oppnår veiledende norm for uteareal.

Votering:

Byutviklingskomiteens innstilling pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

Byutviklingskomiteens innstilling pkt. 2 ble forkastet mot 27 stemmer (A, SV og R).

Rs tilleggsforslag ble forkastet mot 3 stemmer (R).

Etter dette er bystyrets vedtak:

1.

I henhold til plan- og bygningsloven av 27.06.2008 § 34-2 tiende ledd kan plansaker som er lagt ut til offentlig ettersyn før 01.07.2009 behandles etter gammel lov.

Oslo bystyre vedtar med hjemmel i plan- og bygningsloven av 14.06.1985 § 28-1 nr. 1, jf. 27-2 nr. 1 reguleringsplan med reguleringsbestemmelser for Hans Nielsen Hauges gate 1/Sandaker skole, Sandakerveien 63/Thor Olsens barnehage, som omreguleres fra Tomt for offentlig bygning til

- Offentlig trafikkformål - vei, fortau
- Spesialområde – bevaring (offentlig bygning/allmennyttig formål (skole, barnehage, flerbrukshall))

som vist på kart merket Plan- og bygningsetaten, kartnr. OP4S-200707537, datert dato - 28.05.2009 og revidert dato – 27.10.2009.

Oslo bystyres sekretariat, den 18. februar 2010

Siv Songedal

Godkjent og ekspedert elektronisk

77



Saksframlegg

Saksmappe:
2010/12

Saksbeh:
Hege Aspelund/Bård Hjelde

Dato: 07.09.2010
Arkivkode:
351.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Helse- og sosialkomiteen	23.09.2010
Bydelsutvalget	30.09.2010

AMO-KURSET "JOBB OG MULIGHETER" I BYDEL SAGENE

Innledning: Hva er "Jobb og Muligheter"?

Høsten 2008 la NAV-tiltak Oslo ut på anbud arbeidsmarkedstiltaket opplæring (AMO); "Jobb og Muligheter". Bydel Sagene kursenhet vant anbudsrunderen og har siden desember 2008 drevet AMO-kurset "Jobb og Muligheter". I det følgende kommer en oppdatering av utviklingen av AMO-kurset "Jobb og Muligheter".

Målgruppe og innsøking

Målgruppen er deltakere med svak tilknytning til arbeidslivet og med fare for å havne i en passiv situasjon med levekårsproblemer av helsemessig eller/og sosial karakter. Fortrinnsvis skal deltakerne være tatt opp i kvalifiseringsprogrammet (KVP) eller ha blitt vurdert for tett individuell oppfølging. Deltakerne som henvises har sammensatt problematikk, ofte med diffuse og skjulte helseplager, utfordringer i forhold til språk og kommunikasjon på arbeidsplassen, flere år utenfor arbeidslivet med få og/eller dårlige referanser.

Per juli 2010 har vi 110 kursplasser, som fordeles på et kurs med 50 plasser og fire kurs med 20 plasser hver. Alle kursene har en varighet på 44 uker, der de tre første ukene er gruppebasert undervisning. Fokuset i disse ukene er motivasjon og mestringsevne, arbeidslivskunnskap, CV- og søknadsskriving, jobbsøking og bruk av nettbank. Parallelt med dette skal det foretas en individuell kartlegging av deltakerens tidligere erfaringer og resursser. Etter tre uker skal deltakeren inn en arbeidspraksis, fortrinnsvis i en ordinær virksomhet eller i en intern arbeidspraksis. Kurset er organisert slik at deltakerne kan starte fortløpende fra når de blir henvist fra lokalt NAV kontor. Den gruppebaserte undervisningen starter opp hver tredje uke.

Det er 13 ansatte tilknyttet kurset, og de jobber med undervisning og som kursinstruktører/tiltakskonsulenter. I tillegg er det en intern arbeidsstasjon med to arbeidsledere som gir opplæring og praksis i renholdsarbeid. Kursinstruktørene har solid faglig kompetanse, med utdannelse innen psykologi (cand.polit.), religionshistorie (hovedfag), media og kommunikasjon (hovedfag), sosialantropologi (hovedfag),

litteraturvitenskap (hovedfag), psykodrama (master), sosionom (bachelor), lærerutdanning (bachelor) og markedsføring (diplom).

Kurset ligger åpent for innsøking på NAVs felles saksbehandlingssystem Arena og er åpent for innsøk fra hele Oslo. I hovedsak er det sosialtjenesten i NAV Sagene som henviser deltakere til kurset, og derfor er NAV Sagene kursets nærmeste og viktigste samarbeidspartner. Kursstedet er samlokalisert med Utviklingssenteret og NAV Sagene.

Hvordan er egentlig prosessen?

Mann 32 år og kvinne 22 år har henvendt seg til NAV lokalt og henvises til kursenheten for oppstart på "Jobb og Muligheter". Der blir de møtt av en tiltakskonsulent/kursinstruktør. Begge har vært uten arbeid i over et år. De får begge oppstart på kurset førstkommende mandag. Mandag morgen møter begge og er positive til undervisningen.

Første uken på kurset passer tiltakskonsulent/kursinstruktør på å ta mann 32 år inn til en samtale i en av pausene. Det viser seg at han har lyst til å jobbe i en matbutikk, men har liten erfaring fra butikk. Tidligere har han jobbet med renhold, men det trivdes han ikke med. Han bor i kommunal bolig og har relativt lave boutgifter, til tross for det har han ikke betalt husleien og skylder for både strøm og husleien. Tiltakskonsulent hjelper ham med å få en time hos økonomirådgiver, og samarbeider med sosialkontoret i forhold til husleien. Innen de første tre ukene er omme, har han og tiltakskonsulent vært hos økonomirådgiver og på praksisplassintervju på ICA. Han skal starte med arbeidspraksis der den fjerde uken, med sikte på ordinær jobb etter tre måneder i praksis.

I en annen pause snakker tiltakskonsulent med kvinne 22 år, hun bor sammen med sin kjæreste, har fullført grunnskole, men ikke videregående. Hun ønsker å jobbe med barn, så tiltakskonsulent starter jakten på praksisplass i barnehage for henne. Dag fire dukker hun ikke opp på undervisningen, hun tar heller ikke telefonen. Tiltakskonsulent fortsetter å ringe og innkalle henne, og hun gir NAV lokalt beskjed om at hun ikke møter, og de utbetaler heller ikke sosialhjelp den neste måneden. Hvis hun dukker opp på NAV, blir hun henvist direkte til tiltakskonsulent.

Disse to eksemplene kan illustrere hvordan det jobbes med henviste deltakere på "Jobb og Muligheter".

Erfaringer og resultater

243 deltakere har totalt avsluttet "Jobb og Muligheter" i bydel Sagene i perioden 2008-2010. Av de var 26 personer i alderen 19-24 år og 21 personer i alderen over 55 år. Utifra dette ser vi at hovedandelen, 80% er i aldersgruppen 25-54 år, og at 75% av deltakerne er menn. Nærmere 50% har etnisk norsk bakgrunn, 25% somalisk bakgrunn, og resten fra andre land. Kartlegging av deltakerne viser at ca 35% av de har helseplager og/eller rusproblemer.

Tabell 1: totalt antall avsluttet i 2008-2010

Totalt:	243 deltakere avsluttet
32%	jobb eller utdanning
21%	andre AMO-kurs
3.5%	ordinær praksisplass
6.5%	sluttet grunnet sykdom
37%	sluttet andre årsaker/møter ikke - hvor av 59% manglende fremmøte, 18% flyttet, 6.5% trygd, 10% helseutredning, 6.5% vil ikke

Tabellen ovenfor viser det totale antall brukere som har blitt henvist, vært igjennom kurset og sluttet. Tallene er hentet fra statistikken som sendes til oppdragsgiver, NAV-tiltak, etter at deltakere avsluttes. Her fremgår det at 32% av det totale antall deltakere som har avsluttet kurset ble formidlet til arbeid eller utdanning. En større andel har også gått videre til andre mer fagrettet AMO-kurs f.eks helsearbeiderkurs for fremmedspråkelig og vaktmesterkurs med praksis, og/eller ordinære jobbsøkerkurs.

I tillegg er det et stort antall deltakere som blir borte fra sosial- eller trygdesystemet uten at de samtidige var registrert som arbeidstakere. 37% av totalen som har avsluttet har sluttet av andre årsaker, størsteparten av de har sluttet å møte etter dag tre eller fire. Noen av deltakerene i denne gruppen vil ved møte på NAV lokalt bli henvist på nytt, eller det vil bli funnet alternative tiltak som f.eks utredning i forhold til trygdeytelser som arbeidsavklaringsstønad eller uføretrygd. Andre er helt borte fra sosial- og trygdesystemet, har selv skaffet seg arbeid, blir forsørget eller jobber uregistert.

Tabell 2: antall avsluttet i 2010 pr. 01.07.2010

2010:	55 deltakere avsluttet
42%	jobb eller utdanning
5.5%	andre AMO-kurs
0%	ordinær praksisplass
5.5%	sluttet grunnet sykdom
47%	sluttet andre årsaker/møter ikke -hvorav 70% manglende fremmøte, 7.5% flyttet, 4% trygd, 11% helseutredning, 7.5% vil ikke

Da kurset startet i desember 2008 var kursenheten og NAV kontorene usikre på målgruppen, og vi ser av tabellen at endel sannsynligvis ble feilhenvist, særlig ved at 21% av de avsluttede ble henvist andre AMO-kurs.

Etter et års videre drift ser vi at spesielt det lokale NAV kontoret henviser mer presist og at samarbeide med "møter ikke" gruppen har blitt utviklet og blitt strammet. Av de som har avsluttet i 2010 på grunn av at de "møter ikke" er det hele 70% som har manglende fremmøte. Samarbeidet med det lokale NAV kontoret for denne gruppen, slik som eksempelet med kvinne 22 år, er viktig. Derfor er en av suksesskriteriene til "Jobb og Muligheter" i Sagene det tette samarbeide med NAV lokalt.

42% av de avsluttede i 2010 har gått til arbeid eller utdanning, dette er en høyere andel enn for hele perioden 2008-2010. En forklaring på dette kan være at kurset har fått "satt" seg og blitt mer målrettet i forhold til hvor deltakerne er på vei. Med tanke på at denne gruppen er langtidsledige sosialhjelpsmottakere som har hatt behov for tett oppfølging, er disse resultatene svært gode.

Suksesskriterier som utkrystaliserer seg er:

- Ingen områdetenkning, hjelper med søknader/økonomi etc
- Får andre instanser på banen
- Gir tett oppfølging, også i praksis
- Setter deltakerne raskt ut i praksis
- Samarbeider tett med NAV lokalt
- Slipper ikke saken!

Bydelsdirektørens forslag til vedtak:

Sak om AMU kurset "Jobb og Muligheter" i Bydel Sagene tas til orientering

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift



Saksmappe:
2008/1387

Saksbeh:
Rannveig Hovi/Siri Berg

Dato: 19.05.2010
Arkivkode:
050.4

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Medbestemmelsesutvalget	14.09.2010
Arbeidsutvalget	28.09.2010
Bydelsutvalget	30.09.2010

Bydel Sagene som attraktiv arbeidsplass:

Det vises til Bydelsutvalgets VA4 fra behandling av budsjett 2010:

"For å rekruttere faglært arbeidskraft i et arbeidsmarked hvor det er kamp om førskolelærere og hjelpepleiere/omsorgsarbeidere, er det svært viktig at bydelen klarer å markedsføre seg som attraktiv arbeidsplass for disse yrkesgruppene. Bydelsdirektøren bes utarbeide en konkret strategi for markedsføring av bydelen som en attraktiv offentlig arbeidsgiver, planen skal inneholde konkrete tiltak for markedsføring og omdømmebygging."

1. Innledning.

Bydel Sagene har fokus på rekruttering, og i bydelens personalpolitiske handlingsplan, vedtatt i Medbestemmelsesutvalget 13.10.2009, har "Rekruttere og beholde" et eget kapittel. Her er viktige elementer i forhold til dette temaet, blant annet omdømmebygging, tatt med. Rekruttere og beholde, og omdømmebygging er temaer som henger tett sammen. Et godt omdømme er viktig for å tiltrekke seg søkere, og tiltak for å beholde de ansatte slik at de blir værende i sine stillinger, skaper igjen et godt omdømme. På denne måten kan man skape en god sirkel. I denne saken presenteres tiltak i tilknytning til disse temaene. Det er gjennomført en spørreundersøkelse blant et utvalg av nyansatte om hvilke faktorer som hadde betydning da de søkte jobb i bydelen. Resultatene presenteres i saken.

2. Omdømmebygging.

Et stadig fokus på å bli bedre, samt å fokusere på det vi er gode på er viktige elementer for å bygge et godt omdømme. Omdømmebygging kan defineres som *"omgivelsenes oppfatning av organisasjonen over tid"* (Brønn og Ihlen 2009). Viktige momenter når det gjelder omdømmebygging er informasjon, kommunikasjon, og å vise i praksis at man gjør det man sier man skal. Omdømmebygging er en kontinuerlig prosess som krever god oppfølging. Det er viktig å fortelle omgivelsene om gode resultater og positive inntrykk fra tjenesten.

Kommunal sektor har tradisjonelt hatt et omdømme som traust, lite spennende og med relativt dårlige lønnsvilkår. Blant annet dette kan være en utfordring når det gjelder å bygge et godt omdømme. Kanskje vil vi aldri kunne konkurrere med en del private virksomheter når det gjelder lønn, men det betyr ikke at vi ikke kan skape gode arbeidsplasser og et godt omdømme. Det gjelder å satse på de områdene der vi kan oppleves å ha fortrinn; å tilby interessante og utfordrende arbeidsoppgaver i jobben, og å markedsføre tydelig de goder og rettigheter som finnes. Bydel Sagene arbeider bevisst med omdømmebygging, for å tiltrekke seg dyktige ansatte. Et eksempel på dette er barne- og ungeavdelingens samarbeid med høyskole og universitet.

3. Rekrutteringssituasjonen

Det har i noen år vært en utfordring å rekruttere ansatte til visse stillingsgrupper i bydelen. Disse gruppene er generelt vanskelig å rekruttere i Oslo-regionen. Dette gjelder først og fremst førskolelærere og vernepleiere. Forskning fra Statistisk sentralbyrå viser også at det kan gå mot et underskudd på søkere med helsefagarbeider- eller sykepleierutdanning.

BU-sak 09/54 Strategi for rekruttering i bydelens barnehager og BU-sak 09/91 Status rekruttering til bydelens barnehager sier noe om situasjonen for rekruttering av førskolelærere. I BU-sak 09/91 beskrives situasjonen ved barnehageoppstart høsten 2009. Da hadde 28 av 101 pedagogiske ledere dispensasjon fra utdanningskravet om å være førskolelærer. Mange av disse hadde imidlertid annen relevant utdanning, eller var i ferd med å utdanne seg til førskolelærere.

En gjennomgang av de 4 siste utlyste stillingene våren 2010 (t.o.m. 31.mai) innenfor stillingskategoriene *pedagogisk leder/førskolelærer, sosialkonsulent, barne- og ungdomsarbeider, hjelpepleier, sykepleier og vernepleier* viser følgende tall når det gjelder *gjennomsnittlig antall søkere* med den utdanningen som kreves i utlysningen.

Pedagogisk leder/førskolelærer: 5 søkere med førskolelærerutdanning (gjennomsnittlig per stilling).

Krav til utdanning i utlysningstekst: Førskolelærer eller annen pedagogisk utdanning.

Til sammen 32 søkere. I tillegg til søkere med førskolelærerutdanning hadde 8 søkere annen pedagogisk utdanning.

Barne- og ungdomsarbeider: 4 søkere med fagbrev som barne- og ungdomsarbeider (gjennomsnittlig per stilling).

Krav til utdanning: Barne- og ungdomsarbeider med fagbrev

Stort antall søkere (85 på 4 stillinger), men kun 16 personer (i gjennomsnitt 4 per stilling) med fagbrev som barne- og ungdomsarbeider. Mange hadde utdanning fra utlandet (både videregående og høyskole/universitet). Noen hadde ingen utdanning utover grunnskole, mens andre kun videregående fra Norge, eller var i gang med studier i Norge (som førskolelærer og barnevernopedagog).

Sosialkonsulent: 5 med utdanning som sosionom/bachelor i sosialt arbeid (gjennomsnittlig per stilling).

Krav til utdanning: Sosionom eller annen relevant universitets-/høyskoleutdanning.

Til sammen 52 søkere på 4 stillinger. Av alle søkerne var det 20 (5 per stilling) som hadde sosionomutdanning eller bachelor i sosialt arbeid, 29 av søkerne hadde annen utdanning på bachelor- og masternivå. 2 av søkerne hadde lavere utdanning enn bachelor.

Hjelpepleier/helsefagarbeider: Gjennomsnittlig 30 søkere per stilling.

Krav til utdanning: Hjelpepleier

Til sammen 120 søkere. En gjennomgang av søkerne til hjelpepleierstillinger viser at et stort antall av disse har høyere utdanning fra andre land (sykepleier eller lege), og at disse har fått autorisasjon som hjelpepleier mens de venter på godkjenning av sin utdanning. Norske søkere hadde utdanning som hjelpepleier.

Sykepleier: 7 søkere med sykepleierutdanning (gjennomsnittlig per stilling)

Krav til utdanning: Offentlig godkjent sykepleier

Til sammen 28 søkere. Alle søkerne hadde godkjent sykepleierutdanning

Vernepleier/vernepleierkonsulent: 3 søkere med vernepleierutdanning (gjennomsnittlig per stilling)

Krav til utdanning: Offentlig godkjent vernepleier, eventuelt annen 3 årig helse- og sosialfaglig utdanning.

Til sammen 20 søkere på 4 stillinger.

I tillegg til de som hadde vernepleierutdanning, hadde 5 annen helse- og sosialfaglig utdanning, 3 hadde annen høyere utdanning, mens 2 stk ikke hadde høyere utdanning.

4. Spørreundersøkelse.

Som et ledd i å søke å belyse faktorer som blir ansett attraktive ved bydelen som arbeidsgiver, er det gjennomført en spørreundersøkelse blant et utvalg av ansatte som begynte i bydelen etter 01.10.09. Alle nyansatte, innenfor alle stillingskategorier, med stillingsprosent på 20 eller høyere, til sammen 28 stk, ble forsøkt kontaktet per telefon. Noen av disse er kontaktet per e-post i tillegg. 24 ansatte har svart på spørsmålene. Det presiseres at utvalget er forholdsvis lite og således ikke representativt, men det kan likevel gi en pekepinn på hva jobbsøkere vektlegger.

4.1 Under er spørsmålene med svar fra respondentene presentert.

Spørsmål A-F er ja/nei-spørsmål, mens spørsmålene G-I er åpne spørsmål der svarene ikke tallfestes

A) Hadde du kjennskap til bydel Sagene som arbeidsgiver da du søkte om stilling?

På dette spørsmålet svarer 15 av de 24 "nei". De resterende svarer at de kjente til bydelen som arbeidsgiver i større eller mindre grad; noen har jobbet andre steder i Oslo kommune, andre kjenner personer som jobber/ har jobbet i bydelen, eller de har selv hatt praksis her.

B) Hadde du kjennskap til om det er faglige utfordringer i stillingen?

21 av de spurte var klar over de faglige utfordringene som følger med stillingen de søkte før de startet i bydelen. Mange sier at de fikk informasjon via annonsen, eller at de hadde erfaring fra liknende stillinger. Noen fikk også informasjon om dette på intervju. Kun 3 svarte "nei" på dette spørsmålet.

C) Kjente du til hvordan arbeidsmiljøet var i bydelen?

På dette spørsmålet svarer 17 av de spurte "nei". De 7 siste svarer at de hadde hørt positive ting om arbeidsmiljøet, eller at de fikk et godt inntrykk på intervjuet.

D) Har du, før du ble ansatt, hørt noe om utviklingsmuligheter /kompetanseheving i bydel Sagene?

På dette spørsmålet svarte 13 personer "nei". De øvrige sa at de fikk informasjon på intervju, via annonsen, eller at de generelt kjenner til hvordan Oslo kommune arbeider med dette.

E) Var lønn en viktig faktor da du søkte om jobb i denne bydelen?

På dette spørsmålet deler svargruppen seg. 6 av de spurte svarer klart "ja", og 6 svarer klart "nei". Den resterende halvparten svarer at de visste hva de kunne forvente, eller at lønn hadde noe betydning - men at lønn ikke var avgjørende.

F) Var beliggenhet en viktig faktor da du søkte om jobb i denne bydelen?

Beliggenhet har vært en viktig faktor for mange; 15 av respondentene svarer klart "ja" på dette. De resterende svarer nei fordi de uansett har lang reisevei, eller at det er korte avstander innad i Oslo.

Åpne spørsmål:

G) Hvor fant du stillingsannonser?

Flertallet av de spurte sier at de fant stillingsannonser på Oslo kommunes nettsider/intranett. De resterende fant annonsen på NAV.no og finn.no

H) Er det andre forhold / faktorer som var relevante for deg da du valgte å søke jobb i bydel Sagene?

Noen svarer at de syntes stillingsannonser var god, andre at de ønsket den type stilling, at nyutdannede ble oppfordret til å søke, eller at de hadde hørt om bydelen fra andre.

I) Har du forslag til hvordan bydelen kan profilere seg for å bli attraktiv for arbeidssøkere

På dette spørsmålet kommer det også flere innspill: Fokuser på fagmiljø og arbeidsmiljø, lage gode stillingsannonser, annonsere i flere medier, rekruttere pedagogiske ledere via rolle som øvingsledere, bygge på beliggenhet, ansatte er gode ambassadører.

4.2 Oppfølging av punktene i undersøkelsen:

Det har framkommet innspill i undersøkelsen som bydelen kan framheve bedre for å framstå som attraktiv. Dette gjelder først og fremst *fokus på kompetanseutvikling og sentral beliggenhet*. Undersøkelsen det er referert til over, viser at dette er viktige faktorer når man skal søke jobb, og det kan gi bydelen et konkurransefortrinn i forhold til andre arbeidsgivere. Å utvikle de ansatte i form av kompetanseheving vil også føre til at ansatte kan fortelle andre om denne delen av å arbeide i Bydel Sagene, og således bli ambassadører for bydelen. Dette er et viktig element i omdømmebyggingen.

5. Bydel Sagene som en attraktiv offentlig arbeidsgiver- konkrete tiltak for markedsføring og omdømmebygging

5.1 Personalpolitisk plan

I personalpolitisk plan er punktene under satt opp som satsingsområder i forhold til omdømmebygging.

Tema/aktivitet	Tiltak
Stillingsannonser	-Er tema på ansettelseskurs for alle bydelens

	ledere (hva er det viktig å få med i annonsen, hva er bra ved å jobbe på det bestemte arbeidsstedet, utforming). - Utforming av standardtekst som skal være med i alle annonser. Blant annet informasjon om pensjonsordning, muligheter for kompetanseutvikling og beliggenhet er aktuelt å ha med i standardteksten.
God informasjon på intranett	En overskrift på intranett som heter: Å jobbe i Bydel Sagene. Her vil det komme informasjon om blant annet muligheter for kompetanseutvikling
Bevisstgjøring av ansatte om hvorfor det er viktig å fortelle omgivelsene om positive opplevelser.	Tema på personalmøter og seminarer
Markedsføring av bydelen overfor 1. videregående skoler 2. høyskolestudenter	Besøk på skoler/delta på karrieredager for å fortelle om bydelen som arbeidsplass. Formålet er: 1. at elever på videregående skoler skal velge en utdanning som gjør at de kan få jobb i kommunal sektor 2. at høyskolestudenter på aktuelle studier skal søke jobb i bydelen
Aktiv bruk av pressen	Tipse om positive saker. Vise at offentlig sektor er spennende og interessant som arbeidsplass

5.2 Andre tiltak innen personalområdet som anses som relevante for omdømmebygging/markedsføring

Løpende aktivitet	Tiltak
Lederutvikling	Bydelen gjennomfører i 2010 et lederutviklingsprogram for alle ledere med personalansvar. Gjennom året er det stor fokus på kursing av ledere, blant annet i sykefraværsoppfølging. Det gjennomføres også jevnlig temamøter med enhetslederne.
Kompetanseutvikling	Både barne- og ungeavdelingen og helse-og sosialavdelingen tilbyr kompetanseutvikling for sine ansatte. Dette er både interne kurs for ulike stillingskategorier og studiepoenggivende kurs (i samarbeid med utdanningsinstitusjoner). Bydelen samarbeider med Universitetet i Oslo om rådgivningsstudium.
Mottak av nyansatte	Viktig med gjennomarbeidet opplegg for nyansatte. Personalpolitisk plan beskriver

	hvilken informasjon nyansatte bør få. Nyansattdag arrangeres løpende, i utgangspunktet en gang per halvår.
Sikring av god ansettelsesprosess	Nedfelte, tydelige rutiner for ansettelsesprosessen. Tema på kurs for ledere.
Medarbeiderundersøkelse gjennomføres hvert år.	Tiltak, med utgangspunkt i resultatene fra undersøkelsen, iverksettes både lokalt og sentralt i etterkant av undersøkelsen.

5.3 Annet som anses relevant for omdømmebygging/markedsføring

Tema	Tiltak/aktivitet
Mer bevisst fokus på bydelens beliggenhet	Ha dette som eget punkt i stillingsannonser • Sentrumsnær • Meget god offentlig kommunikasjon
Bevisstgjøring omkring temaet omdømmebygging	Barne- og ungeavdelingen i bydelen skal på sitt årlige seminar ha omdømmebygging som tema høsten 2010. - bevissthet rundt betydningen av godt omdømme som et ledd i fremme av kvalitet i tjenesten - Er det samstemthet hva organisasjonen ønsker å være og det den ansatte opplever og formidler utad? - Tette eventuelt gap mellom opplevd virkelighet og ønsket virkelighet.
Øke rekrutteringen til stillinger som barne- og ungdomsarbeider og helsefagarbeider	Øke antall lærlinger Dette vil være en god rekrutteringsarena for stillinger som barne -og ungdomsarbeider og helsefagarbeidere. (jf BU-sak 10/61).
Aktiv bruk av internett	Påse god og relevant informasjon om bydelen

6. Oppsummering

Bydel Sagene har fokus på å rekruttere og beholde kvalifiserte ansatte, og vi ønsker å bli enda mer bevisst på omdømmebygging. Det er viktig for bydelen å tiltrekke seg gode søkere, og å skape et positivt inntrykk rundt Bydel Sagene som arbeidsplass. Det er også viktig for bydelen å ha fornøyde ansatte som kan fortelle videre at de trives på sitt arbeidssted, for slik å kunne være gode ambassadører.

Å skape og vedlikeholde et godt omdømme krever kontinuerlig fokus og arbeid over tid, og det er viktig at mål og planer på området virkeliggjøres gjennom handling og synlige holdninger.

Forslag til vedtak:

Bydelsutvalget tar sak om Bydel Sagene som attraktiv arbeidsplass til orientering.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift



Saksframlegg

Saksmappe:
2008/91

Saksbeh:
Lillian Rognstad, enhetsleder for ungdomstjenester

Dato: 03.09.2010
Arkivkode:
032.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Bydelsutvalget	30.09.2010
Barne- og ungekomiteen	23.09.2010
Barne- og ungdomsrådet	21.09.2010
Rådet for funksjonshemmede	20.09.2010

ORIENTERINGSSAK OM SOMMERKLUBB I DRØBAKSGATA 2010

Sammenheng:

Saken omhandler en beskrivelse av et nyopprettet sommertilbud til barn og ungdom bosatt i kommunale gårder på Sagene.

Bakgrunn for saken:

Sommeren 2010 besluttet BOU avd i samarbeid med bomiljøprosjektet i Drøbakgt. å opprette et sommertilbud til barn og ungdom bosatt i kommunale gårder i området rundt Sagene torg. Målgruppen skulle være barn i alderen 8-14 år. Tilbudet skulle være et dagtilbud i fire av ni uker i skolens sommerferie. Av erfaring vet en at mange av familiene bosatt i de kommunale gårdene har begrensede muligheter for å reise på ferie eller til å tilby barna aktiviteter i skolens ferier. Tilbudet skulle vare fra kl 11.00 til 15.00 hver dag, med unntak av lørdag og søndag.

Tiltaket er et ledd i å jobbe forebyggende rundt bydelens barnefattigdomsproblematikk.

Saksframstilling:

Organisering

Tilbudet skulle bemannes med ansatte fra bydelens ungdomstiltak, samt ungdommer som hadde dårligere forutsetninger for å skaffe seg sommerjobb enn andre ungdommer. Ungdom fra prosjektet "Ung ressurs" og ungdom fra bydelens ungdomskollektiv ble satt inn som arbeidskraft sammen med ansatte fra ungdomstiltakene. "Ung ressurs" er et tiltak i regi av ungdomstiltakene, finansiert med midler fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, med målsetting om å bidra til kvalifisering for ungdom som faller ut av videregående skole, som mangler lærlingplass eller som ikke får seg jobb.

Aktivitetene skulle være nærmiljøbaserte og det skulle være "åpen dør" prinsipp. Tilbudet skulle ha base i bomiljøprosjektets lokaler i underetasjen av Drøbakgt 1. Det skulle serveres ett gratis måltid pr dag. Barna skulle rekrutteres via bomiljøprosjektets medarbeidere, samt via plakater i nærmiljøet.

Driftsleder ved fritidshuset Ung Metro har stått ansvarlig for organisering, planlegging og gjennomføring av tilbudet.

Gjennomføring

I løpet av fire ukers perioden ble det registrert 80 barn som brukere av sommerklubben. Det var i gjennomsnitt 26 barn/ungdom innom hver dag, men på enkelte dager var det opptil 50-60 barn innom. Det ble besluttet at det skulle skrives "kontrakter" med alle barna som deltok i sommerklubben. Der forpliktet de seg til å høre på de voksne, respektere hverandre, ikke knuffe eller sloss og at de skulle rydde opp etter seg. I kontrakten sto også kontaktinfo til foresatte, samt fullt navn og fødselsdato.

Det var den første tiden veldig mange barn, og noe klaging fra naboer på støy. Det kom også barn fra nabobydeler som hadde hørt om tilbudet via kjente. Klubben måtte sette et maks tak på 30 barn pr dag, og tok kun inn barn fra bydelen. Det ble viktig å begrense brukergruppen til barn i aldersgruppen 8-14 år, da det ikke var forsvarlig eller ønskelig å ta ansvar for yngre barn.

De ansatte observerte i løpet av sommerukene enkeltbarn de ble bekymret for. Det ble ved en anledning tatt kontakt med barneverntjenesten for råd.

Aktiviteter de gjennomførte var tur til teknisk museum, ballspill på Voldsløkka, turer i nærmiljøet, Frognerbadet, og bowling. I tillegg var det innendørs aktiviteter som forming, film etc. Det ble servert ett varmt måltid hver dag, noe som var veldig populært hos ungene.

Bruk av ungdom fra "Ung ressurs" og Ungdomskollektivet

Det ble tidlig besluttet å bruke ungdom inn som arbeidskraft i sommerklubben. På den måten fikk ungdom som ellers kunne ha vanskelig for å finne sommerjobb et arbeidstilbud. De aktuelle ungdommene kjente og hadde tilknytning til ungdomstiltakene fra før. Det var totalt fire ungdommer på jobb hver dag i alle de fire ukene. I tillegg til disse var det to voksne som var ansvarlige for driften.

Tilbakemeldingene etter arbeidet med barna i sommerklubben har vært overveldende positive fra ungdommene sin side. Miljøarbeidere rundt ungdommene beskriver ungdom som har fått økt selvtillit og som har vokst med oppgavene gjennom sommeren. Ungdommene opplever at noen har bruk for dem, og at det er en "ordentlig" jobb, hvor de fikk ansvar på linje med de voksne. De tok oppgavene svært seriøst, og det var ikke fravær eller forsentkomming hos noen av ungdommene i løpet av de fire ukene. Alle ungdommene vil få attest som beskriver arbeidsoppgaver og utførelsen av disse, slik at denne kan brukes når ungdommene skal søke jobb andre steder.

Evaluerings

Tilbakemeldinger fra barn, foreldre og samarbeidspartnere har vært udelt positive etter sommeren. Antall barn som benyttet seg av tilbudet forteller at behovet er stort for et sommertilbud til barn og unge tilknyttet kommunale bygårder. Flere av familiene har ikke økonomi eller tradisjon for å reise bort på ferie i skolens sommerferie, og dermed blir barna mye overlatt til seg selv. Tilbudet var et lavterskeltilbud, noe som gjorde det lett tilgjengelig for alle som kom innom. En kan anta at en av suksessfaktorene er nettopp det at man ikke måtte melde seg på i forkant, men kunne droppe innom som de selv ønsket.

Lokalene i Drøbakgt 1 var ikke optimale for å huse så mange barn. Lydnivået i lokalene ble til tider svært høyt pga dårlig akustikk, i tillegg til at det var vanskelig å tilberede mat pga

manglende utstyr og problemer med stekeos i lokalene. Det var også for trangt til å drifte inneaktiviteter ved dårlig vær. Inndeling i mindre grupper som spredte seg til ulike steder i nærmiljøet fungerte veldig godt. Aktivitetene var varierte, og det daglige måltidet var svært populært hos barna.

Den første uken tok klubben imot en del yngre barn som ikke var i målgruppen 8-14 år. Med økende pågang påfølgende uke, måtte tilbudet sette en grense ved minimum 8 år for å delta, noe som skapte sinne og frustrasjon hos en del foreldre. Da det oppsto misforståelser med foreldre bidro ansatte fra bomiljøprosjektet i forhold til kontakt og informasjon til foreldrene som var berørt. Tydelig informasjon om tilbudet og målgruppe er derfor svært viktig dersom bydelen skal arrangere et tilbud også sommeren 2011.

Dersom bydelen skal drifte et tilsvarende tilbud neste sommer, bør det vurderes hvorvidt det skal etableres et eget tilbud for yngre barn og et for de eldste. Dette bør da lokaliseres på to ulike steder.

I etterkant av tilbudet ble en del av barna intervjuet om hvordan de synes at tilbudet hadde vært.

Sitater:

"Henge med gamle venner, få nye venner! Turene har vært fine. Bra at man ikke får lov å banne. Alle de voksne på sommerklubben passer bra på barna. Mange ting å gjøre, bra hvis det blir klubb neste år også, for vi har ingenting å gjøre på sommeren"

"Her kan man ha det gøy å dra på turer og sånn. Det er ikke sikkert foreldrene deres har ferie eller ikke råd til å reise. Bra at det er gratis! Lærer regler, barna har det trygt så foreldre ikke blir bekymret. Det skal være klubb neste år!"

"Hopp i havet" er kjedelig. Ønsker flere aktiviteter, særlig svømming."

"Slosskamper mellom gutter er ikke bra. En klubb for de yngste 1.-7.klasse og en klubb for de eldste 8.-10.klasse. Ungdommer bråker."

"Førstemann bør få bli med på turer."

Økonomiske, organisatoriske og miljørelaterte konsekvenser:

Bydel Sagene ved Ungdomstiltakene mottok kr 200 000,- til tiltak for utsatte barn og unge fra barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet våren 2010. Tilbudet skal i sin helhet finansieres fra disse midlene.

Konklusjon:

Evalueringen tyder på at det er et stort behov for et tilbud på sommeren til barn og unge i våre kommunale boliger. Det å gi utsatt ungdom mulighet for sommerjobb parallelt med å gi sommertilbud til yngre barn gir en heldig "vinn – vinn" effekt

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift

Trykte vedlegg:

Utrykte vedlegg:



Saksframlegg

Saksmappe:
2008/767

Saksbeh:
Morten Nordlie, Andreas Fætten

Dato: 09.09.2010
Arkivkode:
945.6

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Eldrerådet	20.09.2010
Barne- og ungdomsrådet	21.09.2010
Kultur- og nærmiljøkomiteen	22.09.2010
Helse- og sosialkomiteen	23.09.2010
Bydelsutvalget	30.09.2010

ORIENTERING OM TRIMTILBUDET I PARKENE

Bakgrunn

Bydelsutvalgets budsjettvedtak VH11 fra 17.12.09:
Bydelsutvalget vil be om at det som ledd i det forebyggende helsearbeidet, blir satt i gang felles mosjons/trimtilbud i parkene om sommeren med eldre og ungdom som målgruppe.

Det ble ikke øremerket midler til å følge opp denne anmodningen. Bydelens strategi er derfor å bistå frivillige grupper som ønsker å benytte parkene til felles mosjons/trimtilbud, samt fysisk tilrettelegge for trimaktiviteter ved å oppgradere parkene.

Eksisterende tilbud i bydelens parker.

Det finnes allerede en del felles trimtilbud i bydelens parker i sommerhalvåret. Disse er i stor grad drevet av frivillige, mens bydelen i større eller mindre grad bidrar med å initiere, organisere og finansiere tiltakene. Frivillige grupper får disponere parkareal vederlagsfritt til disse aktivitetene, mens mer kommersielt rettet kurs og aktiviteter leier plass.

Eksempler:

- Minigolf på Lilleborgbanen.
- Sirkuslandsby i Torshovparken, med blant annet gratis introduksjonskurs for barn/ungdom.
- Ringdans i paviljongen i Torshovparken, en gang



Minigolf er populært for store og små.
(foto: Silje Ensrud, Aftenposten)



Fargerik fotball arrangeres over hele landet
(foto: VIF)



Tai chi er trening som passer også for eldre
(Foto: Taoistisk Tai Chi-forening, Norge)

- i uka.
- Petanqueturnering på grusbanen i Torshovparken.
 - Sagene IFs *Fargerik fotball* for uorganiserte lag, på Voldsløkka
 - Sagene IFs *Sagenecup* for organiserte lag 12.-13. juni, på Voldsløkka
 - Sagene IF har regelmessig trening for barn på Bjølsenbanen i sommerhalvåret.
 - *Hopp og lek* på Gråbeinsletta, Sagene IF i samarbeid med Sagene samfunnshus.
 - Tai chi-oppvisning på Gråbeinsletta, i forbindelse med bydelsdagen.
 - Sagene Torshov seniorsenter arrangerer petanque for eldre en gang i uka i sommerhalvåret.
 - Sagene nærmiljøseneter arrangerte 21. juni i samarbeid med GE Healthcare åpen idrettsdag for barn og voksne på Voldsløkka.



Åpen idrettsdag på Voldsløkka i juni.
(foto: Sagene nærmiljøseneter)



Qi gong for 60+ blir holdt ute i parken i høst
(Foto: Caroline Teinum, Vårt Land)

Nye tilbud i 2010.

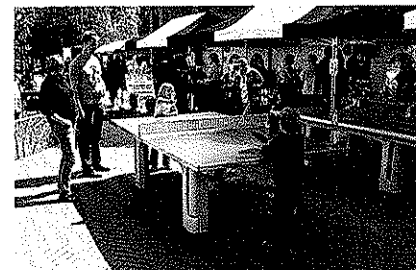
- Sommerklubben for barn i Drøbakgata holdt åpent av Ungdomsenheten på hverdager 4 uker i juli, se egen orienteringssak til BUK. De benyttet blant annet Bjølsenparken, Voldsløkka, Torshovdalen og Frognerparken i sine aktiviteter.
- Qigong i Bjølsenparken, for 60+. Denne gruppen eldre trener vanligvis hver mandag på Sagene samfunnshus, men i august og september brukes Bjølsenparken når været tillater det.



Volleyball er populært, også på Voldsløkka.
(foto: Silje Ensrud, Aftenposten)

Bydelens parkforvaltning.

Parkforvaltningen har ansvaret for at bydelens lokale parker er i god stand og tilrettelagt for variert bruk, deriblant mosjons/trimtilbud.



Arne Gjestis plass har bordtennis og sjakk.
(foto: Sagene samfunnshus)

- Lilleborgbanen ble oppgradert i 2010. Her finnes 2 store sandvolleyballbaner, to små sandvolleyballbaner, liten fotballbane, basketballbane, trimstativ, samt en klatrestein for barn og ungdom
- Arkitekt Rivertz' plass har basketballbane og en liten fotballbane.
- Iladalen har basketballbane, og det er satt ut mobilt volleyballnett og små fotballmål i parken.
- Sandaker ballplass har håndballmål og basketballbane. Plassen trenger noe oppgradering.
- Bjølsenparken har en liten fotballbane, samt en ballbinge tilhørende Bjølsen skole, med små fotballmål og basketballkurver. Plassen trenger oppgradering.

- Arne Gjestis plass utenfor Sagene samfunnshus har 2 bordtennisbord, og utendørs sjakk.
- Haarklous plass har store fotballmål og et mobilt volleyballnett. Det er søkt om midler til oppgradering.
- Torshovparkens lekeplass ble oppgradert i 2009. Her finnes klatrestativ og lekeapparater for barn.



Barn fra 5-12 år spiller med Skeid på Muselunden

Andre aktører

- Skeid arrangerer *Fotball for alle* på Muselunden hver søndag, og har ellers en rekke ulike aktivitetstilbud for barn i bydelen, men bruker hovedsakelig anlegg utenfor bydelen.
- Aktiv på dagtid, har hatt utendørs trimtilbud i sommer, men ikke med utgangspunkt i bydelens parker.
- Skolene bruker parkene sporadisk i kroppøvingstimene.
- De norske lenker 89 har sosialt samvær, ikke trim som fokus for sine aktiviteter.

Forslag til vedtak:

Bydelsutvalget tar saken til orientering.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift



Saksframlegg

Saksmappe:
2008/1156

Saksbeh:
Yanina Shestakova

Dato: 24.08.2010
Arkivkode:
027.0

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Arbeidsutvalget	24.08.2010
Bydelsutvalget	26.08.2010

Søknad om fritak fra politisk verv og valg av nytt medlem i Kultur- og nærmiljøkomiteen

Saksframstilling:

Anita Sundal Skjøstad (H), medlem i Kultur- og nærmiljøkomiteen, har i skriv av 06.08.10 søkt om fritak fra sitt politiske verv for resten av valgperioden på grunn av for stor arbeidsbelastning i nåværende familiesituasjon.

Ifølge kommuneloven § 15 punkt 2, kan et medlem etter søknad fritas for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden hvis vedkommende ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.

Bydelsdirektøren anser at kravet i kommuneloven § 15 punkt 2, er oppfylt og anbefaler at søknaden innvilges.

Det må oppnevnes et nytt medlem i Kultur- og nærmiljøkomiteen. Dersom et varamedlem blir valgt som medlem, kan det oppnevnes et nytt varamedlem.

Forslag til vedtak:

1. Anita Sundal Skjøstad (H) fritas fra sitt politiske verv som medlem i Kultur- og nærmiljøkomiteen.
Dersom punkt 1 vedtas:
2. ... (H) velges som nytt medlem i Kultur- og nærmiljøkomiteen.

BYDEL SAGENE

Knut Egger
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift