



## SAK 50/10 DELTIDSSTILLINGER BLANT BYDELENS HELSEPERSONELL

Saksnr. 201001169

Saksbehandler: Jorunn Botten

### Bakgrunn:

Etter forslag fra Paal Haavorsen (A) ønsket Helse, sosial og sysselsettingskomiteen den 1. september 2010 informasjon om antall deltidsstillinger blant bydelens helsepersonell, om eventuelt deltidsstillingene er uønsket/ ønsket og om bydelens "policy" i slike saker.

### Saksopplysninger:

#### Deltidsstillinger generelt i bydelen

Bydelen har i 2010, 212 ansatte i deltidsstillinger, dette utgjør 18,9 % av arbeidsstokken, og av 975 årsverk utgjør deltidsårsverkene 120.

43 personer har deltidsstilling på 80 % eller mer, av disse utgjør størstedelen ansatte som har ønsket redusert arbeidstid på grunn av omsorgsfunksjoner eller lignende.

Av de som har 50 % stilling er det mange som har innvilget 50 % midlertidig eller permanent uførepensjon.

Til sammenligning har Oslo kommune som helhet 35,7 % deltidsansatte i 2009, dette betyr at bydel Grünerløkka har lavere andel deltidsansatte enn gjennomsnittet for Oslo.

#### Deltidsstillinger blant helsepersonell

##### Hjemmetjenesten

Totalt fast ansatte	Helsepersonell	Deltid	Hvorav uønsket deltid
194	135	47	9

35 % av helsepersonellet i hjemmetjenesten er deltidsansatte. 7 % av helsepersonellet har uønsket deltid. I hovedsak er deltidsstilling ønsket. Kun et fåtall har deltidsstilling under 50%.

#### Helsestasjon, skole/ ungdom – Smittevern

Helsepersonell	Antall	Deltid	Hvorav uønsket deltid
Jordmødre	5	4	1
Helsesøstre	18	1	0
Totalt	23	5	1

80 % av jordmødrene er deltidsansatt. Alle deltidsstillingene er på 50%.

22% av helsesøstrene og jordmødre er deltidsansatt. 4% er uønsket deltid.

*Merknad til tall helsepersonell:*

*Tallene gjelder kun faste ansatte, ikke vikarer. Prosjektstillinger er ikke tatt med.*

*Tallene uønsket deltid er basert på innrapportering fra ledere.*



### Bydelens "policy" vedrørende deltidsansatte

I bydelens ansettelsesrutiner må alle ledige stillinger meldes til HR - seksjonen før en eventuell utlysning, med tanke på at dersom det er ansatte som ønsker høyere stillingsprosent så skal de få utvidet sin stilling først dersom det er mulig.

Dette er i samsvar med tariffavtalen i Oslo kommune § 2.1, punkt 4:

"Det skal som hovedregel ansettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet. Dersom forholdene ligger til rette for det gis deltidsansatte, ved ledighet i stilling, fortrinnsrett til å utvide sin arbeidsavtale inntil en hel stilling. Det forutsettes at den deltidsansatte er kvalifisert for stillingen."

Lokale retningslinjer sier følgende:

- Deltidsansatte skal gjøres oppmerksom på ledige stillinger, og melde fra om de ønsker utvidet stilling.
- Ved ledighet vurderes sammenslåing av deltidsstillinger.

### **Vurdering:**

Bydelen ligger lavere enn by gjennomsnittet når det gjelder totalt antall deltidsstillinger.

I hjemmetjenesten er tjenesten avhengig av å ha enkelte stillinger på deltid grunnet turnus. Blant annet natttjenesten "drar opp" antall deltidsstillinger. Hjemmetjenesten har både erfaring med å "slå sammen" stillingsbrøker for å imøtekomme ansattes ønsker og behov, og "splitte opp" stillinger for eksempel en 100% stilling splittes opp til 50% for å imøtekomme to ansattes behov og ønsker.

De fleste deltidsstillingene er ønsket, og bydelen jobber kontinuerlig med å imøtekomme ansatte som har et ønske om økt stillingsprosent såfremt de er kvalifisert til stillingen.

### **Bydelsdirektørens forslag til vedtak:**

*Saken tas til orientering.*

### **Vedtak:**